

*Materiaalia kootaan maksimissaan kolmeksi tunniksi. Toteutustavat ovat vinkkejä ja ideoinnin pohjaa: Soveltakaa ja muokatkaa niitä itsellenne sopiviksi. [Muistiopohja](#) – muistakaa lähettää muistio, kiitos!*

## Vuoden 2017 kolmas aluetapaaminen viikon 38 tienoilla

### 1. Tervetulot

- max 5 min

Aluetapaamisen avaus ja tervetulot, keitä paikalla?

### 2. Tietoiskut ja ajankohtaiset

- max 30 min

#### Lippukunnanjohtajan, ohjelmajohtajan ja pestijohtajan koulutukset 13.-15.10.

Koulutukset ovat täynnä vinkkejä kuinka lippukunnan arjen saa sujumaan sutjakkaammin, oppia erilaisten ihmisten johtamisesta ja ohjaamisesta sekä ideoita hyvistä käytännöistä ja muilla toimineista jutuista. Uudenmaan Partiopiiri tukee pestissä toimivia lippukunnanjohtajia maksamalla koulutusmaksun eli lpkj:t ilmaiseksi kurssille kipin kapin! Lisätietoja: <https://uusimaa.partio.fi/events/event/lippukunnanjohtaja-ohjelma-ja-pestijohtajakoulutus/>

#### Lippukuntapäivä 21.10. Järvenpäässä

Lippukuntapäivä on johtajahuoltoa, uusia ystäviä ja koulutusta eli valmista ohjelmaa kaikille samoajista aikuisiin. Ei tarvitse muuta kuin ilmoittautua, tulla paikalle ja osallistua! Tällä kertaa tarjolla on hyödyllistä tietoa erityislapsista sekä nuorista murrosiän melskeissä; vinkkejä kuinka otetaan ja julkaistaan hyviä kuvia tai löydetään lisää johtajia lippukuntaa sekä hyvää ruokaa. Uusien ja EVKV (ei vielä kovin vanhojen) lippukuntien johtajistoille on tapaaminen. Iltapäivällä virkistytään ilmajoogan, frisbeegolfin, käsitöiden ja muun hauskan parissa. Lisätietoja: <https://uusimaa.partio.fi/events/event/lippukuntapaiva-5/>

#### Miten teillä Sähköi?

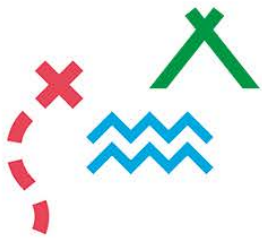
Miltä Sähke tuntui ja maistui? Millaisia asioita kannattaa tehdä samalla tavalla seuraavalla piirileirillä ja mitä kannattaa tehdä toisin? Lippukuntien fiilikset?

#### Tarpojen vaaliminen ja uusien tarpojen mukaan saaminen

Tarpoikäisten partiossa pysymiseen ja tarpojaryhmien täydentämiseen uusilla kannattaa kiinnittää huomiota, koska tarpojista kasvaa lippukuntaan tulevia vastuunkantajia. PöPa on tehnyt mainion vinkkivihkosen, johon kannattaa tutustua. Ks. [tarpojavihko](#)

#### Hyvinvointisuunnitelmat: tilanteen mukaan esittely tai jo tehtyjen seuranta

[Hyvinvointisuunnitelma](#) on lippukunnalle mahdollisuus nousta hetkeksi arjen kiireiden yläpuolella miettimään missä lpk on jo nyt paras ja mitä asioita pitäisi kehittää, jotta lippukunta voisi yhä paremmin. Hyvinvointisuunnitelma tehdään piiriluoituksen ohjaamana. Käydään hyvisten tilannekierros ja sparraillaan puolin ja toisin kehittämisenpaikkoja. Jos hyvistä ei ole tehty, sovitaan päivämäärä hyvinvointisetille. Hyvinvointisetissä olisi hyvä olla mukana koko johtajisto ja hyvinvointisuunnitelman laatimiselle on hyvä varata aikaa noin kaksi tuntia. Ilmoittakaa piiritoimiston Petralle sovitut hyvinvointisetien ajankohdat ja jos tarvitaan muu luottis vetäjäksi sekä lähettäkää Petralle tehdyt hyvinvointisuunnitelmat.



### 3. Johtamisen ja suunnittelun tueksi vuosikello

- max 30 min

Lippukunnassa tapahtuu paljon ja joskus käy niin ettei kaikkea muista eikä hoksaa valmistella asioita ajoissa. **Vuosikelloon** on koottu asioita, joita yleensä kaikissa lippukunnissa tapahtuu suurin piirtein samaan aikaan. Liitteenä olevaa [vuosikelloa](#) voi hyödyntää tarkistuslistana, lippukunnan toimintasuunnitelmaa ja tapahtumakalenteria suunnitellessa ja esimerkiksi johtajaneuvoston/hallituksen kokouksen esityslistaa valmistellessa: mitä kaikkea tulee seuraavina kuukausina tapahtumaan? Excel-muotoista vuosikelloa voi räätälöidä lisäämällä rivejä, muuttamalla ajankohtia ja otsikoita sekä vastuutahoja oman tilanteen mukaan.

*Tämä joko kohdan 2 ajankohtaisena tietoiskuna tai omana 3. kohtanaan toiminnallisesti esim.: Kirjataan kuukaudet otsikoiksi A4:lle ja levitetään ne aikajanaksi. Mitä kaikkea lippukunnan vuoden aikana tapahtuu? Lippukunnanjohtajat miettivät omalta kannaltaan, pestijohtajat omaltaan ja ohjelmajohtajat omaltaan (tai jos kaikkia ei ole, niin sitten se ainoa joutuu miettimään kaiken, kuten joutuu arjessakin ja siksi kannattaisi jakaa tehtäviä!). Kun asioita on kirjattu niin uusi kierros: milloin tekemisen pitää alkaa, jotta kirjattu asia toteutuu? Esim. jos on "kesäleiri" elokuun kohdalla, niin merkataan tammikuulle leirinjohtajan rekrytointi tai "syyskokous" lokakuussa, niin syyskuulle kokouskutsut jne. Kolmas kierros, jossa kirjataan, kuka asiat hoitaa ellei jo aiemmin merkitty eri väreillä lpk:n, pj:n, oj:n ja muiden hommat. Jaetaan vuosikello kaikille.*

### 4. Kuinka saamme uudet osaksi yhteisöä, meitä

- max 45 min

**Syksyllä lippukuntiin liittyy uusia ihmisiä: lapsia, nuoria ja aikuisia.** Jos ei ole aiemmin ollut mukana partiossa, niin partion termit kolosta akelaan ja lippukunnasta kuksaan voivat kuulostavat mysteerisiltä ja partion tavat sisaruspiiristä johtajaneuvostoihin ja vasemmalla kädellä tervehtimisestä huivinkäyttöön voivat näyttää salamyhkäisiltä. Kuinka madallamme mukaantulon kynnystä ja saamme kaikki tuntemaan itsensä lämpimästi tervetulleiksi ja osaksi lippukunnan "meitä" heti alusta lähtien? Ryhmyttäminen on yhdessä tekemistä ja toisiin tutustumista ja siten se on mainiota johtajahuoltoa ja yhteishengen vahvistamista myös konkareille. Nimetty kummi aikuinen, hämähäippiipailu, lettukestit, lautapeli-ilta, yhdessä kiipeilemään, kokkisotaa, nimikyltit, tutustumisleikit – keinoja on monia ja netistä löytyy lisää, esim. <http://www.mastohjaus.fi/pdf/Ryhmyttamisopas.pdf> tai <http://www.jelli.fi/valineita-jarjestotyohon/apua-ja-ohjeita-jarjestotoimintaan/menetelmia-tyoskentelyyn-ja-ryhmatoimintaan/>

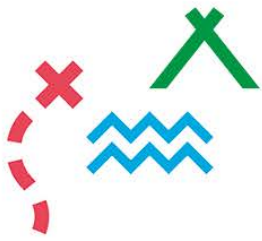
#### Partiosta kiinnostuneen perehdytyspolku

*Jokainen miettii hetken miten itse haluaisi tulla kohdatuksi, jos aloittaa aivan uuden harrastuksen? Millaisia asioita nousee esiin? Millaisia eroja on aikuisen ja lapsen ryhmyttämisessä ja ryhmytyksessä? Millaiset asiat voivat mennä mönkään uuden mukaantulossa? Jaetaan ajatuksia millaiseen ryhmään on helppo uskaltautua ja päästä mukaan tai millaisia ovat suljetun sisäpiirin tunnusmerkit ja milloin on vaikeaa päästä mukaan joukkoon?*

*[Koko polku](#) tai [lyhyt versio pääotsikoin](#) tai rastimaisesti [polun vaiheet dioina](#) tai sama nettisivumuodossa: <https://uusimaa.partio.fi/lippukunnan-arki/lisaa-partiolaisia/partiosta-kiinnostuneen-perehdytyspolku/> ☺*


*Käydään läpi perehdytyspolun askeleet. Tämän voi toteuttaa ulkona oikeana polkuna/rasteina tai sateella sisällä, jossa jokainen vaihe on oma rastilappunsa.*

*Kuljetaan eri vaiheet läpi ja keskustellaan millaisia ajatuksia herää, millaisia tapoja lippukunnissa on tutustuttaa uudet konkareille ja konkarit uusille ja miten lippukunnat aikovat jatkossa huomioida uudet mukaan tulijat? Millaisia hyviä käytäntöjä lpk:illa on?*



Mukaanottamisen tärkeydestä FB-sitaatti:  
😊

Sama pätee tietenkin myös nuoriin eli samoajilla tai ryhmänjohtajina vasta-alkaneilla on aivan yhtä korkea kynnys tulla mukaan "johtajien" joukkoon, jos konkarit eivät ihan erityisesti kutsu heitäkin henkilökohtaisesti mukaan.

 **Riitta Niemistö**  
1 t

Omassa lippukunnassa:

"Mitenhän noi uudet aikuiset saisi käymään johtajistossa? Niin monta kertaa on pyydetty ja jotenkin tuntuvat arkailevan. Kokevatkohan he sanan johtaja jotenkin pelottavana? Partiossahan se ei tarkoita mitään kovin ihmeellistä, vaan jokainen ROKin käynyt 15v-finninaamakin johtaja. "

Lapsen lippukunnassa:

"Nyt pyydettiin johtajisto eteen. Ei ne varmaan mua tarkoita. Olen minä ollut muutamalla retkellä mukana ja luvannut avittaa lauman kanssa silloin kun ei ole muuta. Mutta en minä nyt mihinkään johtajistoon sentään. Antaa nuorien olla edessä: olen tässä nyt vain äitinä, vaikka pistinkin huivin kaulaan."

👍 Tykkää    💬 Kommentoi

## 5. Lippukuntakuulumiset

- max 45 min

Käydään kierros mitä lippukunnille kuuluu? Tavoitteena on jakaa helmiä ja hyviä käytäntöjä muillekin lippukunnille sekä kerätä tietoa ja palautetta piirin suuntaan. Kirjatkaa kuulumisia muistioon, jotta kuulumiset välittyvät myös piiritoimistolle.

- Mikä mättää?
- Tähän olisi kiva saada tukea
- Helmi juttu!

## 6. Lopetus

- max 5 min

Lopuksi sisaruspiiri tai muu lopetustapa ja pikapalautekierros: esim. jokainen kertoo yhden asian, jonka vie aluetapaamisesta mukanaan lippukuntaansa.