



5.4.2017

Materiaalia kootaan maksimissaan kolmeksi tunniksi. Toteutustavat ovat vinkkejä ja ideoinnin pohjaa: soveltakaa ja muokatkaa niitä itsellenne sopiviksi! Muistiopohja: [linkki](#). Kannattaa kirjata muistio heti aluetapaamisessa ja jakaa muistio tapaamisen jälkeen kaikille alueen lippukunnille. Lähettäkää muistio omien palautteidenne kera toimiston Petralle petra.valkonen@partio.fi, joka jakaa muistion valmentajavastaava-Suville, -Kipalle ja -Markolle sekä alueministeri-Marille.

Vuoden 2007 toinen aluetapaaminen viikon 18 tienoilla eli toukokuun alussa

1. **Tervetulot ja avaus, keitä paikalla** - max 10 min

Lippukunnissa on kevätkokouksien myötä nimetty uusia henkilöitä timanttiseen trioön. Käydään läpi vähintään nimi- ja roolikierros, mutta tarpeen mukaan tarkemmin tutustuen.

2. **Tietoiskut ja ajankohtaiset** - max 30 min

Säihke

Millaisilla fiiliksillä lippukunnat ovat? Onko jotain mikä mietityttää? Leirilippukuntien tilanne?

Säihkeellä on lippukunnan timanttisten triojen (lpkj+oj+pj) tapaaminen to 13.7. aamupäivällä. Tervetuloa paikalle triot ja valmentajat! Tapaamisesta tulee tarkempaa tietoa myöhemmin.

Hyvinvointisuunnitelmat: tilanteen mukaan joko esittely tai jo tehtyjen seuranta

Hyvinvointisuunnitelma on lippukunnalle mahdollisuus nousta hetkeksi arjen kiireiden yläpuolelle miettimään missä lpk on jo nyt paras ja mitä asioita pitäisi kehittää, jotta lippukunta voisi yhä paremmin. Hyvinvointisuunnitelma tehdään piiriluohtoksen ohjaamana ja piiri tukee ja seuraa suunnitelmaan kirjattuja toimenpiteitä sovittavalla tavalla. Käydään kierros onko lpk:ille jo tehty hyvis? Missä vaiheessa toteutus on tai sovitaan milloin hyvis voitaisiin tehdä. Hyviksen laatimiseen menee pari tuntia ja paikalle kutsutaan laajasti lpk:n johtajistoa.

Piirin ohjelmatapahtumat täydentävät lippukuntien omia ikäkausiohjelmia

Piiri järjestää monenlaisia ohjelmatapahtumia (ks. [palvelusite](#)).

Kuinka hyvin ne palvelevat lippukuntia? Keskustellaan:

- Mihin piirin ohjelmatapahtumiin lippukunnat yleensä osallistuvat?
- Millaisia tapahtumia piirin tulisi järjestää, jotta juuri teidän lpk:stanne osallistuttaisiin?

3. **Mistä lisää johtajia/aikuisia käsipareja ensi syksyksi?** - max 75 min

Lähes kaikki piirimme lippukunnat kertoivat vuosiselostevastauksissa "johtaja-/aikuispulasta". Ryhmänvetäjien puutteen konkreettisen seurauksena monet lpk:t eivät aloittaneet lainkaan uusia ryhmiä viime syksynä ja sen myötä kokonaisia ikäluokkia on voinut paikkakunnalla jäädä ilman partiota. Lapset eivät pääse partiioon, vaikka haluaisivat. Monella lippukunnalla on Kuksan jonossa lapsia, mutta ei tarjota heille ryhmää. Partio ei ole avointa kaikille, kun vain osa otetaan mukaan. ☺

Sudariryhmien vaje aiheuttaa lippukunnassa kymmenen vuoden kuluttua lisää johtajapulaa, koska nuoria ei ole kasvamassa uusiksi vastuunkantajiksi. Alkavien ryhmien pienuus aiheuttaa sen, että kun yleensä kaikista ikäluokista eroaa joitakin henkilöitä, niin samoajaksi ja vaeltajaksi asti ei pysy mukana kuin yksittäisiä nuoria. Heillä ei muualle opiskelemaan muuton jälkeen ole intoa palata edes keikkailemaan partiioon kotipaikkakunnalleen, koska kokevat olevansa se lpk:n ainoa vaeltaja, jolta puuttuvat omat kaverit, joiden kanssa olisi hauskaa tehdä yhdessä.



5.4.2017

Ei anneta tämän ongelman jatkua enää ensi syksynä. Etsitään ryhmille vetäjät jo nyt!

Liitteenä olevat rekryvinkit voi jakaa kaikille.

Lippukunnan kasvu on tahdonasia!

Johtajien puutteeseen pitää vastata päättämällä, että nyt asia hoidetaan kuntoon! Etsitään tarvittavat ryhmänvetäjät, tuetaan ja perehdytetään heidät onnistumaan tehtävissään, järjestetään tilat ja innostetaan lapset ja nuoret mukaan. Lippukunnan elinvoimaisuus on tahdon asia. Ongelmat ovat ratkaistavissa, kun niin päätetään ja käänritään hihat.

Tehtävä 1: Haluaako lippukuntani ottaa mukaan lisää jäseniä? Haluammeko tarjota paikkakunnan lapsille enemmän mahdollisuuksia partiioon? Haluammeko mukaan lisää aikuisia? Teemmekö partiota vain meille vai mahdollistammeko sitä kaikille ja myös huomisen partiolaisille? Haluammeko kasvaa?

Jokainen lippukunta miettii ensin omalta kohdaltaan millainen on lpk:n fiilis ja asenne. Onko lpk:ssa aitoa päättäväisyyttä ja halua tarttua ongelmiin ja ratkoa ne, jotta uusia extraryhmiä voidaan perustaa vai onko vain todettu, että koska nyt ei ole johtajia, niin ei tarvitse tehdä mitään. "Hoidetaan me vaan nämä olemassa olevat jutut ja siirretään ongelmien ratkaisu seuraajille eteenpäin." Asettaudutaan janalle sen mukaan mikä on fiilis asteikolla "Haluamme kasvaa!" vs. "Nääh, ei jaksa kasvaa". Keskustellaan millaisia syitä ja ajatuksia on eripuolilla janaa olevilla.

Onnistunut rekrytointi vaatii työtä, mutta sen myötä lippukunnan elämä helpottuu!

Tapa 1: Jakaannutaan pareiksi (tai lpk:ittain tai pienryhmiksi tai jos pieni joukko, niin kaikki yhdessä). Edetään tehtävät 2-5 yksi tehtäväkohta kerrallaan: ensin pariporina kyseisestä tehtävästä max 5 min ja sitten keskustellaan millaisia ajatuksia heräsi ja kirjataan ne muistiin. Sopivissa kohdissa voidaan myös harjoitella motivoivaa rekrypuhetta ihan käytännössä. Millaiset sanat sopivat omaan suuhun ja miltä ne muiden korvissa kuulostavat?

Tapa 2: Jaetaan tehtävät 2-5 neljälle parille/pienryhmälle, jotka keksivät omaan tehtävään ratkaisuja fläpille/paperille. Käydään yhdessä tehtävät ja fläpit läpi sekä täydennetään niitä lisäehdotuksilla.

Tapa 3: Kirjoitetaan tehtävät 2-5 otsikoiksi fläpeille/papereille ja levitetään ne pöydille tai lattialle. Jokainen kirjaa ajatuksia otsikoiden alle "open cafe"-tyylillä. Käydään fläpit yhdessä läpi.

Jos haluat pyytää käsiä, on ensin kosketettava sydämiä

Tehtävä 2: Mikä tekee ryhmänjohtajan (akelan, sammon, vartionjohtajan, luotsin) tehtävän merkitykselliseksi ja tärkeäksi? Miten kerrot tehtävästä niin, että kuulijalla sydän sykähtää? Millaiset asiat ovat erilaisille ihmisille tärkeitä ryhmänjohtajan tehtävään liittyen? Millaiset asiat motivoivat sinua itseäsi tai tuntemaasi muuta henkilöä ryhmänjohtajan tehtävässä?

Esimerkiksi: Lapsia olisi tulossa paljon partiioon, mahdollistetaan me heille kasvattava ja hauska harrastus. Syrjäytymisen ehkäisy meidän paikkakunnallamme. Kaikille sopivaa mielekästä toimintaa. Vastavoimaa kiusaamiselle, yksinäisyydelle ja "ei kuulu mulle"-asenteelle. Ei vain meille tässä ja nyt vaan parempaa tulevaisuutta huomisen partiolaisille/kaikille. Uusissa on lpk:n tulevaisuuden toivo. Maailmasta vähän parempi paikka. Aikuisia tarvitaan, jotta lapsille voidaan tarjota hyvä harrastus.



5.4.2017

Jos se on noin helppo ja kiva juttu, niin kyllähän minä!

Tehtävä 3: Miten kuvaat ryhmänjohtajan (akelan, sammon, vartionjohtajan, luotsin) tehtävän innostavasti, mutkattomasti ja niin vaivattoman oloisesti, että mukaan lähtemisen kynnyks on mahdollisimman matala? Mitä kaikkea on jo valmiina, miten hoidatte ensimmäiset kuukaudet ”avaimet käteen”-mallilla tai niin, että uusi oppii kokeneemman vierellä?

Esimerkiksi: Hoitakaa homma kaveriporukan kanssa yhdessä: laumassa 4 johtajakaveria, jolloin sitoutumista jokaviikkoiseen läsnäoloon ei tarvita ja valmisteluvastuu on vain 1 krt / kk. Kas tässä teille valmis toimintasuunnitelman pohja sekä tässä johtajankansion vinkit. Tulen mukaan ensimmäisiin kokoontumiin avuksenne. Ensin on terkku ja syyskuussa pääset akela-kurssille.

Oma napa, paras napa

Tehtävä 4: Mitä rekrytoitava saa ryhmänjohtajan tehtävästä itselleen? Miten kuvaat partiosta saatavat hyödyt ja kertyvät osaamiset rekrytoitalle? Millaisia hyötyjä tunnistat?

Esimerkiksi: CV-rivit, työ- ja johtamiskokemus, vastapainoa työlle/opiskelulle, liikuntaa ja ulkoilua, sisältöä elämään, ystäviä, iloa ja hyvää mieltä, lapsia elämään, wau!-elämyksiä eli juttuja, joita ei muualla tulisi tehdyksi, lapsi-tekosyillä paikkoihin, joihin ei muuten menisi. Laadukasta koulutusta - parempaa kuin useimmat työnantajan tarjoamat vastaava-aiheiset.

Kukaan ei ole kysynyt minua mukaan

Tehtävä 5: Keitä et ole aiemmin hoksannut kysyä ryhmänjohtajaksi? Miten tavoitat heidät?

Jäsenmaksun maksaneiden aikuisten määrä on piirissämme yhtä suuri kuin sudenpentujen (tai seikkailijoiden tai tarpojen), joten kärjistettynä jokaiselle sudarille riittää jo olemassa olevistakin partioaikuisista henkilökohtainen akela. Saati kun muistamme kaikki ne, jotka eivät enää maksa jäsenmaksua, mutta joille partio on edelleen tärkeää. Keitä voisimme rekrytoida? Esimerkiksi: lasten kummit ja isovanhemmat, opiskelijat, srk:ien sepot, retkeilijät ja luonnossa liikkujat, nörtit, kädentaitajat, työkamut, kirjanpitäjät, raksaamisesta innostuvat, naapuri-lpk:n jäsenet, (maahan-/kuntaan-)muuttajat, sinkut ja dinkut, merihenkiset, MLL:n kahvilassa kävijät, harrastuskamut, kamut ylipäättään, vastaan tulijat, vielä täysin tuntemattomat. = kaikki ovat hyviä rekrykohteita. Älä oleta muiden puolesta, vaan kysy laajasti, ole avoin mahdollisuuksille ja erilaisille tavoille.

4. Lippukuntakuulumiset

- max 45 min

Käydään kierros mitä lippukunnille kuuluu? Tavoitteena on jakaa helmiä ja hyviä käytäntöjä muillekin lippukunnille sekä kerätä tietoa ja palautetta piirin suuntaan. Tehkää muistiinpanoja kuulumisista, jotta voitte raportoida niitä valmentajavastaavien kautta piirille.

- Mikä mättää?
- Tähän olisi kiva saada tukea
- Helmi juttu!

5. Tapaamisen päätös

- max 10 min

Sisaruspiiri ja pikapalautekierros tai esimerkiksi hiljainen polku/mieterastirata.