



**UUDENMAAN
PARTIOPIIRIN
TOIMINTASUUNNITELMA
VUODELLE
2020**

Kuva: Juha Nurmi

PIIRIN TOIMINTASUUNNITELMA NOUDATTAA SUOMEN PARTIOLAISTEN STRATEGIAA

Partiolla on valtakunnallinen strategia. Se on työväline talouden ja toiminnan johtamiseen ja kehittämiseen. Partion vaikuttavuutta arvioidaan mittaamalla kasvua ja kehitystä strategian mittarein. Nykyinen strategia on ollut käytössä vuodesta 2015 ja jatkuu vuoteen 2020 saakka.

Uudenmaan Partiopiirin toimintasuunnitelma vuodelle 2020 nojaa valtakunnalliseen strategiaan. Strategia koostuu kolmesta osasta:

1. Partio kuuluu kaikille

Partion positiivinen vaikutus ulottuu mahdollisimman moneen suomalaiseen ja sitä kautta koko Suomeen. Mahdollisimman moni löytää partiosta oman paikkansa. Partio on kohderyhmän silmissä kiinnostava harrastus ja vapaaehtoistyö.

Millä tätä mitataan meidän piirissä?

- Jäsenmäärän kasvu
Hyvä: 4800, parempi: 5000.
- Sisäänotto sudenpentu- ja seikkailijaikäkausissa
Hyvä: 450, parempi: 550.
- Tarpoja- ja samoajaikäisten määrä
Hyvä: 1390 (2%), parempi: 1430 (5%).
- Kasvaneiden lippukuntien lukumäärä
Hyvä: 40, parempi: 50.
- Piirin seuraajamäärät sosiaalisessa mediassa (Facebook, Instagram)
- Piiri poistaa partioon liittymisen esteitä

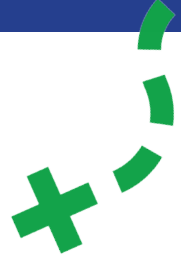


2. Partio kasvattaa hyvään johtajuuteen

Partio on esimerkki arvopohjaisesta johtajuudesta yhteiskunnassa. Partiolaiset ovat aloitteellisia ja vastuullisia toimijoita omassa ympäristössään.

Millä tätä mitataan meidän piirissä?

- Johtokolmikkopesteissä olevien määrä
Hyvä: 90 %, parempi: 100% toimivissa lippukunnissa.
- Paras vapaaehtoistyöpaikka -kyselyn vastausten keskiarvo
Hyvä: 4,0, parempi: 4,2.
- Johtamiskoulutusten osallistujamäärät (ryhmänohjaajakoulutus, PJ-peruskoulutus, Ko-Gi)
*Hyvä: 30 toimivaa lippukuntaa,
parempi: 40 toimivaa lippukuntaa.*



3. Partio on aloitteellinen yhteistyökumppani

Kumppanuudet tukevat partio-ohjelman toteuttamista sekä vahvistavat ja laajentavat partion vaikutusta yhteiskunnassa.

Millä tätä mitataan meidän piirissä?

- Lippukuntien yhteistyökumppanien määrä
- Lippukuntien yhteistyökumppaneilta saatu tuki
- Piirin uudet yhteistyöhankkeet/kumppanuudet



PARTIO KUULUU KAIKILLE

A) TEEMME PARTIOSTA TIETOISESTI AVOIMEMPAA JA MONINAISEMPAA

TAVOITE 1:

Piirin ja lippukuntien viestintä tavoittaa ja houkuttelee moninaisista taustoista tulevia.

Millä tätä mitataan?

- Piirin englanninkielisen viestinnän määrä.
Hyvä: kerran kuukaudessa viestintäkanavissa, parempi: kerran viikossa.
- Valmiiden lippukunnille tarjolla olevien erikielisten markkinointimateriaalien määrä.
Hyvä: 7, parempi: 10.
- Niiden lippukuntien määrä, joista on tarjolla tietoa muilla kuin kotimaisilla kielillä.
Hyvä: 20, parempi: 30.

TAVOITE 2:

Piirin ja lippukuntien moninaisuusosaaminen ja kyky huomioida erityisryhmien tarpeet paranee.

Millä tätä mitataan?

- Toteutuneiden koulutusjärjestelmän ulkopuolisten, moninaisuutta edistävien koulutusrupeamien määrä.
Hyvä: 5, parempi: 7.



PARTIO KUULUU KAIKILLE

B) OTAMME UUSIA AIKUISIA LIPPUKUNTIIN

TAVOITE 1:

**Jokainen lippukunta ottaa
uusja aikuisia mukaan
toimintaan.**

Millä tätä mitataan?

- Piirin jäsenmaksun maksaneiden uusien aikuisten määrän muutos.

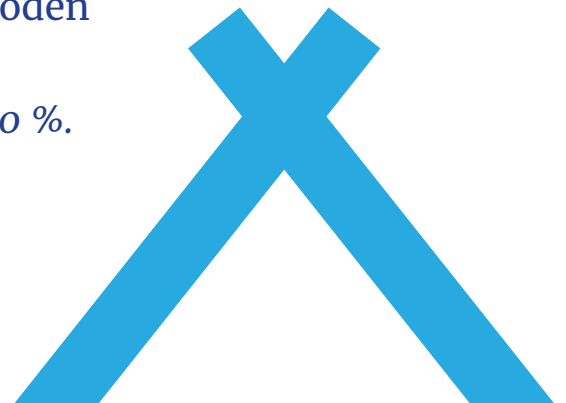
Hyvä: +20 %, parempi: + 50 %.

- Niiden lippukuntien määrä, joiden vähintään yksi uusi aikuinen on osallistunut Tervetuloa partioon -kurssille jossain toteutusmuodossa.

*Hyvä: 75 % lippukunnista,
parempi: 100 % lippukunnista.*

- Niiden toiminnassa olevien lippukuntien määrä, joihin on liittynyt uusia aikuisia vuoden aikana.

Hyvä: 75 %, parempi: 100 %.



PARTIO KUULUU KAIKILLE

C) KOKEILEMME UUSIA PARTION HARRASTAMISEN MUOTOJA PAIKALLISTASOLLA

TAVOITE 1:

Erilaiset tavat osallistua samoaja- ja vaeltajaohjelmaan innostavat ja sitouttavat ikäkausia pysymään partiossa.

Millä tätä mitataan?

- Lopettaneiden jäsenten määrän muutos vaeltaja- ja samoaja-ikäkausissa edelliseen vuoteen verrattuna.

Hyvä: -5 %, parempi: -8 %.

TAVOITE 2:

Perhepartiot toimintaa on tarjolla kaikilla paikkakunnilla.

Millä tätä mitataan?

- Perhepartiota toteuttavien paikkakuntien määrä.

Hyvä: 50 %, parempi: 75 %.

- Järjestettyjen perhepartio-koulutusten määrä.

Hyvä: 2, parempi: 3.

TAVOITE 3:

Lippukunnilla on halua ja valmiuksia ottaa mukaan toimintaan erityistukea tarvitsevia lapsia ja nuoria.

Millä tätä mitataan?

- Sisupartioryhmiä määrä lippukunnissa.

Hyvä: 5, Parempi: 6.

PARTIO KUULUU KAIKILLE

D) LIPPUKUNNAT KASVAVAT

TAVOITE 1:

Lippukunnat haluavat kasvaa ja osaavat tehdä kasvu-toimenpiteitä pitkäjänteisesti.

Millä tätä mitataan?

- Lopettaneiden jäsenten määrän muutos seikkailija- ja tarpojakäkausissa edelliseen vuoteen verrattuna.

Hyvä: -5 %, parempi: -8 %

TAVOITE 2:

Vuonna 2020 jokaisessa lippukunnassa viikkotoimintaryhmien lukumäärä kasvaa yhdellä.

Millä tätä mitataan?

- Säännöllisesti kokoontuvien uusien ryhmien määrä piirin lippukunnissa yhteensä.

Hyvä: 55, parempi: 65.

TAVOITE 3:

Poistetaan yksi partioon kuulumisen este: "lapsen tai nuoren asuinpaikan lähellä ei ole tarjolla partio-harrastusmahdollisuutta".

Millä tätä mitataan?

- Uusien lippukuntien määrä.

Hyvä: 2, parempi: 4.

PARTIO KASVATTA PAREMPAAN JOHTAJUUTEEN

E) KEHITÄMME VAPAAEHTOISTEN OSAAMISTA JA TAPOJA TEHDÄ VAPAAEHTOISTYÖTÄ

TAVOITE 1:

Kaikilla vapaaehtoisilla on tarjolla tehtävää tukeva vuorovaikutteinen suhde pestajaan/mentoriin.

Millä tätä mitataan?

- Piirin vapaaehtois- ja lippukuntien johtokolmikkopesteissä toimivilla pestikeskustelu käyty.

*Hyvä: 80 %,
parempi: 100 % pestatuista.*

TAVOITE 2:

Pestin mukainen koulutus tavoittaa kaikki vapaaehtoiset.

Millä tätä mitataan?

- Koulutusjärjestelmän mukaisiin johtajakoulutuksiin osallistuvien lippukuntien määrä.

*Hyvä: 40, parempi:
50 lippukuntaa.*

TAVOITE 3:

Piirin luottisten yhteistoiminta ja vuorovaikutus paranee.

Millä tätä mitataan?

- Paras vapaaehtoistyöpaikka -kyselyn keskiarvo piirin luottamushenkilöiden vastauksista.

Hyvä: 4,1, parempi: 4,2.

PARTIO KASVATTA PAREMPAAN JOHTAJUUTEEN

F) HYÖDYNNÄMME DIGITALISAATION MUKANAAN TUOMIA MAHDOLLISUUKSIA PARTIOSSA

TAVOITE 1:

Piiri tarjoaa koulutusjärjestelmän mukaista koulutusta huomioiden koulutettavien erilaiset osallistumismahdollisuudet.

Millä tätä mitataan?

- Verkko- ja monimuotokurssien määrä & verkko- ja monimuotokurssien osallistujien määrä.

Hyvä: Kaikista piirin järjestämistä perustason koulutuksista on tarjolla monimuoto- tai verkkototeutus.

Parempi: Myös jatkotason kursseista tarjolla monimuoto- tai verkkototeutus.



PARTIO ON ALOITTEELLINEN YHTEISTYÖKUMPPANI

G) TUEMME AKTIIVISTA VAIKUTTAMISTA JA KUMPPANUUKSIEN RAKENTAMISTA LIPPUKUNNISSA

TAVOITE 1:

**Yhteistyö partion
ulkopuolisten toimijoiden
kanssa otetaan aktiiviseksi
osaksi ohjelman- ja
toiminnansuunnittelua sekä
toteutusta.**

Millä tätä mitataan?

- Piirin ja lippukuntien uudet hankkeet.

Hyvä: 6, parempi: 12.

TAVOITE 2:

**Yhteistyö rutinoituu piirin
pitkä- ja lyhytaikaisissa
kumppanuuksissa.**

TAVOITE 3:

**Lippukunnat tekevät
monimuotoista yhteistyötä
kunnissaan toimivien
yhteisöjen ja yritysten kanssa.**

Millä tätä mitataan?

- Piirin ja lippukuntien ohjelmatapahtumien määrä, joissa on ollut mukana kumppanuuksia.

Hyvä: 40, parempi: 60.



TARKISTA, MILTÄ OSIN TEIDÄN LIPPUKUNTANNE JO TÄYTTÄÄ YHTEISET TAVOITTEET JA MIHIN KANNATTAA PANOSTAA 2020!

PARTIO KUULUU KAIKILLE

- Otamme uudet jäsenet heti mukaan
- Aiomme perustaa uuden ikäkausiryhmän vuonna 2020
- Jäsenmäärämme on kasvussa
- Viestintäkanavissamme on infoa lippukunnastamme myös muilla kuin suomen tai ruotsin kielellä
- Suunnittelemme syksyllä, miten rekrytoimme aikuisia vuonna 2020
- Järjestämme uusille aikuisille Tervetuloa partioon -koulutuksen tai kannustamme piirin Terkkuun tai verkkoversioon
- Pidämme huolta, että kaikilla samoajilla ja vaeltajilla on mielekästä tekemistä partiossa
- Meillä on vuonna 2020 perhepartioryhmä
- Meillä on vuonna 2020 sisupartioaryhmä
- Jos naapuriimme tulee uusi lippukunta, kannustamme ja tuemme heitä!

PARTIO KASVATTA PAREMPAAN JOHTAJUUTEEN

- Meillä on lippukunnanjohtaja, pestijohtaja ja ohjelmajohtaja
- Lippukunnassamme käydään säännöllisesti pestikeskustelut
- Järjestämme vuonna 2020 samoajille ryhmänohjaajakoulutuksen
- Yli 18-vuotiaat johtajamme osallistuvat PJ-koulutukseen
- Kannustamme yli 22-vuotiaita partiojohtajapesteistä kokemusta kerryttäneitä johtajiamme partiojohtajan jatkokurssille (KoGi)

PARTIO ON ALOITTEELLINEN YHTEISTYÖKUMPPANI

- Teemme yhteistyötä paikallisen yhdistyksen tai yrityksen kanssa