

TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSSUUNNITELMA

Hyväksytty: Piirihallitus 8.6.2021, päivitetty Piirihallitus 6.1.2024

Voimassaolo: toistaiseksi voimassa oleva

Partion tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa määritellään, miten tasa-arvon, yhdenvertaisuuden ja moninaisuuden toteutuminen varmistetaan partiotoiminnassa. Tällä dokumentilla määritellään, miten Uudenmaan Partiopiiri tukee alueellisena piirijärjestönä piirin luottamushenkilöitä ja partiolippukuntia toteuttamaan tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja moninaisuutta harrastus- ja vapaaehtoistoiminnassa. Lisäksi määritellään miten piiri toteuttaa ja kehittää näitä myös omassa toiminnassaan. Uudenmaan Partiopiiri toteuttaa Suomen Partiolaiset – Finlands Scouter ry:n tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa toiminnassaan. Tasa-arvo-, yhdenvertaisuus- ja moninaisuuskäsitteet on määritelty valtakunnallisessa suunnitelmassa.

PARTION MONINAISUUSVISIO

Partion moninaisuusvision mukaan jokainen saa harrastaa ja tehdä vapaaehtoistyötä partiossa kokematta häirintää tai syrjintää. Tavoitteeseen pääseminen edellyttää, että jokainen partiolainen osaa ja tarvittaessa uskaltaa puuttua havaitsemaansa syrjintään ja epäasialliseen käytökseen. Lisäksi partiolainen tunnistaa ennakkoluulonsa ja piiloasenteensa sekä antaa niiden olla vaikuttamatta omaan toimintaansa partiossa. Partio toiminta on avointa kaikille, jotka hyväksyvät partioliikkeen arvopohjan. Aiempaa saavutettavamman toiminnan eteen on tehtävä työtä päämäärätietoisesti. Tasa-arvoinen yhdenvertainen kohtelu voi edellyttää myös positiivista erityiskohtelua ja toiminnan mukauttamista, jotta mahdollisuudet osallistua toimintaan olisivat kaikille samat yksilön ominaisuuksista riippumatta.

Tavoitteen saavuttamiseksi Uudenmaan Partiopiiri

- Kehittää oman moninaisuustoimintansa rakenteita (esim. moninaisuusvastaavan pesti)
- Järjestää koulutusta ja tarjoaa materiaalia yhdenvertaisuudesta, tasa-arvosta ja moninaisuuden huomioimisesta luottamushenkilöilleen ja lippukunnille.
- Tunnistaa kehityskohteita ulossulkeviin rakenteisiin ja asenneilmapiiriin liittyen (esim. moni- ja selkokieliyys, partio koulupäivän yhteydessä, helppo tulla – tunnus tapahtumiin)
- Seuraa tavoitteiden toteutumista, arvioi mahdolliset muutostarpeet ja päättää kehittämistoimenpiteistä

Tavoitteen saavuttamiseksi Uudenmaan Partiopiirin lippukunnat

- Sitoutuvat toteuttamaan piirin ja keskusjärjestön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa omassa toiminnassaan.
- Osallistuvat koulutuksiin ja hyödyntävät olemassa olevia materiaalia yhdenvertaisuuden, tasa-arvon ja moninaisuuden huomioimisen kehittämiseksi.
- Tunnistavat oman lippukuntansa kehityskohteita ulossulkeviin rakenteisiin ja asenneilmapiiriin liittyen.
- Halutessaan tekevät oman suunnitelman yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämiseksi. Suunnitelman hyväksyy lippukunnan hallitus. Suunnitelma tuodaan lippukunnan jäsenistölle tiedoksi.

JALKAUTTAMINEN

Tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyviä teemoja edistetään erityisesti nykyisessä toimintakulttuurissa esiintyviin esteisiin kohdistuvan tarkistamisen ja toimenpiteiden avulla.

Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumisen esteitä partiossa on tunnistettu kahdeksan:

- › Osaaminen ja uskaltaminen kohdata erilaisia ryhmiä.
- › Ryhmänjohtajien osaaminen toimia erilaisten lasten kanssa.
- › Kaikilla alueilla ei ole tarjolla partiota.
- › Taloustilanne ja osallistumisen hinta
- › Tapa, jolla uskontoa käsitellään partiossa, voi jättää ulkopuolelle ne henkilöt, joiden maailmankatsomus poikkeaa tästä.
- › Esteelliset kolot ja kämpät sekä leiri- ja kisapaikat
- › Tutkitaan koulupäivän aikana tapahtuvan partiotoiminnan mahdollisuuksia.
- › Kaikissa ryhmissä on voitava olla oma itsensä, ratkaistaan asia erityisesti seksuaali- ja sukupuolivähemmistöjen näkökulmasta.

Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumisen esteiden poistamiseen partiossa kiinnitetään huomiota piirin ja lippukuntien toiminnan suunnittelussa, yleisesti keskusteluissa, piirin viestinnässä sekä partiotoiminnan järjestämisessä. Päämääränä on tehdä partiosta avoin, kannustava, suvaitseva ja turvallinen ympäristö harrastaa ja tehdä vapaaehtoistyötä.

Piirin tapahtumissa käytetään Helppo Tulla -tunnusta. Tapahtumakalenteria laadittaessa tapahtuman johtaja tai toiminnanalaista vastaava hallituksen jäsen merkitsee tapahtuman yhteyteen ne kohdat tunnuksesta, jotka tapahtuma täyttää. Tapahtumien johtajia kannustetaan huomioimaan Helppo Tulla -tunnuksen kohtia mahdollisimman laajasti, jotta jokaisella olisi mahdollisuus arvioida osallistumistaan tapahtumaan.

Piirin tapahtumissa noudatetaan Turvallisemman tilan periaatteita (ohessa). Turvallisemman tilan periaatteet kerrataan tapahtumailmoittautumisen yhteydessä sekä tapahtuman alussa. Lisäksi piirin tapahtumilla on nimetyt häirintäyhdyshenkilöt. Häirintäyhdyshenkilöt ovat tapahtumakohtaisesti nimettyjä henkilöitä, joihin osallistujat voivat tapahtuman aikana tai jälkeen olla yhteydessä, mikäli kokevat häirintää tai syrjintää. Lisäksi piirille nimetään yleinen häirintäyhdyshenkilö.

TURVALLISEMMAN TILAN PERIAATTEET

Tapahtumassamme jokainen saa olla ja tulla kuulluksi omana itsenään. Siksi:

- › Tapahtumassamme ei ole tilaa väkivallalle tai suvaitsemattomuudelle
- › Olen avoin ja kuunteleva
- › En oleta. En tee oletuksia identiteetistä, sukupuolesta, seksuaalisesta suuntautumisesta, partio- tai muusta taustasta, sosioekonomisesta asemasta, elämäntilanteesta tai perhesuhteista. En oleta, että kaikki ajattelevat samoin tai pystyvät samaan kuin minä.
- › Arvostan moninaisuuttamme ja annan muille tilaa ilmaista itseään
- › Kunnioitan toisten henkilökohtaista tilaa ja rajoja, niin fyysisiä kuin muunlaisiakin
- › Välitän ja pidän huolta. Itsestäni, muista ja ympäristöstä
- › Myötävaikutan ja levitän positiivista ilmapiiriä
- › Olen luottamuksen arvoinen

SUUNNITELMAN SEURANTA JA PÄIVITTÄMINEN

Piirihallitus arvioi ja tarvittaessa päivittää suunnitelman kerran vuodessa ensimmäisessä kokouksessaan. Tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja moninaisuutta edistävät tavoitteet ja toimenpiteet asetetaan piirin toimintasuunnitelmassa ja piirihallitus seuraa niiden toteutumista säännöllisesti toiminnan seuranta-työkalun avulla. Seurannan päävastuu on lippukuntatuesta vastaavalla hallituksen jäsenellä, moninaisuudesta vastaavilla luottamushenkilöillä ja nimetyllä piirinjohtajalla.

[Helppo Tulla -tunnuksen sisältö on avattu Suomen Partiolaisten verkkosivuilla.](#)

