

ONNITTELUT LOISTAVASTA PESTIVALINNASTA!

Olet ottanut vastaan tärkeän tehtävän uuden johtajan tukemisessa tämän partiopolun ensiaskeleissa. Tässä avuksesi muutamia käytännön vinkkejä:

Tutustuta partioon ja kysele kuulumisia

- › Kummiaikuisena tehtäväsi ei ole vahdata ja paimentaa uutta johtajaa vaan toimia hänelle tukena ja rinnallakulkijana partiopolun alkuvaiheessa. Avullasi hänen varmuutensa toimia lippukunnassa kasvaa ja hän saavuttaa aidon ryhmään kuulumisen tunteen nopeammin. Ole uudelle johtajalle partiokaveri, jolta uskaltaa kysyä, jonka kanssa rohkaistuu lähtemään tapahtumiin ja joka on se tuttu ja turvallinen hahmo, joka tutustuttaa partioon ja muihin partiolaisiin. Avullasi uusi pääsee osaksi partion ja lippukunnan yhteisöä: “meitä”. Muista silloin tällöin myöhemminkin kysellä miten hänellä menee.

Selvennä partion termit ja tavat

- › Partio voi olla uudelle partiolaiselle hyvinkin hämmentävä paikka. Varsinkin alkuun uudelle on hyvä kertoa selkokielellä ja yleisillä termeillä mitä tarkoitetaan kun puhutaan vaikkapa laumasta, kolosta, lippukunnasta, akelasta, pestistä, sisaruspiiristä, Kuksasta tai haikista. Termejä ja toimintatapoja kannattaa selittää yksitellen sitä mukaan kun ne tulevat vastaan eikä luennoiden kertarysäyksellä, joka aiheuttaa vain informaatioähkyn ja entistä pahemman hämmennyksen. Ensimmäisten kuukausien aikana asioita kannattaa myös tarvittaessa kerrata.

Vastaa kysymyksiin ja tue tiedon etsimisessä

- › Pyri vastaamaan uuden johtajan kysymyksiin lippukuntasi toimintatavoista ja partion perinteistä. Mikäli et osaa itse vastata, auta häntä löytämään tietoa ohjaamalla häntä esimerkiksi kyseisestä asiasta lippukunnassasi vastaavan henkilön puoleen tai internetistä löytyvän tiedon pariin. <http://partio-ohjelma.fi> ja <http://toiminta.partio.fi> ovat oivia paikkoja aloittaa esimerkiksi ohjelman sisältöön liittyvissä kysymyksissä. Jos samaan aikaan aloittaa useampia uusia, kannattaa järjestää Tervetuloa partioon -koulutus.

Kuuntele aktiivisesti sitäkin mitä ei sanota

- › Kuunteleminen ei ole vain sanottujen sanojen kuulemista. Kiinnitä huomiota myös siihen miten sanat sanotaan ja mitä jätetään sanomatta. Esimerkiksi “Yritän tehdä...” saattaa viestiä että uusi on epävarma mahdollisuuksistaan onnistua ja saattaa kaivata rohkaisua tai tukea itse tekemiseen.

Anna palautetta ja kiitä

- › Palautteen saaminen on meille kaikille tärkeää. Uudelle aikuiselle kannustus, arvostava huomioiminen ja partiolle annetusta ajasta ja tekemisistä kiittäminen voivat olla ratkaisevia tekijöitä partiossa jatkamisen ja lopettamisen välillä. Tekemistä ja toimintaa kehittävä palaute viestii että uuden johtajan toiminta lippukunnassa huomataan.

Kiitos sinulle ja iloisia partiohetkiä teille kummallekin!