PALAUTEOHJE

UUDENMAAN PARTIOPIIRI RY

2021

SISÄLLYS

1. PALAUTE JA KIITOS OVAT PARTIOTYÖN PALKKA 3
2. PALAUTTEEN ANTAMINEN JA VASTAANOTTAMINEN 4
   Milloin ja missä on hyvä hetki antaa kiitosta? 4
   Palautteen saaminen 5
3. PALAUTETOIMIKUNTA 5
4. UUDENMAAN PARTIOPIIRIN ANSIOMERKIT 6
   Yleistä myöntöperusteista 6
   Kokka-ansiomerkki 7
   Kokka-solki 7
   Luotsi-solki 8
   Ansiomitalit ja -ristit 9
   Piirin pöytälippu 12
   Piirin Avain 12
   Piirin huomionosoituksien hinnasto 12
5. SUOMEN PARTIOLAISTEN ANSIOMERKIT 13
   Partiosäätiön Vuoden toimiva partiojohtaja –apuraha 13
6. ANSIOMERKKIEN EHDOTTAMISESSA HUOMIOITAVAA 13
   Ehdotuksen tekeminen Kuksassa 14
   Ansiomerkin ehdottajat 14
   Ole ajoissa liikkeellä 15
   Ansiomerkkien luovuttaminen ja kantaminen 15
   Tukea ehdotusten tekemiseen 16
   Ansiomerkkiasiaa verkossa 16

LIITTEET 16

LIITE 1: Uusmaalaisten lippukuntien omat palautejärjestelmät 17

Tämä ohje löytyy sähköisessä muodossa osoitteesta uusimaa.partio.fi/ansiomerkit.
Palautetta ohjeesta voi lähettää sähköpostitse osoitteeseen uusimaa@partio.fi.

Kuvat: Susanna Mikander (kansi), Antti Raikunen (takakansi)

1. PALAUTE JA KIITOS OVAT PARTIOTYÖN PALKKA

Partio on vapaaehtoista kasvatustoimintaa yhteisen päämäärän eteen. Kukin käyttää siihen vapaa-aikaansa omasta halustaan, saaden vastineeksi hyvän mielen, henkilökohtaisen kehityksen, onnistumisen kokemukset ja palautteen.

Johtaminen on toimintaa, jolla saadaan ihmiset toimimaan tavoitteiden suuntaisesti päämäärää kohti. Partiossa johtamiseen kuuluu olennaisena osana ihmisten johtaminen ja palautteen antaminen on yksi johtamisen muoto. Palaute on viestintää toiminnan seurauksista ja havaintoja seurausten syistä. Ilman toiminnalle määriteltyjä tavoitteita ja tietoa tavoitteissa onnistumisesta, emme voi kehittyä. Partiolaisen yhtenä ihanteena on kehittää itseään ihmisenä. Kehittämiseen tarvitaan ihmisten välistä vuorovaikutusta ja sen tuomaa tietoa siitä, miten olen tehtävissäni onnistunut.

Arvokkain palaute on rakentavaa. Se sisältää kehittämisen paikkoja ja onnistumisten esille nostamista. Oikein annettu palaute kannustaa aina, vaikka se sisältäisi myös perusteltua kritiikkiä asioista, ei koskaan henkilöstä. Kiitos tehdystä työstä ja itse tapahtuman arviointi pitää erottaa toisistaan. Kaikki tekevät joskus virheitä. Niistä ei pidä rangaista, vaan tilanteesta pitää ottaa oppia. Kantapään kautta, kuten sanonta kuuluu. Sitä on kasvaminen ja itsensä kehittäminen, ja tähän tarvitaan myös palautetta.

Kuva: Susanna Mikander

2. PALAUTTEEN ANTAMINEN JA VASTAANOTTAMINEN

Palautteen voi aina aloittaa sanalla kiitos. Sellaista tehtävää ei olekaan, josta ei voisi kiittää. Aina on nähty vaivaa toiminnan aikaansaamiseksi. On mukavaa, kun joku huomaa annetun panoksen. Tällöin syntyy kokemus, että harrastusaikani on muiden silmissä arvokasta.

Vaihtoehtoja palautteen antamisen tavoille löytyy! Matalalla kynnyksellä kiittämiseen voi käyttää esimerkiksi sanaa "Kiitos", kannustavaa lausahdusta, korttia, suklaalevyä, leffalippua tai muuta pientä henkilökohtaista lahjaa. Lisäksi käytössäsi ovat myös lippukunnan omat huomionosoitukset tai merkit sekä piirin tai SP:n ansiomerkkijärjestelmän soljet tai mitalit – aina kuntien ja valtion virallisiin ansiomerkkeihin saakka, joita voidaan hakea noin kolmen vuoden välein. Yhdessä käytettynä matalan kynnyksen kiitokset ja virallisemmat ansiomerkit muodostavat toimivan ja kattavan kiittämiskulttuurin.

Huomaa, että lippukunnalla on aina ensisijainen vastuu ehdottaa omille jäsenilleen huomionosoituksia piiriltä ja järjestöltä. Piiri ei yleensä tee sitä muiden kuin piirissä aktiivisesti toimivien henkilöiden osalta.

MILLOIN JA MISSÄ ON HYVÄ HETKI ANTAA KIITOSTA?

Palaute tulee antaa heti tilanteen tai tapahtuman (retki, leiri, juhla ym.) jälkeen. Mitä tuoreemmassa muistissa tapahtumat ovat, sitä voimakkaampi on palautteen vaikutus. Jos asioita ei heti käsitellä, voivat vanhat jutut painaa mieltä pitkäänkin. Toisaalta jos kukaan ei huomaa onnistumista, niin siihen ei itsekään välttämättä usko. Ansiomerkkejä ei kuitenkaan tule jakaa pelkkänä palkintona suorituksesta tai toimivuosista, vaan merkkikohtaisten myöntöperusteiden pohjalta.

Moni projekti on kestoltaan pitkäaikainen, jolloin on syytä kiittää jo ajoissa projektin aikana tai selvästi projektin päättymisen jälkeen. Tällöin voidaan välttää tunnetta automaattisesta palkinnosta ja toisaalta antaa kannustusta tehtävien jatkoon jo osatavoitteiden kohdalla. Kannustava huomioiminen voi parantaa suoritusta ja auttaa jaksamaan tavoitteeseen saakka. Selkeästi projektin päättymisen jälkeen annettu kiitos tuo luontevuutta asioiden tarkasteluun ikään kuin laajemmassa viitekehyksessä.

Positiivinen palaute kannattaa yleensä antaa yleisön edessä. Tällöin sekä palautteen vaikuttavuus saajalleen että sen esimerkkivaikutus muihin on suurimmillaan. Positiivista ja kannustavaa palautetta on hyvä antaa spontaanisti tilanteen ollessa päällä.

Kriittistä palautetta ei pidä antaa siten, että se nolaa saajan. Niinpä sitä voi antaa julkisesti vain siinä määrin kuin saaja, koolla oleva joukko ja itse tilanne luontevasti kestävät. Hyvässä hengessä voidaan useimmiten todeta normaaliin toimintaan liittyviä epäonnistumisia. Varsinkin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin liittyvän negatiivisen palautteen antamispaikka on kahdenkeskinen ja luottamuksellinen keskustelu. Kriittinen palaute on parempi antaa vasta tilanteen mentyä ohitse.

PALAUTTEEN SAAMINEN

Sinulla on oikeus saada palautetta toiminnastasi! Tarvittaessa voit jopa vaatia sitä. Palautteen saaminen on yhtä tärkeää kuin antaminenkin. Palaute tulee ottaa vastaan huolella, ja sen antajalle tulee osoittaa, että näin on tapahtunut – ei vain kuitata ohimennen. Kullakin on oma tapansa käyttäytyä palautteen saajana. Toinen vähättelee omaa panostaan ja toinen ylireagoi voimakkaasti, hyvässä kuin pahassa. Mielenkiintoista on, että positiivisen palautteen saaminen on joskus vaikeaa. Ei aina jaksa uskoa olleensa niin hyvä, kuin palautteen antaja kertoo. Vähättely onkin oiva tapa saada asia näyttämään vähäpätöiseltä. Kehuminen lämmittää sydäntä pitkään.

Kriittinen palaute koetaan liian usein moittimisena. Asiat on sanottava niin kuin ne ovat, mutta äänensävyjä on monenlaisia. Vain kokenut vastaanottaja osaa lukea rivien välistä asian oikean laidan ja asettaa palautteen antajan hetkellisen purkauksen sille kuuluvaan arvoonsa. Toisaalta on epäoikeudenmukaista, jos henkilö jää siihen luuloon, että hänen hankkeensa oli menestys, vaikka muiden silmissä toiminnassa olikin parantamisen varaa.

3. PALAUTETOIMIKUNTA

Palautetoimikunta on yksi piirin tukiryhmistä. Sen tehtävä on edistää partion palautekulttuuria johtamisen välineenä sekä Uudenmaan lippukunnissa että itse partiopiirin organisaatiossa. Tärkeimmät keinot tähän ovat palauteohjeen ylläpito ja tutuksi tekeminen sekä yleinen palautekoulutus. Lisäksi palautetoimikunta myöntää piirin omat ansiomerkit ja käsittelee SP:n ansiomerkkiehdotukset. Palautetoimikunnan tavoite on luoda uusmaalainen palautekulttuuri, jossa jokainen partiolainen saa rakentavaa palautetta toiminnastaan ja osaa itse antaa sitä.

Toimikunnan asettaa piirihallitus vuodeksi kerrallaan.

4. UUDENMAAN PARTIOPIIRIN ANSIOMERKIT

Uudenmaan Partiopiirillä on useita erilaisia ansiomitaleita sekä muita huomionosoituksia käytettäväksi palautteenannossa ja kiitoksessa. Näiden myöntö-perusteet on esitelty seuraavaksi.

YLEISTÄ MYÖNTÖPERUSTEISTA

Havaintoajalla tarkoitetaan tässä ohjeessa aikaa, jolloin saajalla on ollut partiotehtäviä. Partiotehtävillä tarkoitetaan tässä erikseen sovittua tehtävää tai pestiä, johon liittyy selvä toimenkuva. Esimerkiksi kalustonhoitajan tai leirinjohtajan tehtävä on tällainen. Sen sijaan osallistuminen johonkin tilaisuuteen ei ole partiotehtävä.

Havaintoaikaa aletaan laskea partiojohtajatasoisista tehtävistä. Mukaan lasketaan ne tehtävät, joita saaja on tehnyt saavutettuaan partiojohtajaiän (eli iän, jolloin hän on voinut hakeutua partiojohtajaperuskurssille). Perustelluista syistä havaintoaikaa voidaan tarkastella tapauskohtaisesti.

Henkilössä itsessään tapahtuneella kasvulla tarkoitetaan sitä, että henkilö on omaksunut partion arvoja, toimintatapoja sekä uusia tietoja ja taitoja partio-tehtäviensä kautta.

Esimerkiksi:

Ikäkausissa partioon liittynyt on kehittänyt itseään nousujohteisesti kouluttautumalla, ottamalla uusia pestejä tai sitoutumisellaan toimintaan, joka ilmenee lisääntyvänä vastuunottona lippukunnan yhteisistä asioista ja toiminnasta.

Aikuisena partioon liittynyt on omaksunut partion tavan toimia, pyrkii kehittämään sitä omalla osaamisellaan, mutta ei yritä muuttaa partiota itselleen aiemmin tutuksi paikaksi, esimerkiksi työyhteisönsä kaltaiseksi. Henkilö on kouluttautunut ja/tai aktiivisen toiminnan kautta saanut valmiuksia toimia uusissa partiotehtävissä ja -tilanteissa, mikä näkyy myös partiotoiminnan ulkopuolella.

Toisissa henkilöissä aiheutetulla kasvulla tarkoitetaan sitä, että saajan toiminnan seurauksena toisissa tapahtuu jotain sellaista kasvua ja kehitystä, mitä muuten ei olisi tapahtunut. Saajan ei tarvitse ensisijaisesti pyrkiä toisten kasvattamiseen, vaan esim. hyvien leirien ja muun partiotoiminnan järjestämiseen. Toiminnallaan saaja on kuitenkin vaikuttanut toisiin partion kasvatustavoitteiden mukaisesti.

Esimerkiksi:

Saaja on jakanut osaamistaan ja kokemuksiaan nuoremmille toimijoille sekä ollut näiden esimerkkinä ja tukena partiopolun varrella. Toisissa aiheutettu kasvu on voinut toteutua ikäkausia johtamalla, tukemalla nuorten johtajien kasvua tai toimimalla vertaistensa kanssa johtajatehtävissä.

KOKKA-ANSIOMERKKI

Kokka-ansiomerkki voidaan myöntää partiolaiselle erityisestä yksittäisestä teosta uusmaalaisen partiotoiminnan hyväksi. Saajalla on ilmennyt oman suorituskykynsä rajoilla olevaa henkistä ja fyysistä asiaan sitoutumista ja tunteenpaloa. Toiminta voi tapahtua lippukunnassa, piirissä tai keskusjärjestössä. Ansiomerkki on Kokka-soljen pienoismerkki. Kokka-ansiomerkki kiinnitetään oikean taskun laskokseen.

KOKKA-SOLKI

Kokka-solki on piirin korkein huomionosoitus vaikuttavasta uusmaalaisen partiotoiminnan eteenpäinviemisestä. Solki voidaan myöntää esimerkillisesti palvelleelle uusmaalaiselle partiojohtajalle, joka on toiminnassaan ollut uudistusmielinen ja muutosta pelkäämätön. Saajan toiminta on ollut tavoitteellista, pitkäjänteistä ja erottuu kokonaisuutena muista. Soljella ei ole erikseen määriteltyä havaintoaikaa. Vuosittain solki myönnetään pääsääntöisesti yhdelle partiojohtajalle tai johtajaparille. Palautetoimikunnan yksimielisellä päätöksellä solki voidaan erityisistä syistä myöntää useammalle

partiojohtajalle, jotka eivät ole parijohtajia tai henkilöille, joilla ei ole partiojohtajakoulutusta.

Perusteluissa tulee esittää konkreettisin esimerkein saajan partiojohtamisen uudistusmielisyyttä ja tuloksia. Hakemukseen tulee liittää saajan toiminnan vaikuttavuutta puoltavia lausuntoja, henkilöpuollot riittävät. Solki luovutetaan näyttävästi merkittävässä piirin tai keskusjärjestön tapahtumassa.

Soljen saaja saa 250 euron suuruisen stipendin ja partioasussa kannettavan hopeisen Kokka-soljen luovutuskirjoineen. Kokka-solki voidaan erityisin perustein myöntää ei-uusmaalaiselle partiolaiselle tai ei-partiolaiselle, tällöin solkeen ei liity stipendiä. Stipendi tulee käyttää ensisijaisesti partiokouluttautumiseen. Solkea kannetaan Mannerheim-soljen tavoin partioasussa. Mikäli henkilöllä on sekä Mannerheim- että Kokka-solki, solkia kannetaan rinnakkain, Kokka-solki lähempänä partiopaidan keskilinjaa.

LUOTSI-SOLKI

Luotsi-solki myönnetään partiolaiselle, joka on aktiivisella toiminnallaan tarpoja-, samoaja- tai vaeltajaluotsina tukenut merkittävällä tavalla nuorten henkilökohtaista kasvua ja lippukunnan keskeistä ohjelmatoimintaa. Solki kiinnitetään partiopaidan oikean taskun alalaitaan keskelle, vastaavasti kuin Pyhän Yrjön -solki vasempaan taskuun. Havaintoaika on 2 vuotta ja erityisillä perusteilla 1 vuosi.

Kuva: Esko Raikunen

ANSIOMITALIT JA -RISTIT

Ansiomitalit ovat näkyvä ja selkeä keino huomioida arvokasta vapaaehtoistyötä tekevät partiolaiset. Mitali ei korvaa jatkuvaa arkista palautetta, vaan täydentää kiittämistä. Ansiomerkkien saaminen muistetaan aina.

Ansiomitalit ovat osa ansioristijärjestelmää, joka alkaa Uudellamaalla piirin rautaisesta ansiomitalista ja huipentuu Suomen Partiolaisten Suureen Ansioristiin. Kynnys mitalin saamiseksi ei ole niin korkea kuin yleensä luullaan. Lippukunnissa on paljon henkilöitä, jotka täyttävät kriteerit mitalien myöntämiselle. Ansiomitalien saaminen ei edellytä toimintaa piirissä tai keskusjärjestössä, perustoiminta lippukunnassa riittää ansioksi (akelat, sammot, luotsit, hallitus sekä muut lippukunnan pestit).

Ansioristijärjestelmässä merkkejä haetaan vuorotellen ensin piirin ja sitten keskusjärjestön samanarvoinen ansiomerkki. Havaintoaika on 3 vuotta edellisestä piirin tai keskusjärjestön merkistä. Piirin ja Suomen Partiolaisten ansioristijärjestelmän (ansiomitalit ja ansioristit) ulkopuolisten ansiomerkkien jälkeen suositellaan vähintään vuoden toiminta-aikaa ennen seuraavan huomionosoituksen hakemista.

Uudenmaan rautainen ansiomitali

Rautainen ansiomitali myönnetään partiolaiselle, joka on aktiivisesti mahdollistanut partiotoimintaa lippukunnassa, piirissä tai keskusjärjestössä. **Havaintoaika vähintään 1 vuosi.** Ansioiksi ei edellytä pitkäaikaisia partiotehtäviä tai partiohistoriaa. Mitaliin kuuluu nauhalaatta.

Esimerkiksi:

Saaja on toiminut lippukunnassa kokeneen akelan apulaisena, osallistunut lippukunnan retkien toteuttamiseen tai muuten ollut toiminnallaan mahdollistamassa partion toteutumista viikkotoiminnan ja tapahtumien kautta.

Uudenmaan pronssinen ansiomitali

Pronssinen ansiomitali myönnetään partiolaiselle, jossa itsessään on tapahtunut partion tavoitteiden mukaista kasvua hänen suorittaessaan menestyksekkäästi partiotehtäviään**. Havaintoaika on vähintään 3 vuotta**, johon sisältyy rautaiseen ansiomitaliin käytetty havaintoaika. Mitaliin kuuluu nauhalaatta.

Esimerkiksi:

Saajassa on tapahtunut partion tavoitteiden mukaista kasvua hänen toimiessaan vähintään kolmen vuoden ajan:

- lippukunnassa ryhmänjohtajana *tai*
- lippukunnan hallituksessa ja osallistunut aktiivisesti lippukunnan retkien tai muiden tapahtumien toteuttamiseen *tai*
- lippukunnan ja piirin/Suomen Partiolaisten toiminnassa.

Uudenmaan hopeinen ansiomitali

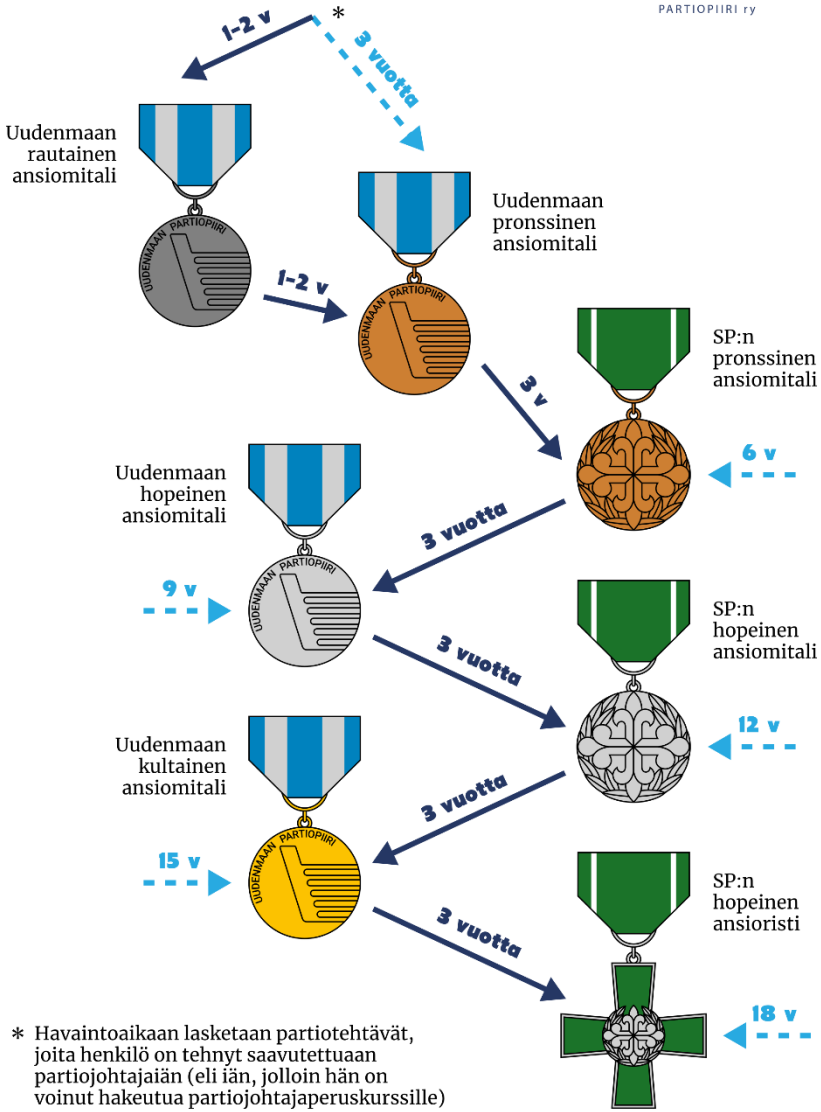
Hopeinen ansiomitali myönnetään partiolaiselle, joka on aiheuttanut toisissa partion tavoitteiden mukaista kasvua suorittaessaan menestyksekkäästi partiotehtäviään. Merkkiä ei myönnetä pelkästään pestissä olemisen perusteella**. Havaintoaika on vähintään 9 vuotta**, johon sisältyy aiempien ansiomitaleihin kuulunut havaintoaika. Mitaliin kuuluu nauhalaatta.

Uudenmaan kultainen ansiomitali

Kultainen ansiomitali myönnetään partiolaiselle, joka on laajalti ja pitkään aiheuttanut toisissa partion tavoitteiden mukaista kasvua suorittaessaan menestyksekkäästi partiotehtäviään. **Havaintoaika on vähintään 15 vuotta**, johon sisältyy aiempien ansiomitaleihin kuulunut havaintoaika. Mitaliin kuuluu nauhalaatta.

ANSIOMERKKIPOLKU

PARTIO scout
UUDENMAAN PARTIOPIIRI ry



* Havaintoaikaan lasketaan partiotehtävät, joita henkilö on tehnyt saavutettuaan partiojohtajaiän (eli iän, jolloin hän on voinut hakeutua partiojohtajaperuskurssille)

PIIRIN PÖYTÄLIPPU

Piirin pöytälippu voidaan myöntää partiolaiselle, lippukunnalle tai partiotyön tukijalle (yksilölle/yhteisölle) kiitokseksi pitkäaikaisesta, tuloksellisesta ja maakunnallista merkitystä omaavasta yksittäisestä teosta tai kestävästä toiminnasta. Piirin pöytälipun myöntää piirinjohtaja.

PIIRIN AVAIN

Piirin Avain on metallinen, noin 15 cm:n pituinen perinteinen avain, joka on aina piirin uusimman jäsenen (=lippukunta) hallussa. Piirin avaimen tarkoitus on kannustaa uutta lippukuntaa piirin palvelujen käyttöön ja muutenkin aktiiviseen omistajuuteen piiriyhdistyksessä. Avaimen luovuttaa sen edellinen haltija piirinjohdon läsnä ollessa, mielellään jossain koko piirin tilaisuudessa.

Haltijan on pidettävä Avainta esillä esim. kololla, ja se on luovutettava eteenpäin sellaisenaan. Avaimeen voi hyvin kiinnittää avaimenperän tai sille voi tehdä jalustan tms., joka jää lippukunnalle muistoksi.

Piirin Avain on perustettu vuonna 2001 ja sen valmisti Timo Aaltonen (LiPa). Ensimmäinen piirin Avaimen haltija oli piirin 50. jäsen Uusikäpartio

PIIRIN HUOMIONOSOITUKSIEN HINNASTO

Tuotteiden maksajana on saajan lippukunta tai piiri.

Hinnasto	
Kokka-ansiomerkki	5 €
Kokka-solki	25 €
Luotsi-solki	25 €
Uudenmaan Partiopiirin ansiomitalit	25 €
Pöytälippu	12 €

5. SUOMEN PARTIOLAISTEN ANSIOMERKIT

Suomen Partiolaisten ansiomerkit on esitelty ajantasaisine myöntöperusteineen ja esimerkkeineen järjestön nettisivuilla osoitteessa www.partio.fi/ansiomerkit. Suomen Partiolaisten ansiomerkkejä käytetään yhdessä piirin ansiomerkkien kanssa ja rinnan lippukunnan mahdollisten omien merkkien kanssa.

Suomen Partiolaisten ansiomerkit koostuvat tehtäväkohtaisista soljista, ansioristijärjestelmään kuuluvista ansiomitaleista ja -risteistä sekä aatesoljista. Tehtäväkohtaisilla soljilla voidaan kiittää ansiokkaasta toiminnasta soljen myöntöperusteissa määritellyissä pesteissä. Ansiomitalit ja -ristit ovat kiitos tehtävissään ansioituneille partiolaisille. Aatesoljet ovat tunnustus saajassa itsessään ja tämän toiminnassa näkyvästä partioaatteesta.

Suomen Partiolaisten merkkejä voidaan ehdottaa lippukunta- ja piiritoiminnan ansioiden perusteella. Merkkien ehdotuksilla on vuodessa neljä päivämäärää (15.1., 15.5., 15.9. ja 15.11.). Piirin Palautetoimikunta käsittelee kaikki ehdotukset ja antaa niistä lausunnon SP:n ansiomerkkiryhmälle. Kaikkia merkkejä voidaan ehdottaa ympäri vuoden, paitsi Mannerheim-solkia kerran vuodessa 15.11. mennessä.

PARTIOSÄÄTIÖN VUODEN TOIMIVA PARTIOJOHTAJA -APURAHA

Piirit ehdottavat Partiosäätiölle Vuoden toimiva partiojohtaja –apurahan saajia. Apurahan suuruus on 1000 euroa. Apurahan myöntämisen ehtona on, että saaja on alle 30- vuotias, toiminut vähintään viisi vuotta partiojohtajana ja vastaa edelleen aktiivisesti jostain lippukunnan toiminnosta, minkä lisäksi on havaittavissa myönteinen suhtautuminen piiriin ja järjestöön. Palautetoimikunta ottaa mielellään vastaan ehdotuksia apurahan saajiksi.

6. ANSIOMERKKIEN EHDOTTAMISESSA HUOMIOITAVAA

Lippukunnassa on hyvä nimetä vastuuhenkilö tai -henkilöt hoitamaan lippukunnan ansiomerkkiasioita, jolloin kokonaisuus helpompi hallita. Vastuuhenkilöt tarvitsevat riittävät Kuksa-oikeudet nähdäkseen lippukuntalaisten Partio-CV:n sekä jäsennumeron. Kaikki riittävät oikeudet saa “Lippukunnan ansiomerkkivastaava” -pestillä.

Ansiomerkkejä kannattaa hakea vähintään kahdesti vuodessa ja haettavia merkkejä on hyvä suunnitella etukäteen. Säännöllisin väliajoin on myös syytä tarkistaa, ettei joku merkin ansainnut ole jäänyt ilman, esimerkiksi lippukunnan ansiomerkeistä vastaava henkilö.

EHDOTUKSEN TEKEMINEN KUKSASSA

Kaikki partion ansiomerkit anotaan Kuksa-partiorekisterin kautta. Sähköisellä hakulomakkeella on perustelemista helpottavia kysymyksiä, joihin tulee vastata tai tarvittaessa hakemukseen lisätään sähköinen liite. Havaintoaikaan sisältyvät partiotehtävät, koulutukset ja ansiomerkit tulee olla merkittynä Kuksaan jäsenen sähköiselle jäsenkortille.

Ehdotuksen jättämistä varten tarvitset:

- Ansioituneen jäsennumeron ja sukunimen
- Ehdotuksen toisen hakijan/vahvistajan jäsennumeron ja sukunimen
- Kuvauksen myöntöperusteiden täyttymisestä konkreettisin esimerkein

Kaikki ansiomerkkiehdotukset käsitellään ensin piirissä piirin palautetoimikunnassa. SP:n merkit siirtyvät sen jälkeen edelleen käsittelyyn SP:n ansiomerkkitoimikunnalle. Merkkejä tulee ehdottaa hyvissä ajoin, vähintään kahta kuukautta ennen aiottua jakohetkeä. Mahdollisista kaiverruksista (esim. pvm) vastaa ehdottaja. Ansiomerkkejä kannattaa anoa lippukuntaan säännöllisesti, esimerkiksi kaksi kertaa vuodessa. Näin varmistuu, että eri lippukuntien jäsenet tulevat samanarvoisesti kohdelluiksi. Merkkejä voi ehdottaa jokainen partiolainen tai sellaiseen rinnastettava, esim. vanhempainneuvoston jäsen.

Merkkeihin liittyvät ohjeet on syytä ottaa kirjaimellisesti ja hakemuksessa kuvata konkreettisten esimerkkien avulla, kuinka myöntöperusteet täyttyvät. On hyvin tärkeää kuvailla seikkaperäisesti ja yksityiskohtaisesti mahdollista saajaa niin, että merkin myöntöperusteet täyttyvät. Kaikki ehdotukset käsitellään luottamuksellisina. Hakemukseen on aina varauduttava antamaan tarkennuksia. Palautetoimikunta pyytää näitä lisätietopyynnölllä Kuksan kautta.

ANSIOMERKIN EHDOTTAJAT

Ehdotuksen tekee aina kaksi henkilöä, hakija ja vahvistaja. Ensimmäinen ehdottaja (hakija) kirjautuu Kuksaan ja täyttää hakulomakkeen. Hakija kirjoittaa lomakkeelle toisen ehdottajan (vahvistaja) sukunimen ja jäsennumeron (selvitä nämä valmiiksi), jolloin vahvistaja pääsee Kuksassa vahvistamaan ehdotuksen ja tarvittaessa täydentämään sitä, lisätietoja-kohtaan.

Jääviyskysymykset tulee huomioida: esim. lähisukulaiset (vanhemmat, sisarukset, lapset ja puoliso) eivät käy ehdottajiksi. Ehdottajana voi pääsääntöisesti toimia myös kaksi yksityistä partiohenkilöä.

OLE AJOISSA LIIKKEELLÄ

- Ano viimeistään 15. tammikuuta merkit Yrjönpäiväksi.
- Ano viimeistään 15. huhtikuuta merkit loppukesäksi ja syksyksi.
- Ano viimeistään 15. syyskuuta merkit itsenäisyyspäiväksi tai loppuvuodeksi.
- Ano viimeistään 15. marraskuuta merkit alkukevääksi ja Mannerheim-soljet Yrjönpäiväksi.

Kuva: Susanna Mikander

ANSIOMERKKIEN LUOVUTTAMINEN JA KANTAMINEN

Ansiomerkit luovutetaan SP:n luovutusohjeistuksen mukaisesti.

Kun merkki on saatu, sitä tulee kantaa asianmukaisesti. Selkeät ohjeet löytyvät SP:n nettisivuilta ja niitä täydentävät tiedot piirin omien merkkien osalta tästä ohjeesta.

TUKEA EHDOTUSTEN TEKEMISEEN

Piiritoimisto ja piirin palautetoimikunta auttavat kaikissa ansiomerkkeihin liittyvissä kysymyksissä ja tukevat hakuprosessissa!

Ota yhteyttä: uusimaa@partio.fi; 09 8865 1400.

ANSIOMERKKIASIAA VERKOSSA

Uudenmaan Partiopiirin ansiomerkit

- uusimaa.partio.fi/ansiomerkit

Suomen Partiolaisten ansiomerkit

- partio.fi/ansiomerkit

Muiden tahojen myöntämät ansiomerkit

- ritarikunnat.fi
- keskuskauppakamari.fi

LIITTEET

LIITE 1: UUSMAALAISTEN LIPPUKUNTIEN OMAT PALAUTEJÄRJESTELMÄT

LIITE 1: UUSMAALAISTEN LIPPUKUNTIEN OMAT PALAUTEJÄRJESTELMÄT

Esimerkkejä lippukuntien omista tavoista, merkkejä ja tunnuksia, joita käytetään huomionosoituksena ja kiitoksena.

HYVINKÄÄN NUMMENPOJAT

Vuoden Nummenpoika

Vuoden Nummenpoika -palkinto jaetaan toimintavuoden aikana parhaiten "Nummenpoika-henkeä" toteuttaneelle. Palkinnolla ei ole varsinaista kohderyhmää, vaan se voidaan myöntää aivan yhtä hyvin sudenpennulle kuin johtajalle. Palkinnon myöntämisperusteita arvioitaessa on otettava huomioon saajan ikä, ja vaatimukset ovat sudenpennulle pienemmät kuin johtajalle. Palkintoon kuuluu lippukunnan kololla säilytettävä kiertopalkinto, sekä lippukunnan värejä mukaileva punavihreä josefiinansolmu, jota Vuoden Nummenpojat ovat oikeutettuja kantamaan huivissaan.

KIEHISET

Leila-soljet

Kultainen Leila-solki jaetaan vuodeksi kerrallaan aktiivisesta toiminnasta Kiehisissä ja vastuun kantamisesta Kiehisten toiminnan jatkuvuudesta.

Lippukunnassa jaetaan myös pronssista, itsetehtyä Leilan solkea kiitokseksi projektiluontoisista, hyvin hoidetuista hommista. Sen henkilö saa omakseen.

METSÄNKÄVIJÄLIPPUKUNNAT

Metsänkävijöillä on lukuisia merkkejä, joita myönnetään vain tarkoin rajatuilla perusteilla vain ja ainoastaan metsänkävijöille. Lupauksenannon yhteydessä mänkijät saavat oikeuden käyttää mänkijämerkkiä, joka on metallinen mänkijöiden logolla varustettu rintamerkki kiinnitettäviksi partiopuseron oikeaan rintataskuun.

Mänkijämerkkiin voidaan myöntää karhunkäpäliä, jotka ensimmäisenä otti käyttöön lippukunta Oulun Metsänkävijät vuonna 1957. Oulun Metsänkävijät nykyään myös toimittaa ja valvoo käpälien jakamista.

metsankavijat.partio.net

SIPOON HUKAT

Sipoon Hukilla on yksi ansiomerkki, jossa on kolme luokkaa, sekä hopeinen hukka omaa vuosittaisen erityismaininnan “Vuoden Hukka”:

Vuoden Hukka

Vuoden Hukka on kiertopalkinto ja se myönnetään vuodeksi kerrallaan lippukunnan itsenäisyyspäiväjuhlassa. Tämä ennen hopeinen lippukunnan logo tervaskantoisella alustalla, nykyään visakoivuinen lippukunnan logo hopealaatoin myönnetään lippukunnan hyväksi tehdystä merkittävästä, partiomaista elämänasennetta osoittavasta ja pyyteettömällä palvelualttiudella tehdystä työstä kuluneen vuoden aikana. Merkkiin liittyy Hopeinen Hukka -merkki nahkanauhoin, joka kiinnitetään partiopuseroon osoittamaan kantajansa ansioita.

Kultainen Hukka

Kultainen Hukka -merkki myönnetään lippukunnan itsenäisyyspäiväjuhlassa. Tämä kultainen lippukunnan pienoismerkki voidaan myöntää pitkäjänteisestä, vuosia kestäneestä, partioihanteita kunnioittavasta, partiomaista elämäntapaa osoittavasta esimerkillisestä toiminnasta, toisten kunnioittamisesta ja jatkuvasta lippukunnan toiminnan kehittämisestä.

Hopeinen Hukka

Hopeinen Hukka -merkki myönnetään lippukunnan itsenäisyyspäiväjuhlassa. Tämä hopeinen lippukunnan pienoismerkki voidaan myöntää partioihanteita kunnioittavasta, partiomaista elämäntapaa osoittavasta esimerkillisestä toiminnasta kuluneen vuoden aikana.

Pronssinen Hukka

Pronssinen Hukka -merkki myönnetään lippukunnan itsenäisyyspäiväjuhlassa. Tämä pronssinen lippukunnan pienoismerkki voidaan myöntää yksittäisestä projektista tai ansiosta lippukunnan hyväksi, tai lippukuntalainen osoittaa oikeanlaista asennetta partiotoimintaa kohtaan, tarttuu toimeen.

VIHTERÄ

Vihterällä oma ansiomerkkijärjestelmä, jolla muistetaan eri ikäisiä ansioituneita lippukunnan jäseniä. Vihterän ansiomerkkitoimikunta on nimetty kiittäjäkomiteaksi.

Reippausmerkki

Reippausmerkki voidaan myöntää sudenpennulle tai seikkailijalle, joka on aktiivisesti mukana toiminnassa, sekä toimii esimerkillisesti ja oma-aloitteisesti. Merkin saajilla on myös halua kehittyä ja kykyä ottaa muut huomioon.

Reippausmerkkejä jaettaan kahdesti vuodessa, Yrjönpäiväjuhlassa ja Pikkujoululeirillä. Vuoden aikana myönnetään yleensä kummallekin merkinsaajaikäkaudelle kaksi reippausmerkkiä. Enimmillään merkkejä voidaan vuoden aikana myöntää neljä per ikäkausi.

Reippausmerkki on pyöreä kankainen paitaan ommeltava merkki. Merkissä on mustalla taustalla partiolilja ja kaksi kirvestä. Ulkoasultaan merkki muistuttaa lippukunnan huivimerkkiä. Merkki kiinnitettään sudenpentupaitaan rintaan vasemmalle puolelle, partiopaitaan vasemman taskun alle (katsojasta katsoen oikealle).

Vuoden Vihterä

Vuoden Vihterä on kiertävä palkinto, johon kuuluu kiertävä pysti ja saajalle jäävä numeroitu nahkainen polttomerkillä koristeltu huiviholkki. Palkinto jaettään kerran vuodessa Pikkujoululeirilla ja se voidaan myöntään yksittäiselle jäsenelle taikka ryhmälle ikäkaudesta riippumatta. Myöntöperusteina on aktiivinen osallistuminen tapahtumiin, oikea asenne sekä partiomainen ja aatteen mukainen toiminta.

Vihterä-kirves

Vihterä-kirves voidaan myöntää omien tai muiden erä- ja kädentaitojen kehittämisestä tai lippukunnan hyväksi tehdystä työstä. Kirves on puuvartinen polttomerkillä ja numeroinnilla varustettu. Kirves jaetaan tarpeen mukaan lippukunnan tilaisuudessa.

Vihterän ansiomitali

Vihterän ansiomitaleissa on kolme tasoa: II-luokka, I-luokka ja kunnia.

I- ja II-luokan mitali voidaan myöntään lippukunnan yhteishengen luomisesta, lippukunnan eteen tehdystä työstä ja oman pestin esimerkillisestä hoitamisesta.

Kunnia-mitali myönnetään pitkäaikaisesta ja –jänteisestä toiminnasta lippukunnan hyväksi. Mitalin saamisen perusteena voi olla myös yksi iso lippukunnan hyväksi tehty teko.

II-luokan mitali on tarkoitettu tarpojille. Mitalina on polttoraudalla koristeltu mäntykiekko vihreällä nauhalla.

I-luokan mitali on tarkoitettu johtajille. Mitalina on polttoraudalla koristeltu pähkinäpuinenkiekko vihreällä nauhalla.

Kunnia-mitali on polttoraudalla koristeltu katajakiekko sinisellä nauhalla.

vihtera.fi/vihtera/ansiomerkit

VIRKKALAN TULENTEKIJÄT

Virkkalan Tulentekijöissä palautetta annetaan monessa muodossa, ohessa joitakin tärkeimpiä.

Kiitoslahjat

Tikkarit; jaetaan johtajille kun kaikki menee hyvin tai kun kaikki menee metsään. Jokaisessa johtajatapahtumassa on aina tarjolla tikkareita.

Kukitukset ja kortit; aina kun vain joku aihe keksitään.

Joululahjat; vuoden mittaan kunnostautuneille johtajille. Joka vuosi lahjan saa lippukunnanjohtaja, sihteeri ja taloudenhoitaja, vaihtelevasti myös joku muu.

Arvonimi ja mitali

Vuosittain palkitaan **vuoden Tulentekijä**, joka on ollut mukana "kaikessa ja kaikkialla".

VTT-mitali on puinen mitali, johon on poltettu lippukunnan tulenlieskat, kiinnitys nauhalla. Myönnetään tarpeen vaatiessa ansiokkaasta ja uhrautuvaisesta työstä lippukunnan toiminnan edistämiseksi.

PARTIO scout

UUDENMAAN PARTIOPIIRI ry

UUDENMAAN PARTIOPIIRI RY

www.uusimaa.partio.fi