



Piirihallituksen kokous 3/2026

Kuva: Ronja Inkovaara

# HALLITUKSEN & TOIMINNANALOJEN KUULUMISET

# PIIRIHALLITUS...

- Totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi
- Hyväksyi edellisen kokouksen (3.2.) ja sähköpostikokouksen (5.-10.2.) pöytäkirjat
  - Sähköpostikokouksessa hyväksyttiin Sveitsin partiokotimatkan lennot, jotka piirin taloussäännön mukaan oli tuotava hyväksyttäväksi hallitukselle
- Kävi läpi kevään tapahtumat ja tapahtumajohtajien rekrytointitarpeet
- Antoi tiedoksi toiminnanaloille pestatut uudet luottamushenkilöt
- Kävi läpi kuulumiset laajennettujen valiokuntien kokouksista
- Hyväksyi esityksensä vuoden 2025 tilinpäätöksestä
- Päätöksi päivittää piirin varallisuusaseman strategian vuoden 2026 aikana



# PIIRIHALLITUS...

- Sai tiedoksi katsauksen piirileiri Kaikun budjettitilanteesta
- Päätö, että Kaikun budjetissa ei tarvitse huomioida riskivaraa
- Muutti leiritilausta niin, että Kaikun leirituote- ja kahvilamyynä ei ole piirin varainhankintaa vaan osa Kaikun budjettia
- Valitsi Kaikun ruokatoimittajaksi Kylän Kattauksen
- Hyväksyi Kaikun päivitetyn projektisuunnitelman
- Kävi läpi piirille saapuneet avustushakemukset ja myönsi avustuksia koulutukseen yhteensä 304 €
- Päätö tukea lippukuntien adventtikalenterimyyntiä 10 € jokaista alkavaa 50 myytyä kalenteria kohden
- Hyväksyi hakemukset piirin suoriksi jäseniksi (B-jäsen)



# PIIRIHALLITUS...

- Päätti kutsua kevätkokouksen koolle 21.3.2026
- Päätti jatkaa vaalitoimikunnan jäsenten rekrytointia
- Hyväksyi esityksensä vuoden 2025 vuosikertomukseksi
- Hyväksyi vastauksensa syyskokouksessa 25.10.2025 jätettyihin ponsiin
- Hyväksyi kevätkokouksen esityslistan
- Valtuutti talous- ja hallintopäällikön toimimaan piirin yhteyshenkilönä Evli-pankkiin
- Kävi läpi Lippukuntapäivän järjestelyjen tilannetta
- Kävi läpi toiminnanalojen ja piirileirin kuulumiset



## PERUSTOIMINTA

### Uudemaan Partiopiiriä johdetaan avoimesti, vastuullisesti ja hyvän hallinnon periaatteiden mukaisesti.

- Piirihallituksen kokoukset ja niitä valmisteleva työvaliokunta järjestetään kuukausittain
- Piirihallituksen iltakoulut järjestetään kuukausittain (tai tarpeen mukaan). Iltakouluissa voidaan työstää ja valmistella yhdessä laajempia asiakokonaisuuksia.
- Piirin toimintaa ohjaavat dokumentit käydään läpi ja päivitetään tarvittaessa vuosittain
- Piirihallituksen kokouksista ja muusta toiminnasta viestitään jäsenistölle
- Piirihallitus tukee vaalitoimikuntaa uusien hallituksen jäsenten löytämiseksi
- Piirihallitus toteuttaa ja seuraa piirin strategiaa varallisuusaseman kasvattamiseksi
- Piirin syys- ja kevätkokoukset pidetään lippukuntapäivien yhteydessä

### Piirihallituksen jäsenet saavat riittävästi tukea ja viihtyvät pestissään.

- Piirihallituksen yhteiset seminaarit pidetään tammi- ja elokuussa
- Piirihallituksen jäsenille pidetään pestikeskustelu vähintään kahdesti vuodessa
- Piirihallituksen jäsenille järjestetään kesäretki ja pikkujoulut, lisäksi piirihallituksen jäsenet osallistuvat luottisten kaudenaloituksiin

### Piirillä on käytössä riittävä työntekijäresurssi piirin lippukuntien ja piiriluottiksien tukemiseksi.

- Teemme aktiivista yhteistyötä muiden partiotoimijoiden kanssa
- Olemme mukana Suomen Partiolaisten kärkihankkeissa ja teemme aktiivista vaikuttamistyötä Partioneuvostossa sekä jäsenkokouksessa.
- Varmistamme Pääkaupunkiseudun Partiolaisten kanssa tapahtuvan yhteistyön jatkumista ja kehittymistä mm. yhteisen aloitusseminaarin ja syyskauden aloituksen avulla
- Piirinjohtajat varmistavat Suomen Partiolaisten ja muiden partiopiirien kanssa tehtävää yhteistyötä ja tiedonkulkua osallistumalla piirinjohtajien yhteisiin tapaamisiin

### Piiriä johdetaan partion yhteisen strategian ja tavoitteiden kautta.

- Piirin toimintasuunnitelman toteutumista seurataan piirihallituksessa säännöllisesti
- Piirihallituksen jäsenet johtavat toiminnanalanansa vuoden 2027 toiminnansuunnittelua partion ja piirin yhteisen prosessin mukaisesti
- Piirihallitus on aktiivisesti mukana luomassa vuoden 2027 yhteisiä tavoitteita SP:n ja muiden A-jäsenten kanssa



# PIIRIN JOHTO & HALLINTO



**PIIRINJOHTAJA  
ANNI TARTU**  
anni.tartu@partio.fi



**PIIRIN VARAJOHTAJA  
EMILIA PIHLAJA**  
emilia.pihlaja@partio.fi

## TAPAHTUNUT EDELLISEN KOKOUKSEN JÄLKEEN

### ANNI

- Vuosikertomus 2025
- Kevätkokous- valmisteluita
- Kisakyselyn vastaus

### EMPPU

- Pestiportaan luottisohje kommenttikierrokselle
- Kaikun LLMTK + OHR Y
- Alustavaa pohdintaa lpk-päivän adventtikalenterimessupisteestä
- Tosuilun alustavaa suunnitelmaa/aikataulua
- Jäsenmaksukorotuksen perustelut kommentteille

- KOIVU-esittely (SP:n verkkosivu-uudistus)
- Piiripalveludokumentin viimeistelyä
- Partion kevätpäivät
- Valtionapuraportti
- KAIKUn ilmovalvojaiset
- Perustoiminnan suunnittelun työstämistä
- Toimisto & pijot -palaveri

## TAPAHTUU ENNEN SEURAAVAA KOKOUSTA

### ANNI

- Kaikenlaisten juoksevien asioiden hoitamista
- Piirihallituspaitojen edistäminen

- Vikat kevätkokousjutut pakettiin & se varsinainen kevätkokous
- Tosuiluohjeen eka versio ryhmien johtajille
- Pikkuhiljaa valmistautumista Partioneuvoston kevätkokoukseen
- Vima-tapaaminen SP:n kanssa

### EMPPU

- Kaikun OHR Y + BK3 + laajennettu LTMK
- Pestiporrasjutut pakettiin ja infot luottiksille noin tällä viikolla
- Piirin Kaiku-teltan varausinfot

# PIIRIN JOHTO & HALLINTO

Piirinjohtajat Anni Tartu & Emilia Pihlaja  
etunimi.sukunimi@partio.fi



## TOIMINTASUUNNITELMA

**Jokainen partioon haluava pääsee mukaan. Etsimme reitit ja keinot jonojen purkamiseen, ryhmien perustamiseen ja naapurilippukuntien yhteistyöhön.**

- Piirihallitus käy läpi säännöllisesti piirin jäsenmäärä- ja sisäänottotilanteen ja hyödyntää tätä tietoa toiminnanalojen johtamisessa
- Eniten kasvaneita lippukuntia palkitaan näkyvästi.

**Lisäämme partion ulkotoiminnan määrää ja retkeilypainotteisuutta niin, että toiminnan keskiöön nostetaan luonnossa toimiminen, seikkailu ja elämykset.**

- Piirihallitus esimerkillään kannustaa uusiin tapoihin toteuttaa partiokouksia luonnossa.

**Etenemme kohti hiilineutraaliutta vuonna 2030 vähentämällä päästöjä ja sitoutamme koko jäsenistömme ilmastotyöhön.**

- Piirihallitus toimii esimerkkinä vastuullisempien tapahtumien järjestämiselle; hallituksen seminaareissa ja kokouksissa suositetaan kasvisruokaa sekä kimpapakyytejä ja/tai julkista liikennettä.
- Piirille tehdään kirjallinen ympäristösitoumus.

## TAPAHTUNUT EDELLISEN KOKOUKSEN JÄLKEEN

- Valmisteltu maaliskuun iltakouluun kasvu-aiheista osiota

## TAPAHTUU ENNEN SEURAAVAA KOKOUSTA

- Kasvupalkinnon kriteerit?

# ALUETYÖ

## PERUSTOIMINTA

**Valmentajat pitävät yhteyttä toistensa kanssa ja saavat vertaistukea toisiltaan ja VaVoilta**

- Valmentajat tapaavat toisiaan ja kouluttautuvat ValmentajaTeamsseissa (4), kaudenaloituksissa (2) ja lippukuntapäivissä (2) Valmentajavastaavien johdolla
- Valmentajat kouluttautuvat Kohtauksessa
- Valmentajille pidetään välipestikeskustelut syksyllä
- Ruori (VaVa, hallituksen jäsen ja toimiston työntekijä) kokoontuvat (4-6x/vuosi)
- Valmentajien ja koulutuksen yhteistyön lisääminen
- Roolien selkeyttäminen valmentajat-hautomo.
- Valmentajavastaavat osallistuvat SP:n VaVaTeamseihin (4xv)
- Uudet valmentajat käyvät SP:n valmentajakoulutuksen
- Valmentajat osallistuvat SP:n valmentajaverkostoon (4xv)

**Lippukuntia kohdataan ja valmennetaan**

- Valmentajat tapaavat lippukuntia, pitävät J3 pestikeskusteluja ja tukevat haasteissa
- Piirileirillä valmentajat (leirivalmentajat) tukevat leirilippukuntien johtokolmikoita
- Aluetapaamiset toimiston toimesta (keväällä livetapaamiset kullekin alueelle, syksyllä yhteis-teams)
- Valmentajat kohtaavat lippukuntia lippukuntapäivissä ja kertovat valmennuksesta ja sen mahdollisuuksista lippukunnille

## TOIMINTASUUNNITELMA

**Jokainen partioon haluava pääsee mukaan. Etsimme reitit ja keinot jonojen purkamiseen, ryhmien perustamiseen ja naapurilippukuntien yhteistyöhön.**

- Valmentajat tukevat lippukuntien johtokolmikoitten pestauksessa lippukunnan kasvun (esim. toiminnan laadun kautta) parantamiseksi.
- Muiden piirien hyvien käytäntöjen (esim. kasvun koordinaatio) kokeilu meillä
- Kartoitetaan mahdollisuutta yhteisprojekti LPK-tuen (hautomo, moninaisuus) kanssa ja datan perusteella.

**Lisäämme partion ulkotoiminnan määrää ja retkeilypainotteisuutta niin, että toiminnan keskiöön nostetaan luonnossa toimiminen, seikkailu ja elämykset.**

- Käydään valmentajien kanssa Ulos kololta-materiaali.
- Esimerkin näyttäminen esim. LPK-päivissä; aina joku ulko-ohjelma (esim. aloitus, lounaskävely tms.), työpajat/messupisteet ulkona jne.
- Kts. Ulos kololta, valmentajat ottavat ulkoilun osaksi LPK-tapaamisia näyttääkseen esimerkkiä

**Autamme jokaista lippukuntaa näkymään toiminta-alueellaan toiminnallisesti, modernilla ilmeellä ja houkuttelevana harrastusvaihtoehtona.**

- Valmennus vakiona piirin lippukuntaviesteissä (Johtolanka, partioposti, johto-3 WA, ...)
- Ks. yllä, joku yhteisprojekti esim. LPK-tuen kanssa
- Esittelytapahtuma/aloitustapahtuma tms. -paketin demoaminen LKP-päivässä
- Valkut / LPK-tuen ryhmät tukee /tarjoaa tapaamisissaan

**Etenemme kohti hiilineutraaliutta vuonna 2030 vähentämällä päästöjä ja sitoutamme koko jäsenistömme ilmastotyöhön.**

- Vastuullisuusryhmän toiminta tutuksi valkuille - valkut voivat ohjata LPKiden tarpeita vastuullisuusryhmälle
- LPK-päivässä tarjotaan lakto-ovo kasvisruoka
- LPK-päivistä lasketaan hiilijalanjäljet (vakiotoimintaa)

**Pyydämme aktiivisesti mukaan ja viestimme maahanmuuttajataustaisille selkeästi ja samaistuttavasti. Lippukunnat saavat tukea eri taustoista tulevien lasten ja nuorten mukaan ottamiseen ja ohjaamiseen.**

- Valmentajat käsittelevät lippukuntatapaamisissa lpk-viisaria ja nostavat esiin kulttuurivähemmistöistä tulevien osuuden alueella ja lippukunnassa.
- Aiheen esillä pitäminen lippukuntapäivissä (esim. työpaja, osaamiskeskus/antirasismikoulutus tms.)
- Valmentajat ovat kuulolla tarpeissa ja pitävät mukana keskusteluissa

# ALUETYÖ

Toiminnanalasta vastaava hallituksen jäsen:  
Seija Lappalainen, seija.lappalainen@partio.fi



## TAPAHTUNUT EDELLISEN KOKOUKSEN JÄLKEEN

### PERUSTOIMINTA

- SP kevätpäivät 6.-8.2026
- Iltakoulu 23.2.2026
- SP valmentajavastaavien tapaaminen 3.2.2026
- SP Valmentajaverkoston tapaaminen 12.2.2026
- Kevään 2026 lippukuntapäivän ohjelman kasaus loppuun
- UP Valmentajien keväänaloitus-Teams
- Lippukuntapäivän ilmoittautuminen auki
- Aluetapaamiset jatkuneet
- 3.2. Tuusula-Järvenpää-Mäntsälä
- 25.2. HyviNurmi ja LAPPA

### TOIMINTA-SUUNNITELMA

- Lippukuntapäivän ohjelmaan haettu ToSu-teemoja
  - o Kasvu, ulkotoiminta, johtokolmikkotuki, vastuullisuus, maahanmuuttajatyö

## TAPAHTUU ENNEN SEURAAVAA KOKOUSTA

- Iltakoulu 17.3.2026
- Ruorin kokous 18.3.2026
- Kevään lippukuntapäivä ja piirin kevätkokous 22.3.2026

- LPK-päivän iltahjelma perinteistä ulkoilu- nuotio-ohjelmaa
- Muutenkin ohjelmassa ToSu-teemoja (mm. kasvu/jäsenhankinta, maahanmuuttajatyö, yhdenvertaisuus)
- Kaikulta ohjelmaa myös lippukuntapäivässä
- Kerätään palautetta ja kokemuksia lippukuntapäivästä

# LIPPUKUNTATUKI

## PERUSTOIMINTA

### Lippukuntien uudet aikuiset pääsevät sisälle toimintaan

- Tuetaan lippukuntia Tervetuloa partioon -kursseissa

### Lippukunnat saavat matalan kynnyksen tukea heitä askarruttaviin ongelmiin

- Järjestetään webinaareja ajankohtaisista asioista.

### Lippukunnat saavat apua kasvutekoihin

- Lippukuntia tuetaan tarvittavalla tavalla kasvuteoissa esim. menemällä paikanpäälle auttamaan markkinointitapahtumassa

### Tuetaan lippukuntia tasa-arvo ja yhdenvertaisuussunnitelmien tekemisessä

- Jaetaan materiaalia ja tietoa lippukunnille, järjestetään työpaja lippukuntapäivässä

### Tuetaan piirileirin moninaisuudesta vastaavaa pestissään

### Tuetaan lippukuntien osallistumista prideen

- Viestitään lippukunnille Prideista ja siihen osallistumisen mahdollisuuksista

## TOIMINTASUUNNITELMA

**Jokainen partioon haluava pääsee mukaan. Etsimme reitit ja keinot jonojen purkamiseen, ryhmien perustamiseen ja naapurilippukuntien yhteistyöhön.**

- Järjestetään nuoret partiossa webinaari, jossa lippukunta saa vinkkejä nuorten sitouttamiseen partiotoimintaan.
- Järjestetään perhepartio webinaari, tukemaan lippukuntia perustamaan perhepartiorhmiä
- Järjestetään kasvuteemainen työpaja molemmissa lippukuntapäivissä
- PartioKamu ja Haastavan ryhmän johtaminen -koulutukset tukevat lippukuntia ottamaan kaikki mukaan
- Kahdesti vuodessa tunnistetaan ja kontaktoidaan lippukuntia, joilla on edellytyksiä kasvaa ja tarjotaan heille apua.

**Lisäämme partion ulkotoiminnan määrää ja retkeilypainotteisuutta niin, että toiminnan keskiöön nostetaan luonnossa toimiminen, seikkailu ja elämykset.**

- Järjestetään eräteemainen webinaari, jossa lippukuntien edustajat saavat vinkkejä erätoiminnan kehittämiseen lippukunnassa.
- Metsäterkun tai -huoltajaillan järjestämisen tukeminen
- Ainakin yksi moninaisuuden koulutus järjestetään ulkona

**Autamme jokaista lippukuntaa näkymään toiminta-alueellaan toiminnallisesti, modernilla ilmeellä ja houkuttelevana harrastusvaihtoehtona.**

- Tuotetaan ja jaetaan lippukunnille harrastustoiminnan toiminnallinen esittelypaketti esim. toiselle asteelle ja messuille

**Pyydämme aktiivisesti mukaan ja viestimme maahanmuuttajataustaisille selkeästi ja samaistuttavasti. Lippukunnat saavat tukea eri taustoista tulevien lasten ja nuorten mukaan ottamiseen ja ohjaamiseen.**

- Valmistetaan lippukuntien omille nettisivuille yleispätevä käännöspohja englanniksi
- Kutsutaan piirileirille tutustumaan lapsia ja nuoria eri taustoista
- Järjestetään antirasismi-koulutus

# LIPPUKUNTATUKI

Toiminnanalasta vastaava hallituksen jäsen:  
Tenho Artismaa, [tenho.artismaa@partio.fi](mailto:tenho.artismaa@partio.fi)



## TAPAHTUNUT EDELLISEN KOKOUKSEN JÄLKEEN

### PERUSTOIMINTA

- Terkku-kurssi 8.2.
- Eräwebinaarin valmistelun aloitus
- Tarjottu kohdennettua tukea lippukunnille tarpojista samoajiin siirtymisessä

## TAPAHTUU ENNEN SEURAAVAA KOKOUSTA

- Hautomon kokous 18.3.
- LPK-päivän työpajan valmistelu
- Pepa-webinaarin valmistelu
- Hautomon Työpaja lippukuntapäivässä 21.3.
- Eräwebinaari 31.3.

### TOIMINTA-SUUNNITELMA

- Miilupartion avoin aloitustapahtuma 26.1. Hautomo tukemassa
- Terkku-kurssi 8.2.
- Neurokirjon moninaisuus –koulutus 5.2.
- Aluetapaamisissa jaettu TAY-suunnitelmamateriaalia

- PäPan ja Uudenmaan maahanmuuttajatyöntiekartan partiolähettiläiden perehdyttäminen 9.3.
- Yhdenvertaisuuden osaamiskeskuksen työpaja lippukuntapäivässä
- Haastavan ryhmän johtaminen –koulutus 10.3.



## PERUSTOIMINTA

**Edistetään partiossa toimivien aikuisten osaamista nuorten mielen hyvinvoinnin asioissa.**

- Järjestämme: Nuori mieli –koulutus

**Kouluttaa lippukuntiin lisää partiojohtajia**

- Lippukunnissa on riittävä, pestinsä mukaisen koulutuksen hankkinut johtajisto: Järjestämme kaksi PJ-PK-kurssia, kaksi lippukuntakoulutuskokonaisuutta ja kaksi luotsikoulutusta sekä partiokouluttajakoulutuksen

**Kouluttaa lippukuntiin lisää akeloita ja sampoja, ja siten edistää laadukasta viikkotoimintaa ja tukea pestissä jaksamista.**

- Järjestämme kaksi Akela-Sampo-kurssia

**Kouluttaa lippukuntiin lisää perhepartio-ohjaajia ja auttaa siten saamaan laadukasta perhepartio toimintaa yhä useampaan lippukuntaan.**

- Järjestämme perhepartio-ohjaaja koulutuksen

## TOIMINTASUUNNITELMA

**Lisäämme partion ulkotoiminnan määrää ja retkeilypainotteisuutta niin, että toiminnan keskiöön nostetaan luonnossa toimiminen, seikkailu ja elämykset.**

- Piirin koulutuksissa on ulkona tapahtuvia osioita.
- Perustetaan ideapankki tukemaan näitä ulkona tapahtuvia koulutusrupeamia.



# KOULUTUS

Toiminnanalasta vastaava hallituksen jäsen:  
Mervi Somervuori, mervi.somervuori@partio.fi



## TAPAHTUNUT EDELLISEN KOKOUKSEN JÄLKEEN

### PERUSTOIMINTA

- Akela- ja sampokoulutukset meni hyvin ja palaute oli loistavaa

## TAPAHTUU ENNEN SEURAAVAA KOKOUSTA

- Jatkokoulutusryhmän kokous tulossa
- 15.3. Luotsikoulutus ja ryhmänohjaaja-kouluttajakoulutus, PäPa vetovastuussa molemmista
- Lippukuntapäivässä messupisteet Ko-Gi ja Pj-peruskoulutuksen raportointien tueksi ja työpaja pestijohtajille

### TOIMINTA-SUUNNITELMA

- ...

- Koulutuksen tulevaisuusseminaarin 3.5. suunnittelu alkaa
  - Mahdollisuus pohtia asioita yhdessä



## PERUSTOIMINTA

### Kiitosviikko

- Kiitosbingo ja kiitoskortit

### Johtajahuoltotapahtuma

- Lippukunnan johtajille suunnattu päivä jossa rentouttavaa ohjelmaa sekä asiaisuus, hiilijalanjäljen laskemisen neuvonta

**Käsitellään ansiomerkkiehdotukset aikataulun mukaisesti ja varmistetaan ansioituneiden kiittäminen tukemalla ehdottajia tarpeen mukaan**

- Neljä kertaa vuodessa SP:n aikataulun mukaan

**Luottisten kaudenaloitukset keväällä ja syksyllä**

## TOIMINTASUUNNITELMA

**Jokainen partioon haluava pääsee mukaan. Etsimme reitit ja keinot jonojen purkamiseen, ryhmien perustamiseen ja naapurilippukuntien yhteistyöhön.**

- Tarjotaan mentorointia lippukunnissa toimiville vapaaehtoisille.

**Lisäämme partion ulkotoiminnan määrää ja retkeilypainotteisuutta niin, että toiminnan keskiöön nostetaan luonnossa toimiminen, seikkailu ja elämykset.**

- Tarjotaan tukea ulkona pidettävään johtajahuoltoon
- Johtajahuoltotapahtuma

**Etenemme kohti hiilineutraaliutta vuonna 2030 vähentämällä päästöjä ja sitoutamme koko jäsenistömme ilmastotyöhön.**

- Johtajahuoltotapahtumassa käydään läpi hiilijalanjäljen laskeminen

**Pyydämme aktiivisesti mukaan ja viestimme maahanmuuttajataustaisille selkeästi ja samaistuttavasti. Lippukunnat saavat tukea eri taustoista tulevien lasten ja nuorten mukaan ottamiseen ja ohjaamiseen.**

- Kaudenavaus - aiheeseen liittyvää koulutusta



# VAPAAEHTOISTUKI

Toiminnanalasta vastaava hallituksen jäsen:  
Sari Kareinen, sari.kareinen@partio.fi



## TAPAHTUNUT EDELLISEN KOKOUKSEN JÄLKEEN

### PERUSTOIMINTA

- SP:n kevätpäivät Nuuksiossa
- Vapaaehtoistuen ja koulutuksen laajennettu valiokunnan kokous
- Vapaaehtoistuen ryhmän kokous 9.2.

## TAPAHTUU ENNEN SEURAAVAA KOKOUSTA

- 18.4. Johtajahuoltotapahtuman mainonta alkaa
- Piirin kevätkokous ja lippukuntapäivä 21.3.
  - Palautetoimikunnan työpaja lippukuntapäivässä

### TOIMINTA-SUUNNITELMA

• ...



# YHTEISKUNTASUHTEET

## PERUSTOIMINTA

### Hiilijalanjälkiseuranta

- Piirin hiilijalanjälki lasketaan ja laskentaa tarkennetaan mahdollisuuksien mukaan.

### Kestävyys-teemojen ylläpitäminen piirissä

- Vastuullisuusryhmä järjestää vierailuja kestävyys-teemalla eri kohteisiin kaksi kertaa vuodessa.

### Kumppanuustoiminnan aktiviteettien tasoa nostetaan erityisesti piirileiriä silmällä pitäen

- MPK ja AVAK -toiminnan käynnistäminen

## TOIMINTASUUNNITELMA

### Etenemme kohti hiilineutraaliutta vuonna 2030 vähentämällä päästöjä ja sitoutamme koko jäsenistömme ilmastotyöhön

- Vastuullisuusverkosto aktivoidaan viestimällä verkoston jäsenille sekä järjestämällä heille tapaamisia ja vierailuja
- Kannustamme säännöllisesti lippukuntia nimeämään vastuullisuusvastaavan
- Vastuullisuusverkostoon liittymiseen kannustetaan säännöllisesti viestimällä piirin lippukuntien jäsenille
- Elämänjalotustyötä jatketaan.
- Kasvisruokahaaste/leiriohjelman osa Kaiku-piirileirillä (esim. MasterChef) + ennakkotehtävä ja/tai ennakkotapaamisen yhteyteen kokkaus
- Kaiku-piirileirillä on vastuullisuuden telttä.
- Päivitetään kestävämmän piiritapahtuman tarkistuslista sisältämään jonkinlaisen sitoumuksen
- Vastuullisuusryhmä on läsnä lippukuntapäivissä vaihtelevin teemoin (kestävästi partiossa -tunnus, Elämänjalotus yms.)
- Kehitetään tapa seurata aktiivisesti piirin lippukuntien Kestävästi partiossa -tunnusten tilannetta

# YHTEISKUNTASUHTEET

Toiminnanalasta vastaava hallituksen jäsen:  
Kari Virtanen, kari.virtanen@partio.fi



TAPAHTUNUT EDELLISEN KOKOUKSEN JÄLKEEN

TAPAHTUU ENNEN SEURAAVAA KOKOUSTA

PERUSTOIMINTA

• ...

• ...

TOIMINTA-  
SUUNNITELMA

• ...

• ...



# VIESTINTÄ JA MARKKINOINTI

## PERUSTOIMINTA

### Sisäänoton tuki

- Paikallista avointen aloitustapahtumien maksullista mainontaa ja syksyn markkinointipaketin jatkuvaa kehittämistä lippukuntien toiveiden ja palautteen mukaisesti.

### Uusmaalainen partiotoiminta näkyy piirin viestintäkanavissa

- Viestintäkanavissa nostetaan lippukuntien viikkotoimintaa ajankohtaisen kuvamateriaalin tukemana

### Viestinnällinen tuki muille toiminnaloille ja lippukunnille

- Viestintä ja markkinointi on muiden toiminnalojen saavutettavissa ja vastaa aktiivisesti tarpeisiin

## TOIMINTASUUNNITELMA

**Lisäämme partion ulkotoiminnan määrää ja retkeilypainotteisuutta niin, että toiminnan keskiöön nostetaan luonnossa toimiminen, seikkailu ja elämykset.**

- Markkinoidaan piirin kanavien takeover-mahdollisuutta ja kannustetaan lippukuntia pitämään koloilta-takeovereita eräteemaisista ja/tai kolon ulkopuolella tapahtuvista koloilloista.

**Autamme jokaista lippukuntaa näkymään toiminta-alueellaan toiminnallisesti, modernilla ilmeellä ja houkuttelevana harrastusvaihtoehtona.**

- Vuoden 2026 aikana järjestetään koulutus lippukuntaviestintään liittyen.
- LPK-viestinnän tarkistuslistaa esitellään lippukuntapäivän yhteydessä ja kannustetaan sen käyttöönottoon.

**Etenemme kohti hiilineutraaliutta vuonna 2030 vähentämällä päästöjä ja sitoutamme koko jäsenistömme ilmastotyöhön.**

- Nostetaan piirin viestintäkanavissa Kestävästi Partiossa -tunnuksen saamien lippukuntien tarinoita ja kestävyystekoja.

**Pyydämme aktiivisesti mukaan ja viestimme maahanmuuttajataustaisille selkeästi ja samaistuttavasti. Lippukunnat saavat tukea eri taustoista tulevien lasten ja nuorten mukaan ottamiseen ja ohjaamiseen.**

- Toteutetaan maksettua mainontaa verkossa ympäri Uuttamaata englanniksi.

# VIESTINTÄ JA MARKKINOINTI

Toiminnanalasta vastaava hallituksen jäsen:  
Mai Jousmäki, mai.jousmaki@partio.fi



## TAPAHTUNUT EDELLISEN KOKOUKSEN JÄLKEEN

### PERUSTOIMINTA

- ViMa-ryhmän kokous 6.2.
- Laajennetun ViMa-valiokunnan kokous Kevätpäivien yhteydessä
- Pestiportaiden suunnittelua
- Koivu-hankkeen esittelyä Uusimaa X SP
- Syksyn liity-kampanjan sisäisen markkinoinnin aloittaminen

## TAPAHTUU ENNEN SEURAAVAA KOKOUSTA

- Kaiku-pestiporras 16.3.-12.4.
- Kaiku-yhteistyön selkeyttäminen ViMan osalta
- ViMa-ryhmän kokous
- SP + Uusimaa ViMa-tapaaminen 10.3.

### TOIMINTA- SUUNNITELMA

- Kestävästi Partiossa –juttusarjan suunnittelua yhdessä Y-suhteiden kanssa



# OHJELMA & KASVATUS

## PERUSTOIMINTA

### Piiri järjestää laadukasta vaeltajatoimintaa

- Piiri järjestää vaeltajataapahtumia yhteistyössä PäPan vaeltajatoimikunnan kanssa

### Piiri tukee alueellista vaeltajatoimintaa

- Vaeltajaohjelmaryhmä pestaa luotseja alueellisiin vaeltajaryhmiin

### Perustetaan yhteinen Samoajaohjelmaryhmä PäPan kanssa

- Projektia koordinoidaan yhdessä PäPan ohjelmaministerien kanssa.

### Kisaryhmän uudelleenrakennus

- Kisaryhmälle rekrytoidaan uusi johtaja
- Ryhmään haetaan uusia jäseniä mm. pestiportaissa

### Piiri järjestää Tarpojamajakan syksyllä

- Tekijärekry aloitetaan hyvissä ajoin, jotta tapahtuma saadaan toteutettua

### Tuoda retkeilytaidot osaksi lippukuntien arkea

- Eräryhmä järjestää retkeilytaitokoulutuksia kaikissa SP:n määrittelemissä tasoissa (retkeily, talviretkeily, vaellus)

### Ohjelman & kasvatuksen toiminnanalat yhdistetään ja niitä lähdetään johtamaan paripestinä. Luodaan kaksi, suurinpiirtein, yhtä suurta vastuuta kantavaa pestiä.

- Rekrytoidaan kaksi, uudesta yhteisestä toiminnanalasta vastaavaa, piirihallituksen jäsentä.
- Henkilöt jakavat työtehtävät tasaisesti keskenään.

## TOIMINTASUUNNITELMA

**Jokainen partioon haluava pääsee mukaan. Etsimme reitit ja keinot jonojen purkamiseen, ryhmien perustamiseen ja naapurilippukuntien yhteistyöhön.**

- Samoajatapahtumien markkinoinnissa korostetaan EVP:läisten mahdollisuutta tulla tutustumaan partioon
- Lippukunnissa on riittävä, pestinsä mukaisen koulutuksen saanut johtaja

**Lisäämme partion ulkotoiminnan määrää ja retkeilypainotteisuutta niin, että toiminnan keskiöön nostetaan luonnossa toimiminen, seikkailu ja elämykset.**

- Piirin järjestämissä vaeltajataapahtumissa painotetaan aiempia vuosia enemmän ulkona tapahtuvaa toimintaa
- Eräryhmän kurseilta saa toimintavinkkejä retkeilytaitojen kouluttamiseen eri ikäkausille lippukunnan toiminnassa, jonka seurauksena retkeilytoimintaa voidaan järjestää helpommin lippukunnissa
- Eräryhmän retkiltä ja kurseilta saa vinkkejä/mallin lippukunnan ulkotoiminnan järjestämiseen (esim. retkikohteen, ohjelman, ruoka- ja varustelistat, tiedot kaluston hankintapaikoista)

# OHJELMA & KASVATUS



Toiminnanaloista vastaavat hallituksen jäsenet:  
Albert Slotte, [albert.slotte@partio.fi](mailto:albert.slotte@partio.fi)  
Emilia Launonen, [emilia.launonen@partio.fi](mailto:emilia.launonen@partio.fi)



## TAPAHTUNUT EDELLISEN KOKOUKSEN JÄLKEEN

### PERUSTOIMINTA

- Kaakkuria ja Hiidenaluetta infottu heidän kisajärjestelyvuoroista 2027 ja kutsuttu heidät kisojen järjestelyiden aloitusinfoon 14.4.
- Suunniteltu kisajärjestäjien tueksi mm. vuosikelloa ja mentorointia
- Pohdittu kisajärjestäjien kiittämistä ja kisaryhmän uudelleen kasaamista
- Sovittu tulevien vuosien piirin kisajärjestelyvuorojen valmistelusta hallitukselle
- Uusimaa x PäPa Samoajatoimikunta kokoustanut ensimmäistä kertaa! (21.02.)

### TOIMINTA-SUUNNITELMA

- Eräryhmän Erätaitojatkokurssi (27.02.-01.03.)

## TAPAHTUU ENNEN SEURAAVAA KOKOUSTA

- 5.3. Lippukuntapäivän messupisteen suunnittelu
- 21.3. lippukuntapäivä - messupiste
- 26.3. Ohjelman ja kasvatuksen kokous

- ...





# KAIKU

Toiminnanalasta vastaava hallituksen jäsen:  
leirinjohtaja Janeta Turku, janeta.turku@partio.fi



## TAPAHTUNUT EDELLISEN KOKOUKSEN JÄLKEEN

- Ilmoittautuminen on päättynyt; ilmoittautuneita on noin 1600 hlö.
- Jälki-ilmoittautuminen alkaa 3.3. ja päättyy 24.3.
- Puuhikset noin 2 viikon välein Partioasemalla.
- LTMK:n kokoussykli tiivistynyt 3 viikon välein  
--> 2 viikon välein
- BK 3:n täyttö on alkanut
- Projektisuunnitelman päivitys

## TAPAHTUU ENNEN SEURAAVAA KOKOUSTA

- BK3 valmistuu
- Ilves x Kaiku seminaaripäivä Hämeenlinnassa 7.3.
- Toteutussuunnitelmat ajan tasalle ja Hankutin kuntoon 8.3. mennessä
- LTMK seminaari 13.-15.3.
- Kaikupestiporras
- Suunnitellaan kevään LLTMK seminaaria ja leirisimulaatiota 14.5.

## PARASTA TÄLLÄ HETKELLÄ

- Noin 200 KV osallistujaa
- Leirin tekeminen on hyvässä vauhdissa ja moni asia etenee
- Ohjausryhmän tuki <3

## SUURIMMAT HAASTEET TÄLLÄ HETKELLÄ

- Pestipuutokset tuottavat tietyillä osa-alueilla enemmän töitä johtaja- ja päällikkötasoilla
- BK3



VAR REDO BE PREPARED



OLE  
VALMIS.

PARTIO SCOUT

