



VUODEN 2018 TOINEN ALUETAPAAMINEN

1. TERVETULOA

- max 5 min

Aluetapaamisen avaus ja tervetulot, keitä paikalla?

2. LIPPUKUNTAKUULUMISET

- max 30 min

Käydään kierros mitä lippukunnille kuuluu? Tavoitteena on jakaa helmiä ja hyviä käytäntöjä muillekin lippukunnille sekä kerätä tietoa ja palautetta piirin suuntaan. Kirjatkaa kuulumisia muistioon, jotta kuulumiset välittyvät myös piiritoimistolle. Kuulumiset voi pitää myös lopussa, jos se toimii teillä paremmin. Muistakaa kysyä kuulumiset myös niiltä jotka eivät pääse paikalle.

Kuulumiset lyhyesti:

- Mikä mättää?
- Tähän olisi kiva saada tukea
- Helmi juttu!

3. TIETOISKU JA AJANKOHTAISET

- max 30 min

- Luotsivuosi

Mikä on luotsauksen tilanne teidän lippukunnassa? Onko kaikilla tarpoja-, samoaja- ja vaeltajaikäisillä luotsi? Onko luotsi koulutettu, onko hän motivoitunut toimimaan pestissään? Onko luotsit merkitty Kuksaan? Tarpoja-, samoaja- ja vaeltajaikäisten toimintaa kannattaa järjestää alueellisesti tai muutamien lippukuntien kesken yhdessä - luotsikin voi olla yhteinen!

Lauantain 6.10 järjestetään Luotsivuoden päätapahtuma - Luotsisateliitti kolmella paikkakunnalla samaan aikaan etäyhteyden päässä toisistaan. Tänne kaikki ajoissa mukaan!

Uudenmaan Partiopiiri ry on perustanut kaksi uutta huomionsoitusta, jotta lippukunnilla olisi enemmän työkaluja kiittää ja sitouttaa erityisesti vapaaehtoisia aikuisia. Luotsi-solki on tarkoitettu ansiokkaasti tarpoja-, samoaja- tai vaeltajaluotsina toimineelle. Rautainen ansiomitali sijoittuu



ansiomitalijärjestelmässä piirin pronssisen ansiomitalin alapuolelle siten, että sitä voi hakea esimerkiksi uudelle partioaikuiselle. Muiden ansiomitalien myöntöperusteet ja käytännöt säilyvät ennallaan. Uudet merkit ovat haettavissa heti! Lisätietoa: <https://uusimaa.partio.fi/uudenmaan-partiopiiri-juhlistaa-luotsivuotta-2018-perustamalla-uusia-piirin-ansiomerkkeja/>

- Syksyn startin suunnittelun aloittaminen & ryhmänjohtajien rekrytointi

Nyt on se aika kun rekrytoidaan syksyn johtajia ja varmistetaan muutenkin syksyllä alkavia ryhmiä. Lisätietoja ja vinkkejä löydät täältä:

<https://uusimaa.partio.fi/syksyn-starttia-kannattaa-valmistella-jo-nyt/>

Keskustelu: Voisiko elokuussa olla alueen yhteistä näkyvyyttä? Yhteinen partiopamaus, yhteinen lehti-ilmoitus, kouluvierailujen jakaminen...

- Syksyn palveluesite

katso palveluesitteestä tärkeät tapahtumat ja lisää ne lippukunnan tapahtumakalenteriin. Suosittelethan myös tietyille henkilölle sopivaa tapahtumaa henkilökohtaisesti. Palveluesitteen löydät osoitteesta

<https://uusimaa.partio.fi/tapahtumakalenteri/palveluesite/>

Keskustelu: mihin tapahtumiin yleensä kannustatte porukkaa ja kenelle mainostatte tapahtumia? Mihin tapahtumaan voisitte ensi syksynä kannustaa porukkaa menemään?

- Vaalitoimikuntaan!

Vaalitoimikunnan valmistelee syksyllä käytäviä hallitusvaaleja eli kokoaa ehdokkaat piirihallitukseen vuosiksi 2019-2020. Vaalitoimikuntaan odotetaan edustajaa piirin jokaiselta alueelta, jotta voidaan varmistaa, että ehdokkailla on kattava tuntemus koko piirin alueesta päätöksenteon tukena.

Lisätietoa ja hae mukaan: <https://uusimaa.partio.fi/etsinnassa-paras-vaalitoimikunta-ikina/>



4. UUSIA JÄSENIÄ MUKAAN!

- max 50 min

Johtajien puutteeseen pitää vastata päättämällä, että nyt asia hoidetaan kuntoon! Etsitään tarvittavat ryhmänvetäjät, tuetaan ja perehdytetään heidät onnistumaan tehtävissään, järjestetään tilat ja innostetaan lapset ja nuoret mukaan. Lippukunnan elinvoimaisuus on tahdon asia. Ongelmat ovat ratkaistavissa, kun niin päätetään ja kääritään hihat

TEHTÄVÄ 1

Keskustelkaa yhdessä ja kirjatkaa ylös asioita mitkä vaikuttavat siihen, että toiminta on hyvää lippukunnassa? Mitkä ovat teidän lippukunnan arvot?

TEHTÄVÄ 2

Jakaudutaan kolmeen ryhmään ja pohditaan alla olevia aiheita. Tämän toiminnallisen setin voi suorittaa kolmella eri tapaa, valitkaa teille mieleisin. Jokaisen aiheen alle on listattu valmiiksi muutama idea, joita valmentajat voivat käyttää toteutukseen

- **Fläppirinki.** Kirjoitetaan fläpille aihe ja pohditaan alle menetelmiä ja keinoja.
- **Turinarinki.** Keskustellaan valmentajien johdolla pienryhmissä aiheesta ja kirjoitetaan ideoita ylös.
- **Väittely.** Toinen ryhmä on puolesta, toinen vastaan. Muistakaa perustelut.

AIHE 1 **Mistä lisää aikuisia?**

- **Aikuinen houkuttelee kaverin mukaan**
- **Vanhempien vierailu viikkokokouksessa**
- **Muista harrastuksista, työpaikalta**
- **Näkyvyys omalla paikkakunnalla, toiminnan mainostaminen aikuisille**

Väittely: Kyllä me saadaan lisää aikuisia ↔ Ei me kuitenkaan saada aikuisia mistään

AIHE 2 **Mistä lisää lapsia/nuoria?**

- **Kaverikokoukset**
- **Sukulaislapsi mukaan**
- **Eskarikampanja - mielipiteitä osallistuneilta**
- **syksyn näkyvä startti**

Väittely: Kyllä me saadaan lisää lapsia/nuoria ↔ Ei lapset ja nuoret halua liittyä partioon.



AIHE 3

Mikä saa pysymään partiossa?

- Mikä tekee ryhmänjohtajan (akelan, sammon, vartionjohtajan, luotsin) tehtävän merkitykselliseksi ja tärkeäksi?
- Kiitetäänkö teidän lippukunnan aikuisia järjestelmällisesti, kuka tätä seuraa ja kuka kiitoksesta vastaa? Muistetaanko myös lpkj tai kiitoksista vastaava henkilö?
- Tarpojien ja samoajien sitouttaminen – onko yksi ratkaisu enemmän yhteistoimintaa lippukuntien välillä ja sitä kautta uusia kavereita?
- Miksi itse olet pysynyt partiossa?
- Miksi kaverit ei pysyneet?

Väittely: Positiivisia syitä jäädä partiioon ↔ Vaikea sitoutua, ei kiinnosta, mitä mä saan tästä?

TEHTÄVÄ 3

Näistä keskusteluista voi nousta esiin ongelmia, mitä monet lippukunnat pyörittelevät arjessaan. Alla on muutama malli, millä voi saada aikaan ratkaisun tai keinon lähteä liikkeelle pulman kanssa. Käykää menetelmät läpi ja harjoitelkaa esimerkillä ainakin yhtä mallia.

Hyvät puolet

- 3-5 hyvää puolta muutoksessa

Ongelmatilanteet

- 3-5 huolta aiheuttavaa

---Keskustelu---

Parannusehdotukset

- Keskustellaan kehityskohteista
- keinot
- Päätöksistä viestiminen

Edustajat

- 2kk jälkeen raportointi

Reality

- Tilanne: Miten menee?

Objectives

- Tavoitteet: Mitä haluat?

Solutions

- Ratkaisut: Miten pääset tavoitteeseen?

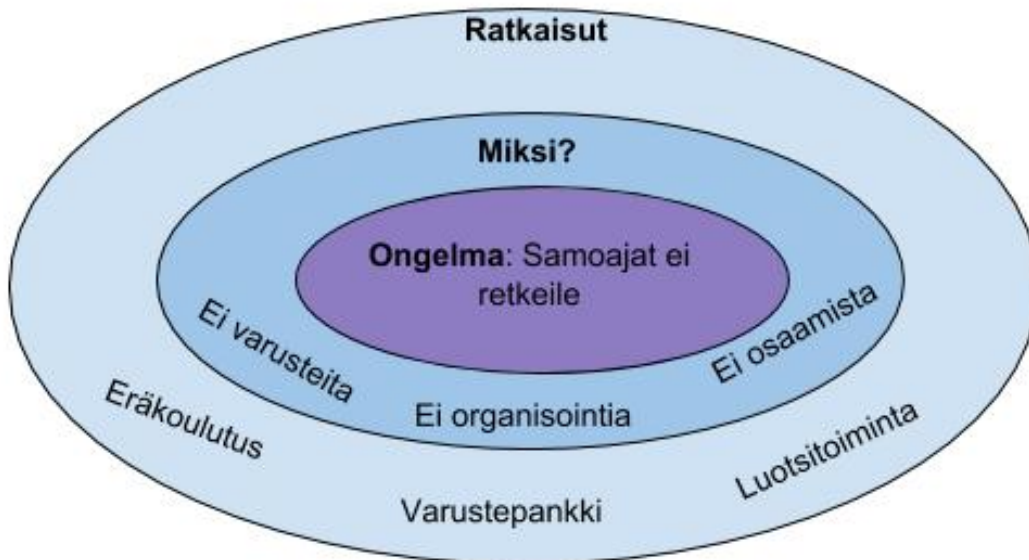
Action

- Toiminta: Mitä teet?



5 x Miksi?

Kysymällä viisi kertaa miksi saadaan syvempi ymmärrys asioiden taustoista ja se mahdollistaa syy- ja seuraussuhteiden selvittämisen. Menetelmä vie usein pohjimmaisesta, yksinkertaisesta syystä tai perustelusta luo ja mahdollistaa siten muutoksen



TEHTÄVÄ 4

Lopuksi jokainen lippukunta miettii keskustelluista asioista yhden, minkä aikovat toteuttaa uusien jäsenien hankkimisen eteen tai olemassa olevien jäsenten sitouttamiseksi toimintaan.

5. LOPETUS

– max 5 min

Lopuksi sisaruspiiri tai muu lopetustapa ja pikapalautekierros: esim. jokainen kertoo yhden asian, jonka vie aluetapaamisesta mukanaan lippukuntaansa.

- **Päätäkää seuraavan tapaamisen ajankohta ja tapaamispaikka**