

Materiaalia kootaan maksimissaan kolmeksi tunniksi. Toteutusvinkit ovat vain vinkkejä ja ideoinnin pohjaa. Soveltakaa ja muokatkaa niitä itsellenne sopiviksi. © Sopikaa aluetiimissänne kuka avaa tapaamisen ja kuka ja miten muut osuudet hoidetaan.

Ennen aluetapaamista: Sopikaan lippukuntien timanttisten triojen kanssa aluetapaamisen päivämäärä esim. Doodlella. Koko vuoden päivämäärät voi sopia kerralla tai esimerkiksi kevään kumpikin ajankohta, jotta päivämäärä on kaikilla kalentereissa. Näin alussa kannattaa korostaa sitä, että aluetapaamisiin toivotaan lippukunnanjohtajan lisäksi myös ohjelma- ja pestijohtajaa tai heidän tehtäviään hoitavia henkilöitä. Sopikaa myös missä aluetapaaminen pidetään. Kiertävä vuoro eri (aktiivisten) lippukuntien koloilla on hauska tapa. Aluetapaamisen kahvituksen voi järjestää se lpk, jonka kololla vierailaan tai aluetiimi.

VUODEN 2017 ENSIMMÄINEN ALUETAPAAMINEN VIIKOLLA 7

1. Tutustumista, keitä olemme, miten hommat jaettu? - max 45 min

Aluetapaamisen avaus ja tervetulot. Tutustumisleikki tai vähintään nimi- ja pestikierros.

Esimerkiksi:

Tervehtimistavat

Paikallaolijat seisomaan joukkiona. Kerrot: "Olipa kerran joukko ihmisiä, jotka kulkivat yksin ympäriinsä suuressa maailmassa. Alkakaas tekniikka kulkee." Hetki kävelyä. "Eräänä aamuna ihmiset tajusivat, että olisi kiva ottaa kontaktia muihin ihmisiin. He päättivät hymyillä toisilleen ja katsoa silmiin. Hymyilkää ja katsokaa silmiin toisianne kulkiessanne." Osallistujat kävelevät ympäriinsä, mutta nyt katsovat toisiaan silmiin ja hymyilevät. "Seuraavana aamuna he halusivat ottaa selville muiden ihmisten nimiä. Hymyilkää, katsokaa silmiin ja kätelkää vastaantulevan kanssa ja kertokaa kuka olette." Kävellään ympäriinsä, katsotaan silmiin, hymyillään, kätellään vastaan tulevaa ja sanotaan oma nimi. "Seuraavana aamuna joku keksi uuden tavan tervehtiä, ja siitä tuli yleinen tapa. Ihmiset alkoivat hymyillä, katsoa silmiin ja tervehtiä toisiaan varpailla. Koskekaa vastaantulijoita varpaillanne ja kertokaa kuka olette." Kävellään ympäriinsä, katsotaan silmiin, hymyillään, tervehditään varpailla. Tätä voi jatkaa esim. "tervehditään katsoen silmiin, hymyillen ja olkapäillä/lantioilla/käsi jalkojen välistä/kaikki edellä mainitut tavat peräkkäin".

Lippukuntasalaatti

Paikallaolijat menevät piiriin. Yksi menee piirin keskelle ja huutaa jonkin lippukuntatoimintaan liittyvän sanan, kuten "lippukunnanjohtaja", jolloin kaikki lippukunnanjohtajat vaihtavat paikkaa. Ihan viereisen kanssa ei saa vaihtaa paikkaa. Keskellä olija pyrkii pääsemään piiriin jonkin paikalle ja paikasta jäänyt päätyy piirin keskelle uudeksi huutajaksi. Hän huutaa esim. "tyttölippukunta" ja silloin kaikki tyttölippukunnissa toimivat vaihtavat paikkaa. Jos joku huutaa alueen nimen, niin kaikki vaihtavat paikkaa. Jne. (muuta sanoja esim. vaeltajaryhmä, oma kolo, Sähköelle, pestijohtaja, pt-kisailija, kevätkokous, kämppä, perhepartiorryhmä, oma huuto ...)

Uusi lippukuntien työnjako tutuksi kaikille

Käydään läpi miksi yhden lippukunnanjohtajan ja alueohjaajan mallista on siirrytty yhdessä tekemiseen. Lippukuntaa johtaa timanttinen trio: lpkj, pestausjohtaja ja ohjelmajohtaja ja heitä tukee aluetiimi: lpk-valmentaja, pestivalmentaja ja ohjelmavalmentaja. Työmäärään ei tässä lisääntynyt, vaan jo olemassaolevat nykyiset tehtävät vain jaetaan uudella tavalla.

[Preset](#) ja [simulaatio](#)

Esityksen voi esim. näyttää videotykillä tai tulostaa sivut paperille ja kiinnittää ne seinälle, jolloin liikutte aina seuraavan sivun luokse. Esittäjän muistiinpanoruutuun (notes) on kirjoitettu ohjeita miten eri sivuja voi käydä läpi ja kuinka lpk:n tehtävien jakautumisen simulaatio toimii.

Keskustellaan miten eri lippukunnissa jaetaan hommia. Mikä uudessa tehtävienjaossa tuntuu hyvältä, mikä vielä mietityttää tai vaatii hiomista?

Onhan kaikkien pestit merkitty Kuksaan? Piiri viestii johtajistolle Kuksa-listojen mukaisesti.

Tässä yhteydessä voidaan sopia myös alueellisista käytännöistä kuten loppuvuoden aluetapaamisten ajankohdista: II viikolla 18, (Säihkeellä päiväkahvitreffit ja mahdollisuus alueellisiin), III viikolla 38 ja IV viikolla 47 sekä millä koloilla vierailaan ja miten kahvittelet hoidetaan.

2. Tietoiskut - max 30 min

Hyvinvointisuunnitelmat

Lippukunnille on vuonna 2016 tarjottu mahdollisuutta hyvinvointisuunnitelmaan, jonka avulla lippukunta piirin tukemana tunnistaa omia kehittymisenpaikkojaan ja löytää keinoja ylittää esteitä ja ratkaisuja mahdollisiin haasteisiin. Käydään läpi jokaisen lippukunnan hyvinvointisuunnitelman tilanne. Onko suunnitelma tehty? Jos on tehty, voisiko suunnitelmaa seurata jatkossa aluetapaamisissa?

Jos hyvistä ei ole tehty, sovitaan päivämäärä hyvinvointisetoille. Hyvinvointisetoissa olisi hyvä olla mukana koko johtajisto ja hyvinvointisuunnitelman laatimiselle on hyvä varata aikaa noin kaksi tuntia. Ilmoittakaa sovitut hyvinvointisetojen ajankohdat piiritoimiston Petralle.

Säihkeen ilmoittautuminen päättyy/päättyi 14.2.

Säihke-piirileirille ilmoittaudutaan Kuksan kautta 14.2.2017 mennessä. Muistathan, että Säihkeellä on kesätyötakuu yli 15-vuotiaille osallistujille, eli mahdolliset kesätyöt eivät ole este leirille ilmoittautumiselle.

Keskustelkaa: Ollaanhan kaikista lippukunnista lähdössä Säihkeelle? Onko leirilippukunnat jo muodostettu? Mitkä asiat ovat juuri nyt mietteisä?

Hiiop! Vapaaehtoistyötä tarjolla lippukuntiin

Osuuspankki on luonut Suomi100-hankeenaan vapaaehtoistyön portaalin, jossa voi ilmoittautua vapaaehtoiseksi ja tarjota vapaaehtoisille hommia. Jokainen Osuuspankin työntekijä saa myös käyttää vuoden aikana yhden työpäivän verran tunteja vapaaehtoistyöhön. Lippukuntien kannattaa ehdottomasti hyödyntää tämä mahdollisuus, sillä vapaaehtoistöitä halutaan nimenomaan paikallisesti. Hiiop-sivulla <https://www.hiiop100.fi/> voi kirjautua ilmoittamaan lippukuntien hommia. Kannattaa olla ensimmäisten joukossa tarjoamassa partion tehtäviä! Mikä lippukunnissanne olisi sellainen homma, johon voisi tulla muutamaksi tunniksi ja siitä olisi oikeasti hyötyä? Piiritoimisto auttaa tarvittaessa tehtävien ilmoittamisessa.

Esikoulujen partioviikko

Uusimaa on tuttuun tapaan mukana Esikoulujen partioviikossa. Juuri nyt on käynnissä esikoulujen ilmoittautuminen mukaan teemaviikkoon. Todennäköisesti alueeltamme on mukana jälleen yli sata esikoulua eli reilusti yli tuhat eskarilaista. Esikouluissa on paljon potentiaalisia uusia partiolaisia ja myös monet vanhemmat innostuvat partiosta, kun heitä vain kysyy mukaan.

Lue lisää Eskarikampanjasta: www.partio.fi/esikoulut

Lippukunnat voivat olla mukana Esikoulujen partioviikossa vierailemalla paikallisessa eskarissa. Mukana olevien eskareiden yhteystiedot toimitetaan lippukunnille kevään aikana. Kuinka moni alueeltanne on kiinnostunut eskarivierailusta?

Kohtaaminen ja partioviikko

Partioviikkoa vietetään 17.-23.4.2017 ja viikon huipentaa Uudenmaan Partiopiirin ja Pääkaupunki-seudun Partiolaisten yhteinen Kohtaaminen sunnuntaina 23.4. Helsingissä. Tällä kerralla Kohtaamisessa järjestetään partioparaati, johon lippukunta voi osallistua omannäköisellään tavalla. Uusmaalaiseen paraatiperinteeseen kuuluu jopa karnevaalimainen ilakointi. Millä lippukunnalla on swägein tyyli, cooleimmat asusteet ja hienoimmat paraatikärkyt? Nähdäänkö tänä vuonna pyörillä kulkevaa telttasaunaa? Lippukuntia pyydetään ilmoittamaan Kohtaamisen yhteyshenkilö Kuksaan 19.2. mennessä. Ilmoittautuminen Kohtaamiseen tapahtuu ajalla 1.-31.3. Lisätietoa on toimitettu lippukuntiin tammikuun lopulla.

PopUp-kolot

Piiri tukee jälleen vuonna 2017 lippukuntia PopUp-kolojen järjestämisessä. Lippukunnat voivat ilmoittautua mukaan pitämään PopUp-koloa partioviikolla (tai elokuun lopussa järjestettävällä markkinointiviikolla). Piiri tukee PopUp-kolojen perustamista markkinoinnilla, yhteisin materiaalein ja hieman myös rahallisesti. Tarkemmista tuen muodoista sovitaan jokaisen kolon kanssa erikseen. Tänä vuonna PopUp-koloja pidetään ainakin Sipoossa ja Järvenpäässä. Haluaisiko lippukuntanne järjestää PopUp-kolon? Tai alue yhteisen? Vielä ehtii mukaan!

Keskustelkaa: Voisiko alueella järjestää yhteisen tempauksen tai onko lippukunnilla kiinnostusta järjestää omia PopUp-koloja? Voisiko tempauksen yhdistää johonkin olemassa olevaan tapahtumaan?

Lisätietoa ja ilmoittautumiset: Petra Valkonen, petra.valkonen@partio.fi, p. 050 446 0056.

Tauko esim. tässä välissä?

3. Hyvää johtamista ja johtamiskulttuuria - max 45 min

Lippukunnan johtamiskulttuuri koostuu monesta pikkuruisesta asiasta, jotka eivät välttämättä yksinään vaikuta kovin tärkeiltä jutuilta. Kuitenkin se, miten asioita tehdään ja minkälainen tunne tekemisestä syntyy vaikuttaa siihen, miten mukavaa lippukunnassa toimiminen on, miten vahvasti ihmiset haluavat lippukuntaan kiinnittyä ja sitoutua. Millainen johtamiskulttuuri teillä on?

Lippukunnan johtamiskulttuuriin liittyvät mm. seuraavat asiat:

Innostaminen ja mukaan ottaminen

- Miten luotte innostavan ympäristön, jossa johtajat tuntevat, että tekeminen on hauskaa ja merkityksellistä eikä asioita tehdä pelkästään velvollisuudentunnosta?
- Miten vaalitte lippukuntahenkeä, partion arvoja ja tavoitteita? Onko teillä yhteisesti jaettuja tarinoita, "omia juttuja", joilla vahvistatte johtajien me-henkeä?

- Miten saadaan kaikki tuntemaan, että kaikki kuuluvat porukkaan?
- Miten uudet johtajat perehdytetään lippukuntakulttuuriin ja otetaan osaksi lpk:n yhteisöä?
- Miten huolehditaan siitä, että ei-aktiivit pysyvät lippukunnan yhteydessä ja voivat tehdä vähän tai tulla uudestaan mukaan myöhemmin?

Viestiminen ja kuunteleminen

- Millä tavoin lippukunnan johto/hallitus jakaa tietoa johtajistolle ja vahvistaa läpinäkyvyyttä lpk:n toiminnassa? Ovatko esimerkiksi hallituksen pöytäkirjat kaikkien luettavissa ja käydäänkö päätökset yhdessä läpi? Päätättekö pienessä piirissä vai isolla porukalla?
- Millä tavoin ihmiset pysyvät kärryllä siitä, mitä lpk:ssa ja piirissä tapahtuu?
- Mitä kautta muu johtajisto saa äänensä kuuluviin ja voi antaa palautetta tai muuten viestiä lippukunnan johdon tai hallituksen kanssa?
- Millaiset toimintatavat mahdollistavat aloitteiden tekemisen?
- Miten johtajat voivat nostaa esiin epäsuotuisia tilanteita tai ratkaista ristiriitoja?

Käykää yllä olevaa listaa läpi. Voi olla, että herkullinen keskustelu syntyy jo siitä. Pohtikaa miksi innostaminen, mukaan ottaminen, viestiminen ja kuunteleminen ovat tärkeitä, ja millaisia tunteita näissä asioissa onnistuminen tai epäonnistuminen aiheuttavat.

Jos haluatte käyttää toiminnallista menetelmää niin ylläolevan sijaan kirjoittakaa otsikot (innostaminen, mukaan ottaminen, viestiminen ja kuunteleminen) neljälle fläpille tms. isolle paperille (1/paperi) ja levittäkää ne pöydille tai kiinnittäkää seinälle. Ohjeistakaa osallistujat kirjoittamaan kunkin otsikon alle mieleen tulevia asioita ja keinoja. Muiden oivalluksia saa myös kommentoida. Kun ajatukset ovat löytäneet tiensä fläpeille, käykää ne yksitellen ja keskustellen läpi. Voitte käyttää myös yllä olevia ohjaavia kysymyksiä keskustelun elävöittämiseksi.

Jos aikaa on, niin kiteyttäkää vielä johtamiskulttuuriin liittyen:

1. Mitkä aiheista ovat parhaiten hallussa ja minkälaisia toimivia käytäntöjä lpk:ssa on?
2. Mitkä aiheista ovat vaikeita, epämiellyttäviä tai epämääräisiä ja miksi?
3. Jokainen lippukunta valitsee itselleen yhden kehityskohteen

4. Lippukuntakuulumiset - max 45 min

Käydään kierros mitä lippukunnille kuuluu? Tavoitteena on jakaa helmiä ja hyviä käytäntöjä muillekin lippukunnille sekä kerätä tietoa ja palautetta piirin suuntaan. Tehkää muistiinpanoja kuulumisista, jotta voitte raportoida niitä valmentajavastaavien kautta piirille.

- Mikä mättää?
- Tähän olisi kiva saada tukea
- Helmi juttu!

5. Lopetus - max 5 min

Lopuksi sisaruspiiri tai muu lopetustapa ja pikapalautekierros: esim. jokainen kertoo yhden asian, jonka vie aluetapaamisesta mukanaan lippukuntaansa TAI aluetapaamisesta yhden hyvän jutun ja yhden asian, joka kannattaa seuraavalla kerralla tehdä toisin.