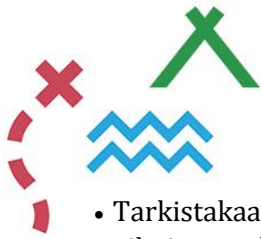




5.4.2017

## Kerätään hyvät rekrykäytännöt kaikille lippukunnille iloksi ja hyödyksi

- Tärkein rekrytoinnin sana on **"tervetuloa!"** ja tärkein asia on lämmin **hymy**. Kun nämä yhdistää **avoimuuteen ja tahtoon rekrytoida**, niin rekrytointi on jo lähes taputeltu.
- Älä jää rekrytoinnin kanssa yksin. Valjasta **koko lippukunta rekrytoimaan**. Kenen ystäväpiiristä, naapureista, muista harrastekavereista löytyy laumalle johtaja? Tehkää **rekrytalkoot**, pitäkää **rekryilta**, jolloin **yhdessä** soitellaan ja viestitellään sekä yhdessä ideoidaan mistä eri tahoilta ja porukoista voisi löytyä lippukuntaan käsipareja.
- Tehkää lisäkäsiparien **tarve innostavalla ja houkuttelevalla tavalla näkyväksi** lippukuntanne eri viestintäkanavissa, paikallislehdissä ja kunnan some-ilmoitustaululla ja vaikkapa duunin keskustelupalstoilla. Lähettäkää lasten mukana "tätä voisinkin tulla tekemään"-**kyselylappuja / tiedustelkaa nettilomakkeella** tai **feissatkaa** pestikorteilla. Kertokaa aina, että aikuisia tarvitaan!
- "Tule tekemään **mun kanssani**" toimii. Kun **jokainen** lpk:n aikuinen rekrytoi **yhden** uuden tekemään kanssaan, niin lpk:n **aikuisresurssit tuplaantuvat**.
- Mikä on lpk:nne paras juttu - hyödyntäkää sitä täkynä rekrytoinnissa. Kertokaa mikä on **erityisyytenne tai paras puolenne**. Miksi juuri teidän joukkoonne kannattaa liittyä?
- Miettikää **miten puhutte lippukunnastanne ulkopuolisille eli millaista kuvaa luotte muille toiminnastanne?** Puhutteko että *"ihmisiä on ihan liian vähän ja on aikuispulaa, väsyttää, tekemistä kaikilla liikaa, lapset hankalia, teltat kadoksissa ja Trangiat likaisia"* vai kerrotteko että *"meillä kaikki ovat kavereita, lasten kanssa pääsee kokeilemaan itsekin hauskoja asioita, jokainen pääsee oppimaan uusia asioita, partion tarjoamat koulutukset ovat aktiiveille lippukunnan maksamia ja laadultaan parempia kuin esim. valtaosa duunien vastaavista koulutuksista, kenenkään ei tarvitse tehdä yksin vaan kaverin tai ryhmän kanssa, hyvät materiaalit ja konkarit tukevat, partio on ihan paras harrastus kaikille ja meille mahtuu lisää niin aikuisia kuin lapsiakin!"* Kumpaan ylläkuvattuun ryhmään ja ilmapiiriin itse haluaisitte lähteä mukaan?
- Laittakaa **haastekisa** pystyyn. Haastakaa lpk:nne entisiä vartioita tekemään vaikkapa retkelle ohjelmaa ja pyytäkää heitä haastamaan omia tuttujaan mukaan (saatte viestinnän piiriin nekin, joita ette itse tunne). Pitäkää **rekrykisa** tai antakaa **löytöpalkkio**: se joka saa rekrytoitua laumalle vetäjän, pääsee ilmaiseksi retkelle tai saa herkkukorin jaettavaksi rekrytoitun kanssa.
- Järjestäkää **partiopamaus** eli kaikille avoin ja näkyvä tapahtuma kunnan keskustassa, jota markkinoidaan jo etukäteen esim. lehdessä tai kunnan somekanavissa ja jossa esitellään partiotoimintaa vaikkapa retkiherkkujen, rastiradan, leikkien, videoiden, kädentaitojen, tunnustustehtävien jne. kautta ja jossa on selkeästi myös rekry esillä. **Avoin koloilta** tai **avoin retki**, joita markkinoidaan avoimesti kaikille, mahdollistavat matalan kynnyksen tutustumisen partioon tekemisen kautta. Jos lippukunta ei markkinoi toimintaansa, eivät aikuisetkaan löydä partioon. Katso esimerkki partiopamauksesta: [Tehtävärata ja muut järjestelyt](#)
- Pelkkä postaus, lappu tai pesti-ilmoitus harvoin tuo tulosta, ellei siihen liity myös henkilökohtainen **kannustus hakemaan** ja ilmaisemaan kiinnostus. Useimmat ihmiset tarvitsevat **henkilökohtaista kysymistä**, jotta rohkaistuvat lähtemään mukaan. Pelkkä pesti-ilmoitus on vain viestintää avoimesta pestistä, ei vielä rekrytointia.



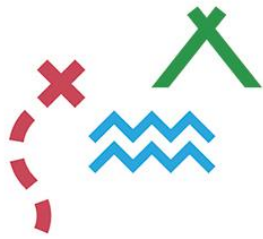
5.4.2017

- Tarkistakaa **miltä lpk:nne näyttää ulkopuolisen silmin**. Onko rekrytarve ilmaistu näkyvästi? Onko aikuisten tehtävät kuvattu **innostavasti ja ei-partiolaiselle ymmärrettävästi**? Tiedetäänkö, että partioon voi tulla aikuisenakin ja ilman aiempaa partio- tai muuta kokemusta? Onko kiinnostuksen/halun tulla mukaan ilmaiseminen tehty **EVP:lle helpoksi**? Mitä lpk:ssa tapahtuu, kun joku ilmaisee esim. netin kautta olevansa kiinnostunut partiosta/tehtävästä? Onko lpk:n sivuilla tai somekanavissa innostavia ja kiinnostavia kuvia ja videoita? Tehkää **rekrytoinnista jatkuva rutiini** puheisiin ja somepäivityksiin esim. #tulemukaan #sinuatarvitaan #haluammesinut #sopisvarmaansullekin #parasharrastus #uusimaapartio
- Rekrytoikaa **kerralla useampia**, jotta uusi tulokas ei ole ainoa ”uusi”. Pyytäkää uutta ottamaan kaveri tai puoliso mukaan, rekrytoikaa näkyvästi samantien ”kolmen koplea” tai **johtajaparia** eikä vain yhtä kerrallaan. Kaksin on kaunihimpaa partirossakin.
- Kootkaa lpk:lle **”häätävarat”/”muskelit”** eli sijaispankki, josta voi kutsua tilapäishommiin, sijaisiksi ja pika-apureiksi. Kynnys on monelle matalampi tulla osaksi ryhmää kuin itsenäiseksi toimijaksi heti alusta pitäen.
- Perustakaa **perhepartioryhmä**: saatte partiomyönteisiä aikuisia viestintänne piiriin. Lähes poikkeuksetta perhepartiossa aloittaneet aikuiset ovat viimeistään parin vuoden päästä aloittaneet lippukunnassa akeloina.
- Perustakaa jokin **uusi toimintamuoto** (iltapäiväpartio, koulun yhteydessä, meri, sisu, kv/reissu ulkomaille, alueen yhteinen ryhmä, palvelu, monikulttuurisuus, kaksikielinen, ryhmällä mehiläispesä/puutarhapalsta/lastenvahti-/teemasynttäripalvelu/yrittäjäyys, uusi kokoontumistila sinne missä lapsia, metsä, sukellus/kiipeily/koodaus/jne., uusi vaeltajaryhmä kunnan oppilaitokseen), jolla saatte **uudenlaisia aikuisia ja nuoria** mukaan juuri tuon aiheen osajina ja ko. aihepiirin edistämisestä kiinnostuneina.

## Miten otamme uudet aikuiset vastaan ja osaksi meitä?

### Rekrytointi menee hukkaan, ellei rekrytoitua saada motivoitua ja sitoutettua osaksi lpk:n yhteisöä.

- Miten saamme kiinnostuksensa ilmaisseet nopeasti ja **välittömästi hommiin mukaan**? Nyt heti vaikkapa ylimääräiseksi johtajaksi ryhmään tai ylimääräiseksi muonittajaksi, eikä vasta ”ensi syksynä sitten kun meillä aloittaa uusi ryhmä”. Odottaminen laimentaa innostuksen.
- Kuka on **uuden aikuisen ”kummi”**, ensimmäinen kaveri partiossa? Kuka ottaa varmistaakseen, että rekrytoitu tuntee kuuluvansa joukkoon ja olevansa osa ”meitä”, eikä koe ettei tunne ketään, jää yksin eikä oikeastaan edes ymmärrä mistä ihmeen ”akeloista”, ”kuksista” ja ”lippukunnista” muut puhuvat. Kuka kulkee uuden aikuisen rinnalla ensi askeleet?
- Mihin **koulutuksiin** uusi aikuinen ohjataan, jotta hän pääsee perehtymään partioon ja pestiin?
- Mihin **tapahtumiin** uusi aikuinen ohjataan mukaan, jotta hänen partiotajuntansa laajenee?
- Miten **perehdytämme** tehtävään ja lippukunnan tavoille? Miten teemme lpk:n perinteiden, omien juttujen ja hiljaisen tiedon äärelle pääsyn helpoksi? Miten varmistamme, että uusi aikuinen onnistuu tehtävissään ja innostuu yhä lisää?
- Miten järjestämme **Tervetuloa partioon –kurssin**? Voisiko se olla syksyllä alueen yhteinen?



5.4.2017

*Jakakaa nousseet ajatukset ja ideat muistion yhteydessä piirille, jotta voimme jakaa rekryvinkkejä kaikille hyödyksi. Kaikki ideat jakoon, jotta saamme lisää resursseja lpk:iin!*

Lisää rekrymateriaaleja:

[https://partio.sharepoint.com/partioyhteisot/papa/toiminnanalat/vapaaehtoistuki/Documents/03%20AIKUISREKRY/Opas%20aikuisten%20rekrytointiin\\_Riikka%20Rahtola.pdf](https://partio.sharepoint.com/partioyhteisot/papa/toiminnanalat/vapaaehtoistuki/Documents/03%20AIKUISREKRY/Opas%20aikuisten%20rekrytointiin_Riikka%20Rahtola.pdf)

[http://toiminta.partio.fi/sites/partio.fi/files/vapaaehtoiseksi\\_partioon\\_vihko.pdf](http://toiminta.partio.fi/sites/partio.fi/files/vapaaehtoiseksi_partioon_vihko.pdf)

<https://rednet.punainenristi.fi/system/files/page/Vinkkej%C3%A4%20monikulttuuriseen%20vapaaehtoisrekrytointiin.pdf>

<http://parempilippukunta.fi/tags/rekrytointi/>

Markkinointimateriaalipankki:

[http://partioscout.materialbank.net/NiboWEB/partioscout/frontpage.doj\\_username=partioscout/partiolainen&j\\_password=Partio03&lang=default&directLogin=true](http://partioscout.materialbank.net/NiboWEB/partioscout/frontpage.doj_username=partioscout/partiolainen&j_password=Partio03&lang=default&directLogin=true)