



Piirihallituksen kokous 5/2026

# HALLITUKSEN & TOIMINNANALOJEN KUULUMISET

# PIIRIHALLITUS

- Totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi
- Hyväksyi edellisen kokouksen (31.3.2026) pöytäkirjan
- Antoi tiedoksi toiminnanaloille pestatut uudet luottamushenkilöt
- Kävi läpi loppuvuoden tapahtumat ja niiden johtajatilanteen
- Kävi läpi käynnissä olevan pestiportaан tilannetta
  - Käytiin läpi avoimet pestit ja pestien rekrytoinnin kiireellisyytilanne
  - 12.5. on lhastu piiripestiin –Teams-ilta
  - Piiripestejä markkinoidaan piirileiri Kaikulla piirin teltalla
  - Piirihallituksen jäsenet kirjoittavat kuvaukset omista pesteistään vaalitoimikunnan käyttöön



# PIIRIHALLITUS

- Hyväksyi Kaikun palvelujen osa-alueen budjetin
- Kävi läpi Kaikun kansainvälisten osallistujien tilanteen: KV-osallistujia tulee 210 hlö 17 eri maasta
- Päätti uudesta toimintakilpailusta lippukunnille: Toimiva uusimaalainen lippukunta
  - Myös parhaiten Kaikulle osallistuneet lippukunnat päätettiin palkita
- Vahvisti piirin toimintasuunnitelman painopisteet ja tavoitteet vuodelle 2027
- Teki adventtikalenteri- ja tonttumerkkitalauksen
- Kävi läpi piirin kaudenaloituksen 8.8.2026 järjestelyjen tilannetta
- Kävi läpi toiminnanalojen ja piirileiri Kaikun kuulumiset



## PERUSTOIMINTA

### Uudemaan Partiopiiriä johdetaan avoimesti, vastuullisesti ja hyvän hallinnon periaatteiden mukaisesti.

- Piirihallituksen kokoukset ja niitä valmisteleva työvaliokunta järjestetään kuukausittain
- Piirihallituksen iltakoulut järjestetään kuukausittain (tai tarpeen mukaan). Iltakouluissa voidaan työstää ja valmistella yhdessä laajempia asiakokonaisuuksia.
- Piirin toimintaa ohjaavat dokumentit käydään läpi ja päivitetään tarvittaessa vuosittain
- Piirihallituksen kokouksista ja muusta toiminnasta viestitään jäsenistölle
- Piirihallitus tukee vaalitoimikuntaa uusien hallituksen jäsenten löytämiseksi
- Piirihallitus toteuttaa ja seuraa piirin strategiaa varallisuusaseman kasvattamiseksi
- Piirin syys- ja kevätkokoukset pidetään lippukuntapäivien yhteydessä

### Piirihallituksen jäsenet saavat riittävästi tukea ja viihtyvät pestissään.

- Piirihallituksen yhteiset seminaarit pidetään tammi- ja elokuussa
- Piirihallituksen jäsenille pidetään pestikeskustelu vähintään kahdesti vuodessa
- Piirihallituksen jäsenille järjestetään kesäretki ja pikkujoulut, lisäksi piirihallituksen jäsenet osallistuvat luottisten kaudenaloituksiin

### Piirillä on käytössä riittävä työntekijäresurssi piirin lippukuntien ja piiriluottiksien tukemiseksi.

- Teemme aktiivista yhteistyötä muiden partiotoimijoiden kanssa
- Olemme mukana Suomen Partiolaisten kärkihankkeissa ja teemme aktiivista vaikuttamistyötä Partioneuvostossa sekä jäsenkokouksessa.
- Varmistamme Pääkaupunkiseudun Partiolaisten kanssa tapahtuvan yhteistyön jatkumista ja kehittymistä mm. yhteisen aloitusseminaarin ja syyskauden aloituksen avulla
- Piirinjohtajat varmistavat Suomen Partiolaisten ja muiden partiopiirien kanssa tehtävää yhteistyötä ja tiedonkulkua osallistumalla piirinjohtajien yhteisiin tapaamisiin

### Piiriä johdetaan partion yhteisen strategian ja tavoitteiden kautta.

- Piirin toimintasuunnitelman toteutumista seurataan piirihallituksessa säännöllisesti
- Piirihallituksen jäsenet johtavat toiminnanalanansa vuoden 2027 toiminnansuunnittelua partion ja piirin yhteisen prosessin mukaisesti
- Piirihallitus on aktiivisesti mukana luomassa vuoden 2027 yhteisiä tavoitteita SP:n ja muiden A-jäsenten kanssa



# PIIRIN JOHTO & HALLINTO



**PIIRINJOHTAJA  
ANNI TARTU**  
anni.tartu@partio.fi



**PIIRIN VARAJOHTAJA  
EMILIA PIHLAJA**  
emilia.pihlaja@partio.fi

## TAPAHTUNUT EDELLISEN KOKOUKSEN JÄLKEEN

### ANNI

- Vaalitoimikunta
  - Syksyn suunnittelua ja Kaikulle ohjelma-annan
- Kantvikin Tulentekijät 20
- Kaikun kutsuvieraspöydät
- Kesäretken konsepti ja ilmo

### EMPPU

- Osallistuminen [SOPUn](#) päivitykseen alkanut ja pihan kommentit toimitettu eteenpäin
- Lippukuntapäivä goes Kaiku –teltan ilmo päättyneenä, mutta jatkoaikaa myönnetty vielä 10.5. saakka.
- Pestiporras 2 viikkoa viilauksia ja Ihastu piiripestiin –illan valmistelua

## TAPAHTUU ENNEN SEURAAVAA KOKOUSTA

### ANNI

- Kesäretken valmistelua
- Tosuilua ainakin oh-kon kanssa
  - ... toiv. Myös vimaan ja y-suhteiden
- Toimisto ja Pijot

### EMPPU

- SP:n strategiatyöryhmän työskentely jatkuu
- KohtaUus (ohjelmauudistus)
- Tosuilut omien vastuutoiminnanalojen kanssa 11.5.
- Pestiporras Ihastu piiripestiin –ilta 12.5.
- Uuden lippukuntien palkitsemiskonseptin jalkautusta vielä ennen kesää
- Kaiku-teltan koordinoimista

- Partioneuvoston kevätkokous: [pöytäkirja](#)  
mm. jäsenmaksu, adviksen hinta, strategian tavoitteet ja SP menettelytapa-sääntöesityksen mukaisesti, A-jäsenten järjestämät ohjelmatapahtumat äänestys/muutosesitys, ponsi valtionapu
- KiMen 50-vuotisjuhlat
- Henkilöstöpalveluiden ohjausryhmä käytiin läpi mm. v. 2025 toteumaa ja v. 2026 tilannetta. Ensi vuoden kokonaisuutta ja budjetointia katsotaan vielä tarkemmin toukokuussa.
- Ryhmänjohtajatapaaminen 27.4.
- Tosuilu 2027: tavoitteiden/painopisteiden työstäminen
- PäPan partioparaati

- Yhteistyötapaaminen PäPan piirinjohtajien kanssa
- SP:n piirinjohtajien Teams
- Katseet kohti Kaikua; mm. kriisi(viestintä)asioiden työstämisestä leirinjohtajien ja toimiston kanssa
- Elosemman suunnittelu jatkuu
- Kevään viimeinen iltakoulu

# PIIRIN JOHTO & HALLINTO

Piirinjohtajat Anni Tartu & Emilia Pihlaja  
etunimi.sukunimi@partio.fi



## TOIMINTASUUNNITELMA

**Jokainen partioon haluava pääsee mukaan. Etsimme reitit ja keinot jonojen purkamiseen, ryhmien perustamiseen ja naapurilippukuntien yhteistyöhön.**

- Piirihallitus käy läpi säännöllisesti piirin jäsenmäärä- ja sisäänottotilanteen ja hyödyntää tätä tietoa toiminnanalojen johtamisessa
- Eniten kasvaneita lippukuntia palkitaan näkyvästi.

**Lisäämme partion ulkotoiminnan määrää ja retkeilypainotteisuutta niin, että toiminnan keskiöön nostetaan luonnossa toimiminen, seikkailu ja elämykset.**

- Piirihallitus esimerkillään kannustaa uusiin tapoihin toteuttaa partiokouksia luonnossa.

**Etenemme kohti hiilineutraaliutta vuonna 2030 vähentämällä päästöjä ja sitoutamme koko jäsenistömme ilmastotyöhön.**

- Piirihallitus toimii esimerkkinä vastuullisempien tapahtumien järjestämiselle; hallituksen seminaareissa ja kokouksissa suositetaan kasvisruokaa sekä kimpakyytejä ja/tai julkista liikennettä.
- Piirille tehdään kirjallinen ympäristösitoumus.

## TAPAHTUNUT EDELLISEN KOKOUKSEN JÄLKEEN

- Piirin kasvupalkinnon uusi konsepti piirihallituksen kokouksessa käsiteltävänä

## TAPAHTUU ENNEN SEURAAVAA KOKOUSTA

- Kesäretken toteutus luonnossa

# ALUETYÖ

## PERUSTOIMINTA

**Valmentajat pitävät yhteyttä toistensa kanssa ja saavat vertaistukea toisiltaan ja VaVoilta**

- Valmentajat tapaavat toisiaan ja kouluttautuvat ValmentajaTeamsseissa (4), kaudenaloituksissa (2) ja lippukuntapäivissä (2) Valmentajavastaavien johdolla
- Valmentajat kouluttautuvat Kohtauksessa
- Valmentajille pidetään välipestikeskustelut syksyllä
- Ruori (VaVa, hallituksen jäsen ja toimiston työntekijä) kokoontuvat (4-6x/vuosi)
- Valmentajien ja koulutuksen yhteistyön lisääminen
- Roolien selkeyttäminen valmentajat-hautomo.
- Valmentajavastaavat osallistuvat SP:n VaVaTeamseihin (4xv)
- Uudet valmentajat käyvät SP:n valmentajakoulutuksen
- Valmentajat osallistuvat SP:n valmentajaverkostoon (4xv)

**Lippukuntia kohdataan ja valmennetaan**

- Valmentajat tapaavat lippukuntia, pitävät J3 pestikeskusteluja ja tukevat haasteissa
- Piirileirillä valmentajat (leirivalmentajat) tukevat leirilippukuntien johtokolmikoita
- Aluetapaamiset toimiston toimesta (keväällä livetapaamiset kullekin alueelle, syksyllä yhteis-teams)
- Valmentajat kohtaavat lippukuntia lippukuntapäivissä ja kertovat valmennuksesta ja sen mahdollisuuksista lippukunnille

## TOIMINTASUUNNITELMA

**Jokainen partioon haluava pääsee mukaan. Etsimme reitit ja keinot jonojen purkamiseen, ryhmien perustamiseen ja naapurilippukuntien yhteistyöhön.**

- Valmentajat tukevat lippukuntien johtokolmikoitten pestauksessa lippukunnan kasvun (esim. toiminnan laadun kautta) parantamiseksi.
- Muiden piirien hyvien käytäntöjen (esim. kasvun koordinaatio) kokeilu meillä
- Kartoitetaan mahdollisuutta yhteisprojekti LPK-tuen (hautomo, moninaisuus) kanssa ja datan perusteella.

**Lisäämme partion ulkotoiminnan määrää ja retkeilypainotteisuutta niin, että toiminnan keskiöön nostetaan luonnossa toimiminen, seikkailu ja elämykset.**

- Käydään valmentajien kanssa Ulos kololta-materiaali.
- Esimerkin näyttäminen esim. LPK-päivissä; aina joku ulko-ohjelma (esim. aloitus, lounaskävely tms.), työpajat/messupisteet ulkona jne.
- Kts. Ulos kololta, valmentajat ottavat ulkoilun osaksi LPK-tapaamisia näyttääkseen esimerkkiä

**Autamme jokaista lippukuntaa näkymään toiminta-alueellaan toiminnallisesti, modernilla ilmeellä ja houkuttelevana harrastusvaihtoehtona.**

- Valmennus vakiona piirin lippukuntaviesteissä (Johtolanka, partioposti, johto-3 WA, ...)
- Ks. yllä, joku yhteisprojekti esim. LPK-tuen kanssa
- Esittelytapahtuma/aloitustapahtuma tms. -paketin demoaminen LKP-päivässä
- Valkut / LPK-tuen ryhmät tukee /tarjoaa tapaamisissaan

**Etenemme kohti hiilineutraaliutta vuonna 2030 vähentämällä päästöjä ja sitoutamme koko jäsenistömme ilmastotyöhön.**

- Vastuullisuusryhmän toiminta tutuksi valkuille - valkut voivat ohjata LPKiden tarpeita vastuullisuusryhmälle
- LPK-päivässä tarjotaan lakto-ovo kasvisruoka
- LPK-päivistä lasketaan hiilijalanjäljet (vakiotoimintaa)

**Pyydämme aktiivisesti mukaan ja viestimme maahanmuuttajataustaisille selkeästi ja samaistuttavasti. Lippukunnat saavat tukea eri taustoista tulevien lasten ja nuorten mukaan ottamiseen ja ohjaamiseen.**

- Valmentajat käsittelevät lippukuntatapaamisissa lpk-viisaria ja nostavat esiin kulttuurivähemmistöistä tulevien osuuden alueella ja lippukunnassa.
- Aiheen esillä pitäminen lippukuntapäivissä (esim. työpaja, osaamiskeskus/antirasismikoulutus tms.)
- Valmentajat ovat kuulolla tarpeissa ja pitävät mukana keskusteluissa

# ALUETYÖ

Toiminnanalasta vastaava hallituksen jäsen:  
Seija Lappalainen, seija.lappalainen@partio.fi



## TAPAHTUNUT EDELLISEN KOKOUKSEN JÄLKEEN

### PERUSTOIMINTA

- Vuosiselosteen yhteenveto tullut 8.4.2026, käsitelty Ruorin kokouksessa 29.4.2026
- SP VaVe- ja VaVa-tapaamiset 15.4.2026. Planner otettu käyttöön myös SP:n tasolla / muillekin piireille. Valmentajan pestikuvauksen päivitys
- Perustoiminta-ToSu 1. versio
- KohtaUus ilmoittautumisten koordinoitua 19.4.
- Teams-alue tapaaminen 28.4.2026
- Kasvun koordinaatioryhmän 1. kokous 28.4.2026
- Kaiku lippukuntateltan käyttöslottien varaus DL 30.4.2026

### TOIMINTA-SUUNNITELMA

- Seija osallistui GSF National Growth Groupin esittelyyn 8.4.2026
- Pestiporras 2:ssa auki valmentajahaku (mm. JMT-alueella ei ns. Oma Aluevalmentajaa)

## TAPAHTUU ENNEN SEURAAVAA KOKOUSTA

- KohtaUus 9.-10.5.2026
- Kontaktoidaan uudestaan Hyvinkään lippukuntia syksyn lippukuntapäivästä

- Kasvisruokakisa Kaiku edition ilmo käynnissä -voittajaruoka tarjoillaan syksyn LPK-päivässä
- Laajennettu aluevaliokunta 20.5.2026
- VaVat kontaktoivat Hautomon PJ:tä työjakoasioista. Suunniteltiin, että elokuu kaudenaloituksessa käytäisiin työnjakoa läpi

# LIPPUKUNTATUKI

## PERUSTOIMINTA

### Lippukuntien uudet aikuiset pääsevät sisälle toimintaan

- Tuetaan lippukuntia Tervetuloa partioon -kursseissa

### Lippukunnat saavat matalan kynnyksen tukea heitä askarruttaviin ongelmiin

- Järjestetään webinaareja ajankohtaisista asioista.

### Lippukunnat saavat apua kasvutekoihin

- Lippukuntia tuetaan tarvittavalla tavalla kasvuteoissa esim. menemällä paikanpäälle auttamaan markkinointitapahtumassa

### Tuetaan lippukuntia tasa-arvo ja yhdenvertaisuussunnitelmien tekemisessä

- Jaetaan materiaalia ja tietoa lippukunnille, järjestetään työpaja lippukuntapäivässä

### Tuetaan piirileirin moninaisuudesta vastaavaa pestissään

### Tuetaan lippukuntien osallistumista prideen

- Viestitään lippukunnille Prideista ja siihen osallistumisen mahdollisuuksista

## TOIMINTASUUNNITELMA

**Jokainen partioon haluava pääsee mukaan. Etsimme reitit ja keinot jonojen purkamiseen, ryhmien perustamiseen ja naapurilippukuntien yhteistyöhön.**

- Järjestetään nuoret partiossa webinaari, jossa lippukunta saa vinkkejä nuorten sitouttamiseen partiotoimintaan.
- Järjestetään perhepartio webinaari, tukemaan lippukuntia perustamaan perhepartiorhmiä
- Järjestetään kasvuteemainen työpaja molemmissa lippukuntapäivissä
- PartioKamu ja Haastavan ryhmän johtaminen -koulutukset tukevat lippukuntia ottamaan kaikki mukaan
- Kahdesti vuodessa tunnistetaan ja kontaktoidaan lippukuntia, joilla on edellytyksiä kasvaa ja tarjotaan heille apua.

**Lisäämme partion ulkotoiminnan määrää ja retkeilypainotteisuutta niin, että toiminnan keskiöön nostetaan luonnossa toimiminen, seikkailu ja elämykset.**

- Järjestetään eräteemainen webinaari, jossa lippukuntien edustajat saavat vinkkejä erätoiminnan kehittämiseen lippukunnassa.
- Metsäterkun tai -huoltajaillan järjestämisen tukeminen
- Ainakin yksi moninaisuuden koulutus järjestetään ulkona

**Autamme jokaista lippukuntaa näkymään toiminta-alueellaan toiminnallisesti, modernilla ilmeellä ja houkuttelevana harrastusvaihtoehtona.**

- Tuotetaan ja jaetaan lippukunnille harrastustoiminnan toiminnallinen esittelypaketti esim. toiselle asteelle ja messuille

**Pyydämme aktiivisesti mukaan ja viestimme maahanmuuttajataustaisille selkeästi ja samaistuttavasti. Lippukunnat saavat tukea eri taustoista tulevien lasten ja nuorten mukaan ottamiseen ja ohjaamiseen.**

- Valmistetaan lippukuntien omille nettisivuille yleispätevä käännöspohja englanniksi
- Kutsutaan piirileirille tutustumaan lapsia ja nuoria eri taustoista
- Järjestetään antirasismi-koulutus

# LIPPUKUNTATUKI

Toiminnanalasta vastaava hallituksen jäsen:  
Tenho Artismaa, [tenho.artismaa@partio.fi](mailto:tenho.artismaa@partio.fi)



## TAPAHTUNUT EDELLISEN KOKOUKSEN JÄLKEEN

### PERUSTOIMINTA

- Moninaisuusryhmän kokous 22.4.
- Hautomo kouluvierailulla Nummelassa 27.4.

## TAPAHTUU ENNEN SEURAAVAA KOKOUSTA

- Hautomon kokous 26.5.

### TOIMINTA- SUUNNITELMA

- Perhepartio-webinaari

- ...



## PERUSTOIMINTA

**Edistetään partiossa toimivien aikuisten osaamista nuorten mielen hyvinvoinnin asioissa.**

- Järjestämme: Nuori mieli –koulutus

**Kouluttaa lippukuntiin lisää partiojohtajia**

- Lippukunnissa on riittävä, pestinsä mukaisen koulutuksen hankkinut johtajisto: Järjestämme kaksi PJ-PK-kurssia, kaksi lippukuntakoulutuskokonaisuutta ja kaksi luotsikoulutusta sekä partiokouluttajakoulutuksen

**Kouluttaa lippukuntiin lisää akeloita ja sampoja, ja siten edistää laadukasta viikkotoimintaa ja tukea pestissä jaksamista.**

- Järjestämme kaksi Akela-Sampo-kurssia

**Kouluttaa lippukuntiin lisää perhepartio-ohjaajia ja auttaa siten saamaan laadukasta perhepartio toimintaa yhä useampaan lippukuntaan.**

- Järjestämme perhepartio-ohjaaja koulutuksen

## TOIMINTASUUNNITELMA

**Lisäämme partion ulkotoiminnan määrää ja retkeilypainotteisuutta niin, että toiminnan keskiöön nostetaan luonnossa toimiminen, seikkailu ja elämykset.**

- Piirin koulutuksissa on ulkona tapahtuvia osioita.
- Perustetaan ideapankki tukemaan näitä ulkona tapahtuvia koulutusrupeamia.



# KOULUTUS

Toiminnanalasta vastaava hallituksen jäsen:  
Mervi Somervuori, mervi.somervuori@partio.fi



## TAPAHTUNUT EDELLISEN KOKOUKSEN JÄLKEEN

### PERUSTOIMINTA

- 3.5. Tulevaisuusseminaari peruttiin
- Ilmoittautuminen syksyn koulutuksiin auki
- Jatkokoulutus mukana avautuneessa pestiportaassa
  - Ryhmän johtajat ja jäsenet
- Luotsikoulutus ja ROKKO siirretty 18.10.

## TAPAHTUU ENNEN SEURAAVAA KOKOUSTA

- KohtaUus 9.5.
  - Osallistuu lähes kaikki koulutusohjaajat
- 9.5. Toimiston koordinoima Nuori Mieli –koulutus yhdessä PöPan kanssa
- Etsitään kouluttajia syksyn koulutuksiin

### TOIMINTA-SUUNNITELMA

- Tulevaisuusseminaari oli tarkoitus pitää ulkona
- Toimintasuunnitelma 2027 perusosa käyty läpi ryhmän kanssa

- 11.5. Toiminnan suunnittelukokous Empun ja Sarpan kanssa

## PERUSTOIMINTA

### Kiitosviikko

- Kiitosbingo ja kiitoskortit

### Johtajahuoltotapahtuma

- Lippukunnan johtajille suunnattu päivä jossa rentouttavaa ohjelmaa sekä asiaisuus, hiilijalanjäljen laskemisen neuvonta

**Käsitellään ansiomerkkiehdotukset aikataulun mukaisesti ja varmistetaan ansioituneiden kiittäminen tukemalla ehdottajia tarpeen mukaan**

- Neljä kertaa vuodessa SP:n aikataulun mukaan

**Luottisten kaudenaloitukset keväällä ja syksyllä**

## TOIMINTASUUNNITELMA

**Jokainen partioon haluava pääsee mukaan. Etsimme reitit ja keinot jonojen purkamiseen, ryhmien perustamiseen ja naapurilippukuntien yhteistyöhön.**

- Tarjotaan mentorointia lippukunnissa toimiville vapaaehtoisille.

**Lisäämme partion ulkotoiminnan määrää ja retkeilypainotteisuutta niin, että toiminnan keskiöön nostetaan luonnossa toimiminen, seikkailu ja elämykset.**

- Tarjotaan tukea ulkona pidettävään johtajahuoltoon
- Johtajahuoltotapahtuma

**Etenemme kohti hiilineutraaliutta vuonna 2030 vähentämällä päästöjä ja sitoutamme koko jäsenistömme ilmastotyöhön.**

- Johtajahuoltotapahtumassa käydään läpi hiilijalanjäljen laskeminen

**Pyydämme aktiivisesti mukaan ja viestimme maahanmuuttajataustaisille selkeästi ja samaistuttavasti. Lippukunnat saavat tukea eri taustoista tulevien lasten ja nuorten mukaan ottamiseen ja ohjaamiseen.**

- Kaudenavaus - aiheeseen liittyvää koulutusta



# VAPAAEHTOISTUKI

Toiminnanalasta vastaava hallituksen jäsen:  
Sari Kareinen, sari.kareinen@partio.fi



## TAPAHTUNUT EDELLISEN KOKOUKSEN JÄLKEEN

### PERUSTOIMINTA

- Palaveri työntekijän kanssa:
  - Johtajahuoltotuki lippukunnille
  - Kauden aloitus 8.8.
- Iltakoulu 20.4.
- Ryhmäjohtajien tapaaminen 27.4.

## TAPAHTUU ENNEN SEURAAVAA KOKOUSTA

- KohtaUus 26 Järvenpäässä 9.5.

### TOIMINTA- SUUNNITELMA

- Johtajahuoltotuki julkaistu, voimassa heti --> marraskuun puoliväliin
  - Sisällä tapahtuva tuki 8 €/hlö ja ulkona 11 €/hlö

- 11.5. Toiminnan suunnittelukokous Empun ja Mervin kanssa
- 19.5. Iltakoulu



# YHTEISKUNTASUHTEET

## PERUSTOIMINTA

### Hiilijalanjälkiseuranta

- Piirin hiilijalanjälki lasketaan ja laskentaa tarkennetaan mahdollisuuksien mukaan.

### Kestävyys-teemojen ylläpitäminen piirissä

- Vastuullisuusryhmä järjestää vierailuja kestävyys-teemalla eri kohteisiin kaksi kertaa vuodessa.

### Kumppanuustoiminnan aktiviteettien tasoa nostetaan erityisesti piirileiriä silmällä pitäen

- MPK ja AVAK -toiminnan käynnistäminen

## TOIMINTASUUNNITELMA

### Etenemme kohti hiilineutraaliutta vuonna 2030 vähentämällä päästöjä ja sitoutamme koko jäsenistömme ilmastotyöhön

- Vastuullisuusverkosto aktivoidaan viestimällä verkoston jäsenille sekä järjestämällä heille tapaamisia ja vierailuja
- Kannustamme säännöllisesti lippukuntia nimeämään vastuullisuusvastaavan
- Vastuullisuusverkostoon liittymiseen kannustetaan säännöllisesti viestimällä piirin lippukuntien jäsenille
- Elämänjalotustyötä jatketaan.
- Kasvisruokahaaste/leiriohjelman osa Kaiku-piirileirillä (esim. MasterChef) + ennakkotehtävä ja/tai ennakkotapaamisen yhteyteen kokkaus
- Kaiku-piirileirillä on vastuullisuuden telta.
- Päivitetään kestävämmän piiritapahtuman tarkistuslista sisältämään jonkinlaisen sitoumuksen
- Vastuullisuusryhmä on läsnä lippukuntapäivissä vaihtelevin teemoin (kestävästi partiossa -tunnus, Elämänjalotus yms.)
- Kehitetään tapa seurata aktiivisesti piirin lippukuntien Kestävästi partiossa -tunnusten tilannetta

# YHTEISKUNTASUHTEET

Toiminnanalasta vastaava hallituksen jäsen:  
Kari Virtanen, kari.virtanen@partio.fi



## TAPAHTUNUT EDELLISEN KOKOUKSEN JÄLKEEN

### PERUSTOIMINTA

- Vastuullisuusryhmän kokous 8.4.
- SP:n Y-suhteiden piiripäivä 18.4. – materiaalit saatu (ei päästy osallistumaan)

## TAPAHTUU ENNEN SEURAAVAA KOKOUSTA

- Vastuullisuusryhmän kokous 6.5.
- Tiedontasaus toimiston kanssa 14.5.

### TOIMINTA-SUUNNITELMA

- AVAK-materiaalien työstämistä – Moodle-koulutusten suunnittelua
- Vastuullisuusryhmä vien Kaikun aktiviteettien toteutusta eteenpäin

- AVAK-koulutuksen edistämistä – suunnittelua syksyn kurssituksen käynnistykseen – harjoituspäivä Kirkkonummella 5.9.

# VIESTINTÄ JA MARKKINOINTI

## PERUSTOIMINTA

### Sisäänoton tuki

- Paikallista avointen aloitustapahtumien maksullista mainontaa ja syksyn markkinointipaketin jatkuvaa kehittämistä lippukuntien toiveiden ja palautteen mukaisesti.

### Uusmaalainen partiotoiminta näkyy piirin viestintäkanavissa

- Viestintäkanavissa nostetaan lippukuntien viikkotoimintaa ajankohtaisen kuvamateriaalin tukemana

### Viestinnällinen tuki muille toiminnaloille ja lippukunnille

- Viestintä ja markkinointi on muiden toiminnalojen saavutettavissa ja vastaa aktiivisesti tarpeisiin

## TOIMINTASUUNNITELMA

**Lisäämme partion ulkotoiminnan määrää ja retkeilypainotteisuutta niin, että toiminnan keskiöön nostetaan luonnossa toimiminen, seikkailu ja elämykset.**

- Markkinoidaan piirin kanavien takeover-mahdollisuutta ja kannustetaan lippukuntia pitämään koloilta-takeovereita eräteemaisista ja/tai kolon ulkopuolella tapahtuvista koloilloista.

**Autamme jokaista lippukuntaa näkymään toiminta-alueellaan toiminnallisesti, modernilla ilmeellä ja houkuttelevana harrastusvaihtoehtona.**

- Vuoden 2026 aikana järjestetään koulutus lippukuntaviestintään liittyen.
- LPK-viestinnän tarkistuslistaa esitellään lippukuntapäivän yhteydessä ja kannustetaan sen käyttöönottoon.

**Etenemme kohti hiilineutraaliutta vuonna 2030 vähentämällä päästöjä ja sitoutamme koko jäsenistömme ilmastotyöhön.**

- Nostetaan piirin viestintäkanavissa Kestävästi Partiossa -tunnuksen saamien lippukuntien tarinoita ja kestävyystekoja.

**Pyydämme aktiivisesti mukaan ja viestimme maahanmuuttajataustaisille selkeästi ja samaistuttavasti. Lippukunnat saavat tukea eri taustoista tulevien lasten ja nuorten mukaan ottamiseen ja ohjaamiseen.**

- Toteutetaan maksettua mainontaa verkossa ympäri Uuttamaata englanniksi.

# VIESTINTÄ JA MARKKINOINTI

Toiminnanalasta vastaava hallituksen jäsen:  
Mai Jousmäki, mai.jousmaki@partio.fi



## TAPAHTUNUT EDELLISEN KOKOUKSEN JÄLKEEN

### PERUSTOIMINTA

- Pestiportaon sisältöjen aikataulutusta ja valmistelua
- Kokous Kaikun ViMan kanssa
- Partioviikko

## TAPAHTUU ENNEN SEURAAVAA KOKOUSTA

- Pestiporras II/26
  - Piirin viestintäkanavissa sisältöä
  - Pestien yleistä markkinointia

### TOIMINTA- SUUNNITELMA

- Työpajaslotin varaus Kaikulle
- Takeover-mahdollisuuksien nostoa somessa

- Kestävästi partiossa -juttusarja etenee

# OHJELMA & KASVATUS

## PERUSTOIMINTA

### Piiri järjestää laadukasta vaeltajatoimintaa

- Piiri järjestää vaeltajataapahtumia yhteistyössä PäPan vaeltajatoimikunnan kanssa

### Piiri tukee alueellista vaeltajatoimintaa

- Vaeltajaohjelmaryhmä pestaa luotseja alueellisiin vaeltajaryhmiin

### Perustetaan yhteinen Samoajaohjelmaryhmä PäPan kanssa

- Projektia koordinoidaan yhdessä PäPan ohjelmaministerien kanssa.

### Kisaryhmän uudelleenrakennus

- Kisaryhmälle rekrytoidaan uusi johtaja
- Ryhmään haetaan uusia jäseniä mm. pestiportaissa

### Piiri järjestää Tarpojamajakan syksyllä

- Tekijärekry aloitetaan hyvissä ajoin, jotta tapahtuma saadaan toteutettua

### Tuoda retkeilytaidot osaksi lippukuntien arkea

- Eräryhmä järjestää retkeilytaitokoulutuksia kaikissa SP:n määrittelemissä tasoissa (retkeily, talviretkely, vaellus)

### Ohjelman & kasvatuksen toiminnanalat yhdistetään ja niitä lähdetään johtamaan paripestinä. Luodaan kaksi, suurinpiirtein, yhtä suurta vastuuta kantavaa pestiä.

- Rekrytoidaan kaksi, uudesta yhteisestä toiminnanalasta vastaavaa, piirihallituksen jäsentä.
- Henkilöt jakavat työtehtävät tasaisesti keskenään.

## TOIMINTASUUNNITELMA

**Jokainen partioon haluava pääsee mukaan. Etsimme reitit ja keinot jonojen purkamiseen, ryhmien perustamiseen ja naapurilippukuntien yhteistyöhön.**

- Samoajatapahtumien markkinoinnissa korostetaan EVP:läisten mahdollisuutta tulla tutustumaan partioon
- Lippukunnissa on riittävä, pestinsä mukaisen koulutuksen saanut johtaja

**Lisäämme partion ulkotoiminnan määrää ja retkeilypainotteisuutta niin, että toiminnan keskiöön nostetaan luonnossa toimiminen, seikkailu ja elämykset.**

- Piirin järjestämissä vaeltajataapahtumissa painotetaan aiempia vuosia enemmän ulkona tapahtuvaa toimintaa
- Eräryhmän kurseilta saa toimintavinkkejä retkeilytaitojen kouluttamiseen eri ikäkausille lippukunnan toiminnassa, jonka seurauksena retkeilytoimintaa voidaan järjestää helpommin lippukunnissa
- Eräryhmän retkiltä ja kurseilta saa vinkkejä/mallin lippukunnan ulkotoiminnan järjestämiseen (esim. retkikohteen, ohjelman, ruoka- ja varustelistat, tiedot kaluston hankintapaikoista)

# OHJELMA & KASVATUS



Toiminnanaloista vastaavat hallituksen jäsenet:  
Albert Slotte, [albert.slotte@partio.fi](mailto:albert.slotte@partio.fi)  
Emilia Launonen, [emilia.launonen@partio.fi](mailto:emilia.launonen@partio.fi)



## TAPAHTUNUT EDELLISEN KOKOUKSEN JÄLKEEN

### PERUSTOIMINTA

- Vuoden 2027 kisaprojektit laitettu käyntiin
  - Järjestämisvastuussa olevia lippukuntia tavattu 14.4.
  - Talvikisoille löytynyt johtaja
  - (epä)virallinen piirin kisajärjestelytoimikuntakoulutus suunnittelilla 29.8.
- Samoajatoimikunnan toiminta alkaa pikku hiljaa olla raiteilla
- Kommentoitu partiotaitokilpailujen sääntöuudistusta SP:n kisaryhmälle (sukupuolitetut sarjat)

## TAPAHTUU ENNEN SEURAAVAA KOKOUSTA

9.-10.5. KohtaUus 26

### TOIMINTA-SUUNNITELMA

- ...

- Eräryhmän melontaretki (23-24.05.)





# KAIKU

Toiminnanalasta vastaava hallituksen jäsen:  
leirinjohtaja Janeta Turku, [janeta.turku@partio.fi](mailto:janeta.turku@partio.fi)



## TAPAHTUNUT EDELLISEN KOKOUKSEN JÄLKEEN

- LTMK on kokoontunut kahdesti
- Teams koulutuksia leirin aikaiseen turvallisuuteen varautumisesta
- Ilveksen johtajien kanssa hyväksytty yhteishankintoja BK3:n hyväksytyjen osa-alueiden osalta
- Aluetapaamisissa ja ryhmänjohtajien tapaamisissa Kaikun esittelyä
- Leiribiisi edistyy, savujen muodostus edistyy

## TAPAHTUU ENNEN SEURAAVAA KOKOUSTA

- LTMK 6.5 ja LLTMK 7.5
- Osallistujat-seminaari Kohtauksen yhteydessä 9.-10.5
- Simulaatio Evolla yhdessä Ilveksen kanssa 14.5
- LLTMK Seminaari 22.-24.5.26 Hyvinkäällä
- Loppujen yhteishankintojen hyväksyntä Ilveksen kanssa
- Leiribiisi äänitetään
- KV ja leirin osallistujien lopullinen määrä lukitaan

## PARASTA TÄLLÄ HETKELLÄ

- Leiribiisi
- Osallistujan opas lähes valmis
- Leirin alkuun 66 päivää!

## SUURIMMAT HAASTEET TÄLLÄ HETKELLÄ

- Pestittömien ja pestiläisiä tarvitsevien yhdistäminen
- Verkkokaupan toiminnoissa haasteita



VAR REDO BE PREPARED



OLE  
VALMIS.

PARTIO SCOUT

