



Piirihallituksen kokous 2/2026

Kuva: Ronja Inkovaara

HALLITUKSEN & TOIMINNANALOJEN KUULUMISET

HALLITUS...

- Totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi
- Hyväksyi edellisen kokouksen (17.1.2026) pöytäkirjan
- Kävi läpi kevään tapahtumat ja tapahtumajohtajien rekryointitarpeet
- Antoi tiedoksi toiminnanaloille pestatut uudet luottamushenkilöt
- Nimitti piirileiri Kaikun stipendien myöntäjiksi Mimmu Mannermaan ja Simo Pynnösen
- Päätöti tilata lisää rautaisia ja hopeisia ansiomitaleja
- Hyväksyi hakemukset piirin suoriksi jäseniksi (B-jäsen) ja kävi keskustelun B-jäsenhakemusprosessin selkiyttämistä
- Keskusteli laajennettujen valiokuntien asialistoista



HALLITUS...

- Päätti jäsenmaksuesityksestään kevätkokoukselle
- Nimitti Anni Tartun, Janeta Turkun ja Tarja Seppälän piirihallituksen ehdokkaiksi vaalitoimikunnan jäseniksi. Lisäksi päätettiin avata avoin haku vaalitoimikunnan jäseneksi
- Kävi läpi piirin kaudenaloituksen (24.1.) sujumisen ja saadun palautteen
- Kävi läpi jokaisen toiminnanalan ja piirileirin kuulumiset



TOIMINNANALOJEN JA PIIRILEIRIN KUULUMISET



PERUSTOIMINTA

Uudemaan Partiopiiriä johdetaan avoimesti, vastuullisesti ja hyvän hallinnon periaatteiden mukaisesti.

- Piirihallituksen kokoukset ja niitä valmisteleva työvaliokunta järjestetään kuukausittain
- Piirihallituksen iltakoulut järjestetään kuukausittain (tai tarpeen mukaan). Iltakouluissa voidaan työstää ja valmistella yhdessä laajempia asiakokonaisuuksia.
- Piirin toimintaa ohjaavat dokumentit käydään läpi ja päivitetään tarvittaessa vuosittain
- Piirihallituksen kokouksista ja muusta toiminnasta viestitään jäsenistölle
- Piirihallitus tukee vaalitoimikuntaa uusien hallituksen jäsenten löytämiseksi
- Piirihallitus toteuttaa ja seuraa piirin strategiaa varallisuusaseman kasvattamiseksi
- Piirin syys- ja kevätkokoukset pidetään lippukuntapäivien yhteydessä

Piirihallituksen jäsenet saavat riittävästi tukea ja viihtyvät pestissään.

- Piirihallituksen yhteiset seminaarit pidetään tammi- ja elokuussa
- Piirihallituksen jäsenille pidetään pestikeskustelu vähintään kahdesti vuodessa
- Piirihallituksen jäsenille järjestetään kesäretki ja pikkujoulut, lisäksi piirihallituksen jäsenet osallistuvat luottisten kaudenaloituksiin

Piirillä on käytössä riittävä työntekijäresurssi piirin lippukuntien ja piiriluottiksien tukemiseksi.

- Teemme aktiivista yhteistyötä muiden partiotoimijoiden kanssa
- Olemme mukana Suomen Partiolaisten kärkihankkeissa ja teemme aktiivista vaikuttamistyötä Partioneuvostossa sekä jäsenkokouksessa.
- Varmistamme Pääkaupunkiseudun Partiolaisten kanssa tapahtuvan yhteistyön jatkumista ja kehittymistä mm. yhteisen aloitusseminaarin ja syyskauden aloituksen avulla
- Piirinjohtajat varmistavat Suomen Partiolaisten ja muiden partiopiirien kanssa tehtävää yhteistyötä ja tiedonkulkua osallistumalla piirinjohtajien yhteisiin tapaamisiin

Piiriä johdetaan partion yhteisen strategian ja tavoitteiden kautta.

- Piirin toimintasuunnitelman toteutumista seurataan piirihallituksessa säännöllisesti
- Piirihallituksen jäsenet johtavat toiminnanalanansa vuoden 2027 toiminnansuunnittelua partion ja piirin yhteisen prosessin mukaisesti
- Piirihallitus on aktiivisesti mukana luomassa vuoden 2027 yhteisiä tavoitteita SP:n ja muiden A-jäsenten kanssa



PIIRIN JOHTO & HALLINTO



**PIIRINJOHTAJA
ANNI TARTU**
anni.tartu@partio.fi



**PIIRIN VARAJOHTAJA
EMILIA PIHLAJA**
emilia.pihlaja@partio.fi

TAPAHTUNUT EDELLISEN KOKOUKSEN JÄLKEEN

ANNI

- Vuosikertomusta –25
- Valtionapuraporttia

EMPPU

- Perustoiminnan suunnittelun työstämistä
- Partioneuvoston iltakoulu, aiheena SP:n talouden PTS
- Tapaaminen Kaikun johtajien kanssa
- Kaikun BK3 pohjustamista
- Luottisten kaudenaloitus

- SP:n piirinjohtaja-Teamsissä käytiin kattavasti läpi eri piirien kuulumisia
- Osallistuttu SP:n isojen tapahtumien tilaajakoulutukseen
- Ilves x Kaiku -yhteistyösopimus allekirjoitettu
- ToSun 2026 toteuttamista pohdittu ja alustavasti suunniteltu toiminnansuunnittelua 2027
- Työvaliokunnan toiminnan selkiyttämistä
- Mimmulta saatu ehdotus "piiripalveludokumentista"

TAPAHTUU ENNEN SEURAAVAA KOKOUSTA

ANNI

- Vuosikertomus loppuun
- Valtinapuraporttia
- Ponsivastaukset kevätkokoukselle
- Vaalitoimikunnan rekrytointia

EMPPU

- Kaikun laajennettu LTMK
- Kaikun OHRY
- Ajatusta pestiportaaseen

- Partion Kevätpäivät
- Piirin kevätkokousta kohti
- KOIVUn esittelyä
- Toimisto ja PiJot 24.2.
- Piirihallituksen iltakoulussa perehdytään mm. toiminnanalojen perustoiminnan suunnitteluun ja tämän vuoden tavoitteisiin
- Kaikun ilmo päättyy 19.2.

PIIRIN JOHTO & HALLINTO

Piirinjohtajat Anni Tartu & Emilia Pihlaja
etunimi.sukunimi@partio.fi



TOIMINTASUUNNITELMA

Jokainen partioon haluava pääsee mukaan. Etsimme reitit ja keinot jonojen purkamiseen, ryhmien perustamiseen ja naapurilippukuntien yhteistyöhön.

- Piirihallitus käy läpi säännöllisesti piirin jäsenmäärä- ja sisäänottotilanteen ja hyödyntää tätä tietoa toiminnanalojen johtamisessa
- Eniten kasvaneita lippukuntia palkitaan näkyvästi.

Lisäämme partion ulkotoiminnan määrää ja retkeilypainotteisuutta niin, että toiminnan keskiöön nostetaan luonnossa toimiminen, seikkailu ja elämykset.

- Piirihallitus esimerkillään kannustaa uusiin tapoihin toteuttaa partiokouksia luonnossa.

Etenemme kohti hiilineutraaliutta vuonna 2030 vähentämällä päästöjä ja sitoutamme koko jäsenistömme ilmastotyöhön.

- Piirihallitus toimii esimerkkinä vastuullisempien tapahtumien järjestämiselle; hallituksen seminaareissa ja kokouksissa suositetaan kasvisruokaa sekä kimppekyytejä ja/tai julkista liikennettä.
- Piirille tehdään kirjallinen ympäristösitoumus.

TAPAHTUNUT EDELLISEN KOKOUKSEN JÄLKEEN

- Kasvupalkintoasia työn alla
- Suunniteltu kevätkauden iltakouluja kasvuteema huomioiden

TAPAHTUU ENNEN SEURAAVAA KOKOUSTA

- Saadaan vuoden 2025 dataa, jonka pohjalta pohditaan myös kasvuasioita

ALUETYÖ

PERUSTOIMINTA

Valmentajat pitävät yhteyttä toistensa kanssa ja saavat vertaistukea toisiltaan ja VaVoilta

- Valmentajat tapaavat toisiaan ja kouluttautuvat ValmentajaTeamsseissa (4), kaudenaloituksissa (2) ja lippukuntapäivissä (2) Valmentajavastaavien johdolla
- Valmentajat kouluttautuvat Kohtauksessa
- Valmentajille pidetään välipestikeskustelut syksyllä
- Ruori (VaVa, hallituksen jäsen ja toimiston työntekijä) kokoontuvat (4-6x/vuosi)
- Valmentajien ja koulutuksen yhteistyön lisääminen
- Roolien selkeyttäminen valmentajat-hautomo.
- Valmentajavastaavat osallistuvat SP:n VaVaTeamseihin (4xv)
- Uudet valmentajat käyvät SP:n valmentajakoulutuksen
- Valmentajat osallistuvat SP:n valmentajaverkostoon (4xv)

Lippukuntia kohdataan ja valmennetaan

- Valmentajat tapaavat lippukuntia, pitävät J3 pestikeskusteluja ja tukevat haasteissa
- Piirileirillä valmentajat (leirivalmentajat) tukevat leirilippukuntien johtokolmikoita
- Aluetapaamiset toimiston toimesta (keväällä livetapaamiset kullekin alueelle, syksyllä yhteis-teams)
- Valmentajat kohtaavat lippukuntia lippukuntapäivissä ja kertovat valmennuksesta ja sen mahdollisuuksista lippukunnille

TOIMINTASUUNNITELMA

Jokainen partioon haluava pääsee mukaan. Etsimme reitit ja keinot jonojen purkamiseen, ryhmien perustamiseen ja naapurilippukuntien yhteistyöhön.

- Valmentajat tukevat lippukuntien johtokolmikoitten pestauksessa lippukunnan kasvun (esim. toiminnan laadun kautta) parantamiseksi.
- Muiden piirien hyvien käytäntöjen (esim. kasvun koordinaatio) kokeilu meillä
- Kartoitetaan mahdollisuutta yhteisprojekti LPK-tuen (hautomo, moninaisuus) kanssa ja datan perusteella.

Lisäämme partion ulkotoiminnan määrää ja retkeilypainotteisuutta niin, että toiminnan keskiöön nostetaan luonnossa toimiminen, seikkailu ja elämykset.

- Käydään valmentajien kanssa Ulos kololta-materiaali.
- Esimerkin näyttäminen esim. LPK-päivissä; aina joku ulko-ohjelma (esim. aloitus, lounaskävely tms.), työpajat/messupisteet ulkona jne.
- Kts. Ulos kololta, valmentajat ottavat ulkoilun osaksi LPK-tapaamisia näyttääkseen esimerkkiä

Autamme jokaista lippukuntaa näkymään toiminta-alueellaan toiminnallisesti, modernilla ilmeellä ja houkuttelevana harrastusvaihtoehtona.

- Valmennus vakiona piirin lippukuntaviesteissä (Johtolanka, partioposti, johto-3 WA, ...)
- Ks. yllä, joku yhteisprojekti esim. LPK-tuen kanssa
- Esittelytapahtuma/aloitustapahtuma tms. -paketin demoaminen LKP-päivässä
- Valkut / LPK-tuen ryhmät tukee /tarjoaa tapaamisissaan

Etenemme kohti hiilineutraaliutta vuonna 2030 vähentämällä päästöjä ja sitoutamme koko jäsenistömme ilmastotyöhön.

- Vastuullisuusryhmän toiminta tutuksi valkuille - valkut voivat ohjata LPKiden tarpeita vastuullisuusryhmälle
- LPK-päivässä tarjotaan lakto-ovo kasvisruoka
- LPK-päivistä lasketaan hiilijalanjäljet (vakiotoimintaa)

Pyydämme aktiivisesti mukaan ja viestimme maahanmuuttajataustaisille selkeästi ja samaistuttavasti. Lippukunnat saavat tukea eri taustoista tulevien lasten ja nuorten mukaan ottamiseen ja ohjaamiseen.

- Valmentajat käsittelevät lippukuntatapaamisissa lpk-viisaria ja nostavat esiin kulttuurivähemmistöistä tulevien osuuden alueella ja lippukunnassa.
- Aiheen esillä pitäminen lippukuntapäivissä (esim. työpaja, osaamiskeskus/antirasismikoulutus tms.)
- Valmentajat ovat kuulolla tarpeissa ja pitävät mukana keskusteluissa

ALUETYÖ

Toiminnanalasta vastaava hallituksen jäsen:
Seija Lappalainen, seija.lappalainen@partio.fi



TAPAHTUNUT EDELLISEN KOKOUKSEN JÄLKEEN

PERUSTOIMINTA

- Tammiseminaari
- Kevään lippukuntapäivän suunnittelua
- Luottisten kaudenaloitus
- Kasvun koordinaatioryhmän sparraus (aiheena mm. Lippukuntien kohtaaminen Kaikulla)

TAPAHTUU ENNEN SEURAAVAA KOKOUSTA

- SP kevätpäivät ja laajennettu aluevaliokunta kokous
- Ruorin (Valmentajavastaavat, toimisto ja alueministretti) kokous
- Lippukuntapäivän ohjelman lukkoonlyönti 15.2.2026 ->
- LPK-päivän ilmo auki 20.2.2026
- Piirihallituksen iltakoulu

TOIMINTA-SUUNNITELMA

- SP Valmentajavastaavien tapaaminen 3.2.2026
- Ensimmäisiä valmennuskeikkoja sovittu
- Ensimmäiset live-alue tapaamiset (Hiidenalue, JMT)

- Lippukuntapäivän ilmo auki
- Lippukuntapäivään ToSu:n mukaista ohjelmaa (messupisteitä ja työpajoja) sekä ulko-ohjelmaa
- Seuraavat live-alue tapaamiset (Kepsi, HyviNurmi, Lappa)
- SP Valmentajaverkoston tapaaminen 12.2.2026



LIPPUKUNTATUKI

PERUSTOIMINTA

Lippukuntien uudet aikuiset pääsevät sisälle toimintaan

- Tuetaan lippukuntia Tervetuloa partioon -kursseissa

Lippukunnat saavat matalan kynnyksen tukea heitä askarruttaviin ongelmiin

- Järjestetään webinaareja ajankohtaisista asioista.

Lippukunnat saavat apua kasvutekoihin

- Lippukuntia tuetaan tarvittavalla tavalla kasvuteoissa esim. menemällä paikanpäälle auttamaan markkinointitapahtumassa

Tuetaan lippukuntia tasa-arvo ja yhdenvertaisuussunnitelmien tekemisessä

- Jaetaan materiaalia ja tietoa lippukunnille, järjestetään työpaja lippukuntapäivässä

Tuetaan piirileirin moninaisuudesta vastaavaa pestissään

Tuetaan lippukuntien osallistumista prideen

- Viestitään lippukunnille Prideista ja siihen osallistumisen mahdollisuuksista

TOIMINTASUUNNITELMA

Jokainen partioon haluava pääsee mukaan. Etsimme reitit ja keinot jonojen purkamiseen, ryhmien perustamiseen ja naapurilippukuntien yhteistyöhön.

- Järjestetään nuoret partiossa webinaari, jossa lippukunta saa vinkkejä nuorten sitouttamiseen partiotoimintaan.
- Järjestetään perhepartio webinaari, tukemaan lippukuntia perustamaan perhepartioryhmiä
- Järjestetään kasvuteemainen työpaja molemmissa lippukuntapäivissä
- PartioKamu ja Haastavan ryhmän johtaminen -koulutukset tukevat lippukuntia ottamaan kaikki mukaan
- Kahdesti vuodessa tunnistetaan ja kontaktoidaan lippukuntia, joilla on edellytyksiä kasvaa ja tarjotaan heille apua.

Lisäämme partion ulkotoiminnan määrää ja retkeilypainotteisuutta niin, että toiminnan keskiöön nostetaan luonnossa toimiminen, seikkailu ja elämykset.

- Järjestetään eräteemainen webinaari, jossa lippukuntien edustajat saavat vinkkejä erätoiminnan kehittämiseen lippukunnassa.
- Metsäterkun tai -huoltajaillan järjestämisen tukeminen
- Ainakin yksi moninaisuuden koulutus järjestetään ulkona

Autamme jokaista lippukuntaa näkymään toiminta-alueellaan toiminnallisesti, modernilla ilmeellä ja houkuttelevana harrastusvaihtoehtona.

- Tuotetaan ja jaetaan lippukunnille harrastustoiminnan toiminnallinen esittelypaketti esim. toiselle asteelle ja messuille

Pyydämme aktiivisesti mukaan ja viestimme maahanmuuttajataustaisille selkeästi ja samaistuttavasti. Lippukunnat saavat tukea eri taustoista tulevien lasten ja nuorten mukaan ottamiseen ja ohjaamiseen.

- Valmistetaan lippukuntien omille nettisivuille yleispätevä käännöspohja englanniksi
- Kutsutaan piirileirille tutustumaan lapsia ja nuoria eri taustoista
- Järjestetään antirasismi-koulutus

LIPPUKUNTATUKI

Toiminnanalasta vastaava hallituksen jäsen:
Tenho Artismaa, tenho.artismaa@partio.fi



TAPAHTUNUT EDELLISEN KOKOUKSEN JÄLKEEN

PERUSTOIMINTA

- Hautomon ja Moninaisuuden kokoukset kaudenavajaisissa 24.1.
- Hautomo kontaktoinut muutamia vuosiselosteesta poimittuja lippukuntia tuentarpeista.
- Aluetyölle ja lippukuntatuella toimisto valmistanut Plannerin kautta seurantatyökalun lippukuntien tukemiseen
- Johtokolmikon perehdytyspidetty toimiston toimesta etänä 28.1.
- Toimisto soitellut uudet lippukunnanjohtajat läpi

TAPAHTUU ENNEN SEURAAVAA KOKOUSTA

- 5.2. Neurokirjon moninaisuus (PäPa)
- 10.2. SP Moninaisuustoimijoiden tapaaminen
- Miilupartion avoin aloitustapahtuma 26.1. Hautomo tukemassa
- Laajennettu aluevaliokunta
- Terkku-kurssi 8.2.

TOIMINTA-SUUNNITELMA

- Ensimmäinen valmis versio lippukunnille jaettavasta englannin kielisestä nettisivu käännöspohjasta valmis.
- On kontaktoitu suuren partiopotentialin alueen lippukuntia Hautomon toimesta.

- Metsäterkun valmistelua helmikuulle ja materiaalien päivittämistä.
- Eräwebinaarin valmistelun aloitus

PERUSTOIMINTA

Edistetään partiossa toimivien aikuisten osaamista nuorten mielen hyvinvoinnin asioissa.

- Järjestämme: Nuori mieli –koulutus

Kouluttaa lippukuntiin lisää partiojohtajia

- Lippukunnissa on riittävä, pestinsä mukaisen koulutuksen hankkinut johtajisto: Järjestämme kaksi PJ-PK-kurssia, kaksi lippukuntakoulutuskokonaisuutta ja kaksi luotsikoulutusta sekä partiokouluttajakoulutuksen

Kouluttaa lippukuntiin lisää akeloita ja sampoja, ja siten edistää laadukasta viikkotoimintaa ja tukea pestissä jaksamista.

- Järjestämme kaksi Akela-Sampo-kurssia

Kouluttaa lippukuntiin lisää perhepartio-ohjaajia ja auttaa siten saamaan laadukasta perhepartio-toimintaa yhä useampaan lippukuntaan.

- Järjestämme perhepartio-ohjaaja koulutuksen

TOIMINTASUUNNITELMA

Lisäämme partion ulkotoiminnan määrää ja retkeilypainotteisuutta niin, että toiminnan keskiöön nostetaan luonnossa toimiminen, seikkailu ja elämykset.

- Piirin koulutuksissa on ulkona tapahtuvia osioita.
- Perustetaan ideapankki tukemaan näitä ulkona tapahtuvia koulutusrupeamia.



KOULUTUS

Toiminnanalasta vastaava hallituksen jäsen:
Mervi Somervuori, mervi.somervuori@partio.fi



TAPAHTUNUT EDELLISEN KOKOUKSEN JÄLKEEN

PERUSTOIMINTA

- Ministerin yhteistyöideointi PäPan ministerin kanssa, yhteiseen Teams-keskusteluun myös vastaavat koulutusohjaajat
- Koulutuksen johtoryhmän pikkujoulut ja ensimmäinen kokous pidetty
- PKKK ei järjestetä nyt keväällä, kun PäPan kurssi oli tammikuussa
- Flying Feathers 2026 –matkan järjestelyt etenee ja varausmaksu laskutettu osallistujilta

TAPAHTUU ENNEN SEURAAVAA KOKOUSTA

- Peruskoulutusryhmän pj:n pestikeskustelu
- Mainostetaan kevään koulutuksia
- Selvitetään Kaikun koulutuksen kohtaupaikan toteutus – Mervi uudeksi yhteyshenkilöksi
- Sovitaan koulutuksen piste lippukuntapäivään

TOIMINTA-SUUNNITELMA

- Johtokolmikkokoulutus meni hienosti
- Akela-sampokoulutusta ei peruttu, vaikka osallistujia tulossa alle 7 per koulutus, sillä toimii myös uusien perehdyttämisenä (3 kouluttajaa ja 2 muonittajaa)
- Kevään Pj-pk:lla hyvin ilmoittautuneita
- Käynnissä on Ko-Gi-kehittämistehtävä pj-peruskurssiin kouluttajien tukeksi

- Seurataan Ko-Gi-työn etenemistä ja selvitetään sen hyödyntämistä ulkona tapahtuvan koulutuksen ideapankissa
- Suunnitellaan koko koulutukselle Tulevaisuusseminaari pidettäväksi ulkona 3.5.

PERUSTOIMINTA

Kiitosviikko

- Kiitosbingo ja kiitoskortit

Johtajahuoltotapahtuma

- Lippukunnan johtajille suunnattu päivä jossa rentouttavaa ohjelmaa sekä asiaisuus, hiilijalanjäljen laskemisen neuvonta

Käsitellään ansiomerkkiehdotukset aikataulun mukaisesti ja varmistetaan ansioituneiden kiittäminen tukemalla ehdottajia tarpeen mukaan

- Neljä kertaa vuodessa SP:n aikataulun mukaan

Luottisten kaudenaloitukset keväällä ja syksyllä

TOIMINTASUUNNITELMA

Jokainen partioon haluava pääsee mukaan. Etsimme reitit ja keinot jonojen purkamiseen, ryhmien perustamiseen ja naapurilippukuntien yhteistyöhön.

- Tarjotaan mentorointia lippukunnissa toimiville vapaaehtoisille.

Lisäämme partion ulkotoiminnan määrää ja retkeilypainotteisuutta niin, että toiminnan keskiöön nostetaan luonnossa toimiminen, seikkailu ja elämykset.

- Tarjotaan tukea ulkona pidettävään johtajahuoltoon
- Johtajahuoltotapahtuma

Etenemme kohti hiilineutraaliutta vuonna 2030 vähentämällä päästöjä ja sitoutamme koko jäsenistömme ilmastotyöhön.

- Johtajahuoltotapahtumassa käydään läpi hiilijalanjäljen laskeminen

Pyydämme aktiivisesti mukaan ja viestimme maahanmuuttajataustaisille selkeästi ja samaistuttavasti. Lippukunnat saavat tukea eri taustoista tulevien lasten ja nuorten mukaan ottamiseen ja ohjaamiseen.

- Kaudenavaus - aiheeseen liittyvää koulutusta



VAPAAEHTOISTUKI

Toiminnanalasta vastaava hallituksen jäsen:
Sari Kareinen, sari.kareinen@partio.fi



TAPAHTUNUT EDELLISEN KOKOUKSEN JÄLKEEN

PERUSTOIMINTA

- Piirihallituksen talviseminaari 16.-18.1.
 - Keskusteluja ja tutustumista PäPan hallituksen kanssa ja keskusteluja vastinparin kanssa
- Kauden aloitus piiriluottiksille Kuusituvalla 24.1.
 - Ohjelmassa viestintätyöpaja
 - Saavutettavuus yhdenvertaisen osallistumisen mahdollistajana (työpaja yhdenvertaisuuden nuorisolan osaamiskeskukselta)
- Palautetoimikunta kokoontui 25.1. Teamsissä
 - Pestattu kaksi uutta jäsentä

TAPAHTUU ENNEN SEURAAVAA KOKOUSTA

- Vapaaehtoistuen ryhmä kokousta
 - Johtajahuoltotapahtuman suunnittelua
- Kevätpäivät Nuuksiossa 6.-8.2.
 - Laajennettu vapaaehtoistuen valiokunta kokoontuu

TOIMINTA-SUUNNITELMA

- 19.1. suunniteltu mentoroinnin aloitus peruttiin, kaksi ilmoittautui mentorioijaksi. Mentoroitavia ei ollenkaan. Ilmoittautumisaikaa jatkettu helmikuun loppuun. Lisätään mainontaa.

- ...



YHTEISKUNTASUHTEET

PERUSTOIMINTA

Hiilijalanjälkiseuranta

- Piirin hiilijalanjälki lasketaan ja laskentaa tarkennetaan mahdollisuuksien mukaan.

Kestävyyss-temojen ylläpitäminen piirissä

- Vastuullisuusryhmä järjestää vierailuja kestävyys-temalla eri kohteisiin kaksi kertaa vuodessa.

Kumppanuustoiminnan aktiviteettien tasoa nostetaan erityisesti piirileiriä silmällä pitäen

- MPK ja AVAK -toiminnan käynnistäminen

TOIMINTASUUNNITELMA

Etenemme kohti hiilineutraaliutta vuonna 2030 vähentämällä päästöjä ja sitoutamme koko jäsenistömme ilmastotyöhön

- Vastuullisuusverkosto aktivoidaan viestimällä verkoston jäsenille sekä järjestämällä heille tapaamisia ja vierailuja
- Kannustamme säännöllisesti lippukuntia nimeämään vastuullisuusvastaavan
- Vastuullisuusverkostoon liittymiseen kannustetaan säännöllisesti viestimällä piirin lippukuntien jäsenille
- Elämänjalotustyötä jatketaan.
- Kasvisruokahaaste/leiriohjelman osa Kaiku-piirileirillä (esim. MasterChef) + ennakkotehtävä ja/tai ennakkotapaamisen yhteyteen kokkaus
- Kaiku-piirileirillä on vastuullisuuden telta.
- Päivitetään kestävämmän piiritapahtuman tarkistuslista sisältämään jonkinlaisen sitoumuksen
- Vastuullisuusryhmä on läsnä lippukuntapäivissä vaihtelevin teemoin (kestävästi partiossa -tunnus, Elämänjalotus yms.)
- Kehitetään tapa seurata aktiivisesti piirin lippukuntien Kestävästi partiossa -tunnusten tilannetta

YHTEISKUNTASUHTEET

Toiminnanalasta vastaava hallituksen jäsen:
Kari Virtanen, kari.virtanen@partio.fi



TAPAHTUNUT EDELLISEN KOKOUKSEN JÄLKEEN

PERUSTOIMINTA

- Piirin hiilijalanjälkilaskenta tehdään 9.2. mennessä - vastuullisuusryhmä+SP vastuullisuusasiantuntija

TAPAHTUU ENNEN SEURAAVAA KOKOUSTA

- SP:n kevätpäivät
- Laajennetut valiokunnat
 - Srk-vaalit 2026 ja eduskuntavaalit 2027 teemat
 - Vastuullisuusasiaa SP:n vastuullisuusryhmän johdolla
- Vastuullisuusryhmän kokous

TOIMINTA-SUUNNITELMA

- Piiriluottisten kaudenaloituksessa pidettiin vastuullisuusryhmän kokous
 - Käytiin tosun tavoitteet läpi - ryhmä suunnittelee toimenpiteiden toteutukset

- AVAK-materiaalien jatkotyöstöä
- Vastuullisuusryhmän tukitoimet tarpeen mukaan



VIESTINTÄ JA MARKKINOINTI

PERUSTOIMINTA

Sisäänoton tuki

- Paikallista avointen aloitustapahtumien maksullista mainontaa ja syksyn markkinointipaketin jatkuvaa kehittämistä lippukuntien toiveiden ja palautteen mukaisesti.

Uusmaalainen partiotoiminta näkyy piirin viestintäkanavissa

- Viestintäkanavissa nostetaan lippukuntien viikkotoimintaa ajankohtaisen kuvamateriaalin tukemana

Viestinnällinen tuki muille toiminnaloille ja lippukunnille

- Viestintä ja markkinointi on muiden toiminnalojen saavutettavissa ja vastaa aktiivisesti tarpeisiin

TOIMINTASUUNNITELMA

Lisäämme partion ulkotoiminnan määrää ja retkeilypainotteisuutta niin, että toiminnan keskiöön nostetaan luonnossa toimiminen, seikkailu ja elämykset.

- Markkinoidaan piirin kanavien takeover-mahdollisuutta ja kannustetaan lippukuntia pitämään koloilta-takeovereita eräteemaisista ja/tai kolon ulkopuolella tapahtuvista koloilloista.

Autamme jokaista lippukuntaa näkymään toiminta-alueellaan toiminnallisesti, modernilla ilmeellä ja houkuttelevana harrastusvaihtoehtona.

- Vuoden 2026 aikana järjestetään koulutus lippukuntaviestintään liittyen.
- LPK-viestinnän tarkistuslistaa esitellään lippukuntapäivän yhteydessä ja kannustetaan sen käyttöönottoon.

Etenemme kohti hiilineutraaliutta vuonna 2030 vähentämällä päästöjä ja sitoutamme koko jäsenistömme ilmastotyöhön.

- Nostetaan piirin viestintäkanavissa Kestävästi Partiossa -tunnuksen saamien lippukuntien tarinoita ja kestävyystekoja.

Pyydämme aktiivisesti mukaan ja viestimme maahanmuuttajataustaisille selkeästi ja samaistuttavasti. Lippukunnat saavat tukea eri taustoista tulevien lasten ja nuorten mukaan ottamiseen ja ohjaamiseen.

- Toteutetaan maksettua mainontaa verkossa ympäri Uuttamaata englanniksi.

VIESTINTÄ JA MARKKINOINTI

Toiminnanalasta vastaava hallituksen jäsen:
Mai Jousmäki, mai.jousmaki@partio.fi



TAPAHTUNUT EDELLISEN KOKOUKSEN JÄLKEEN

PERUSTOIMINTA

- Piirihallituksen tammiseminaari

TAPAHTUU ENNEN SEURAAVAA KOKOUSTA

- ViMa-ryhmän kokous 6.2.
 - Toimintasuunnitelman läpikäyntiä
 - Partioviikko
- Pestiortaan markkinoinnin suunnittelua
- Laajennetun ViMa-valiokunnan kokous Kevätpäivien yhteydessä
- KOIVU-hankkeen esittely Uudellemaalle SP:n toimesta

TOIMINTA- SUUNNITELMA

- Lippukuntien avoimia aloitustapahtumia

- Selvitetään yhteiskuntasuhteiden kanssa Kestävästi Partiossa -juttusarjaa

OHJELMA & KASVATUS

PERUSTOIMINTA

Piiri järjestää laadukasta vaeltajatoimintaa

- Piiri järjestää vaeltajatahtumia yhteistyössä PöPan vaeltajatoimikunnan kanssa

Piiri tukee alueellista vaeltajatoimintaa

- Vaeltajaohjelmaryhmä pestaa luotseja alueellisiin vaeltajaryhmiin

Perustetaan yhteinen Samoajaohjelmaryhmä PöPan kanssa

- Projektia koordinoidaan yhdessä PöPan ohjelmaministerien kanssa.

Kisaryhmän uudelleenrakennus

- Kisaryhmälle rekrytoidaan uusi johtaja
- Ryhmään haetaan uusia jäseniä mm. pestiportaissa

Piiri järjestää Tarpojamajakan syksyllä

- Tekijärekry aloitetaan hyvissä ajoin, jotta tapahtuma saadaan toteutettua

Tuoda retkeilytaidot osaksi lippukuntien arkea

- Eräryhmä järjestää retkeilytaitokoulutuksia kaikissa SP:n määrittelemissä tasoissa (retkeily, talviretkeily, vaellus)

Ohjelman & kasvatuksen toiminnanalat yhdistetään ja niitä lähdetään johtamaan paripestinä. Luodaan kaksi, suurinpiirtein, yhtä suurta vastuuta kantavaa pestiä.

- Rekrytoidaan kaksi, uudesta yhteisestä toiminnanalasta vastaavaa, piirihallituksen jäsentä.
- Henkilöt jakavat työtehtävät tasaisesti keskenään.

TOIMINTASUUNNITELMA

Jokainen partioon haluava pääsee mukaan. Etsimme reitit ja keinot jonojen purkamiseen, ryhmien perustamiseen ja naapurilippukuntien yhteistyöhön.

- Samoajatapahtumien markkinoinnissa korostetaan EVP:läisten mahdollisuutta tulla tutustumaan partioon
- Lippukunnissa on riittävä, pestinsä mukaisen koulutuksen saanut johtaja

Lisäämme partion ulkotoiminnan määrää ja retkeilypainotteisuutta niin, että toiminnan keskiöön nostetaan luonnossa toimiminen, seikkailu ja elämykset.

- Piirin järjestämissä vaeltajatahtumissa painotetaan aiempia vuosia enemmän ulkona tapahtuvaa toimintaa
- Eräryhmän kurseilta saa toimintavinkkejä retkeilytaitojen kouluttamiseen eri ikäkausille lippukunnan toiminnassa, jonka seurauksena retkeilytoimintaa voidaan järjestää helpommin lippukunnissa
- Eräryhmän retkiltä ja kurseilta saa vinkkejä/mallin lippukunnan ulkotoiminnan järjestämiseen (esim. retkikohteen, ohjelman, ruoka- ja varustelistat, tiedot kaluston hankintapaikoista)

OHJELMA & KASVATUS



Toiminnanaloista vastaavat hallituksen jäsenet:
Albert Slotte, albert.slotte@partio.fi
Emilia Launonen, emilia.launonen@partio.fi



TAPAHTUNUT EDELLISEN KOKOUKSEN JÄLKEEN

PERUSTOIMINTA

- Ensimmäinen toiminnanalojen yhdistämiskeskustelu käyty tammisemmassa
- Käyty pestikeskustelu Vaeltajaohjelmaryhmän PJ:n kanssa

TAPAHTUU ENNEN SEURAAVAA KOKOUSTA

- Kaakkuriin ollaan yhteydessä heidän talvikisavuorosta ja selvitetään, keillä uusmaalaisia partiojohtajilla on tuomarikortti
- Partion kevätpäivät
- Laajennettu kasvatusvaliokunta 8.2.
- Ohjelman ja kasvatuksen palaveri 18.2.
- Uusimaa x PäPa Samoajaohjelmaryhmän ensimmäinen kokous!

TOIMINTA-SUUNNITELMA

- ...

- Valmistautumista lippukuntapäivään
 - Ohjelman ja kasvatuksen messupiste





KAIKU

Toiminnanalasta vastaava hallituksen jäsen:
leirinjohtaja Janeta Turku, janeta.turku@partio.fi



TAPAHTUNUT EDELLISEN KOKOUKSEN JÄLKEEN

- Sovittu Budjettikierros 3 aikataulu
- Ohryn seuraavan kokouksen + BK3 keskittyvän kokouksen aikoja sovittu
- Osallistuttu piirin kaudenaloitukseen
- Valmisteltu seuraavia LTMK + LLTMK kokouksia

TAPAHTUU ENNEN SEURAAVAA KOKOUSTA

- LTMK 4.2
- LLTMK 12.2
- 19.2 ilmoittautumisen viimeisen illan seuranta partioasemalla LTMK/Ohry/piirinjohto ja tapahtumaan avoin teams osallistuminen kaikille Kaikun tekijöille

PARASTA TÄLLÄ HETKELLÄ

- Yhteistyösopimus on vahvistettu piirien tasolla
- Ilmoittautuminen etenee
- Ensimmäinen tekijäviesti julkaistu yhteisesti Kaikun tekijöille
- Resurssit osa-alueen toimivuus
- LTMK kokousten syklin tihentäminen
- Harjoittelija aloittanut

SUURIMMAT HAASTEET TÄLLÄ HETKELLÄ

- Muonituspäällikkö puuttuu edelleen, ruokatoimittajan valinta kuitenkin etenemässä siitä huolimatta.



VAR REDO BE PREPARED



OLE
VALMIS.

PARTIO SCOUT

